VERKOR

2025 RAPPORT DÉVELOPPEMENT **DURABLE**

TABLE DES MATIÈRES

01. Introduction 3

Présentation du rapport

Message du P-DG
Notre entreprise
Environnement de marché et modèle économique
Faits marquants en 2025

02. Stratégie et gouvernance d'entreprise 16

Gouvernance d'entreprise
Stratégie et engagements en matière de développement durable

03. Changement climatique 30

Évaluation de l’empreinte carbone et des gaz à effet de serre
Plan d’action pour réduire les GES
Analyse des risques liés au changement climatique

04. Construire une chaîne de valeurs responsable 42

Approvisionnement responsable
L’impact environnemental de nos activités
L'économie circulaire

05. Nos collaborateurs 70

Présentation de nos effectifs
Santé et sécurité
Diversité, équité, inclusion
Qualité de vie et des conditions de travail
Formation
Dialogue social

06. Communautés et partenariats 87

Communautés
Consommateurs et utilisateurs finaux
École de la batterie (EDLB)
Projets et partenaires

07. Activité responsable 98

Conduite des affaires
Cybersécurité

08. Annexes 108

A. Publication de reporting
B. Méthodologie d’évaluation de double matérialité
C. Déclaration du devoir de vigilance en matière de développement durable
D. Normes transversales — exigences de publication
E. Indices des normes GRI
F. Indices des normes TCFD
G. Liste des KPI ESG

09. Glossaire 128

10. Acronymes 131

01.

introduction

Présentation du rapport

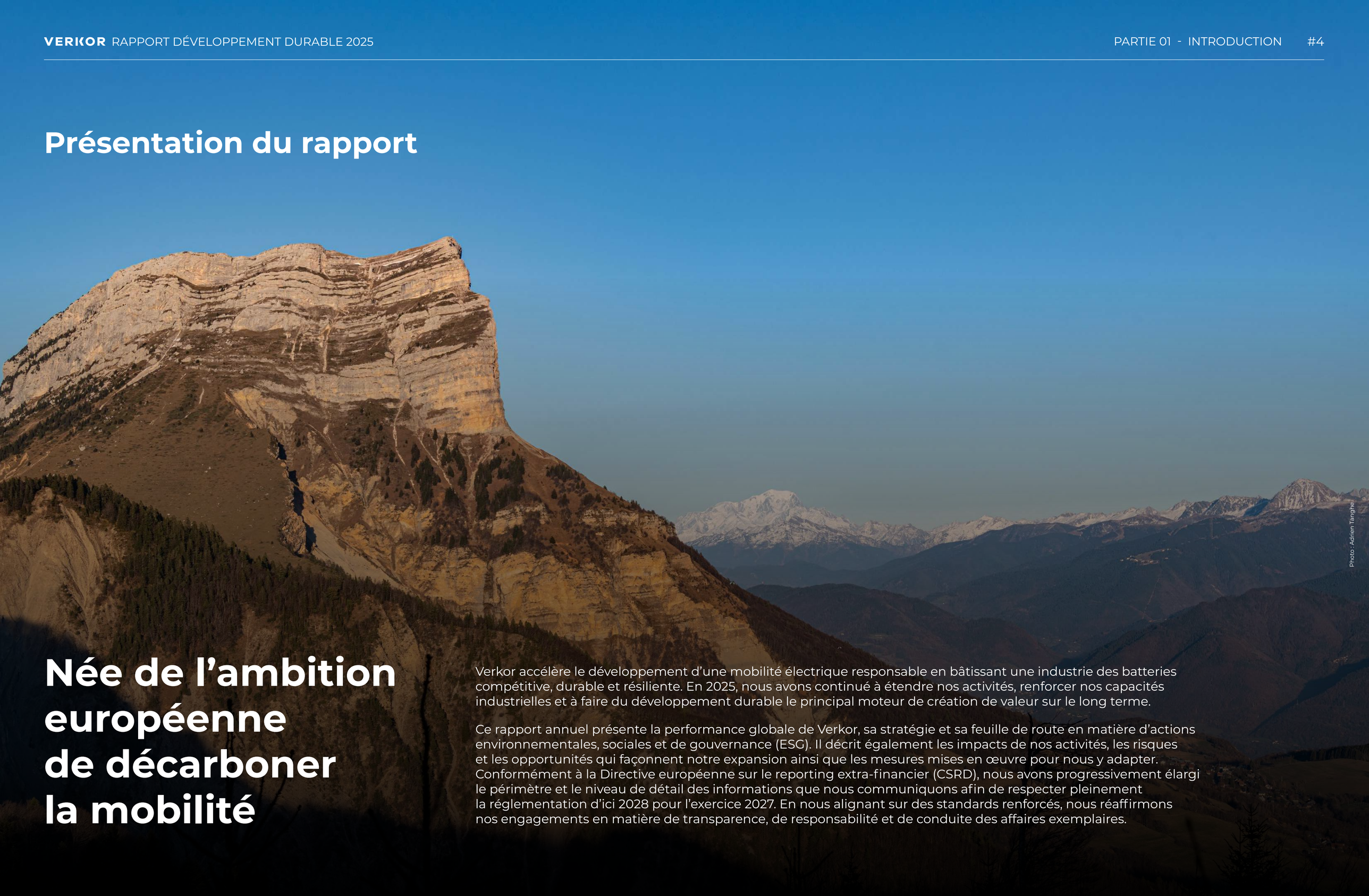


Photo : Adrien Tanghe

Née de l’ambition européenne de décarboner la mobilité

Verkor accélère le développement d’une mobilité électrique responsable en bâtissant une industrie des batteries compétitive, durable et résiliente. En 2025, nous avons continué à étendre nos activités, renforcer nos capacités industrielles et à faire du développement durable le principal moteur de création de valeur sur le long terme.

Ce rapport annuel présente la performance globale de Verkor, sa stratégie et sa feuille de route en matière d’actions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Il décrit également les impacts de nos activités, les risques et les opportunités qui façonnent notre expansion ainsi que les mesures mises en œuvre pour nous y adapter. Conformément à la Directive européenne sur le reporting extra-financier (CSRD), nous avons progressivement élargi le périmètre et le niveau de détail des informations que nous communiquons afin de respecter pleinement la réglementation d’ici 2028 pour l’exercice 2027. En nous alignant sur des standards renforcés, nous réaffirmons nos engagements en matière de transparence, de responsabilité et de conduite des affaires exemplaires.

Dans ce rapport, nous abordons les points suivants :

GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

La structure de notre direction et nos engagements en matière de développement durable ; les enjeux importants, les impacts, risques et opportunités (IRO) qui façonnent nos décisions stratégiques, ainsi que les attentes des parties prenantes.

CLIMAT ET ÉNERGIE

Les mesures déployées pour réduire notre empreinte carbone, nous adapter au changement climatique et assurer un suivi des progrès réalisés via des indicateurs de performance relatifs à l'énergie et aux gaz à effet de serre (GES).

CHAÎNE DE VALEUR RESPONSABLE

Les initiatives menées pour défendre les droits humains, améliorer les conditions de travail et réduire les impacts environnementaux sur toute notre chaîne de valeur.

NOS COLLABORATEURS

Nos effectifs et nos plans d'action pour assurer la santé et la sécurité, améliorer les conditions de travail et renforcer la diversité, l'équité et l'inclusion.

COMMUNAUTÉS ET PARTENAIRES

Nos interactions avec les communautés locales, les consommateurs et les utilisateurs finaux, notre contribution au développement de l'écosystème européen des batteries et le bilan annuel de l'École de la Batterie (EDLB).

En publiant ce rapport, nous réaffirmons notre volonté d'apporter une contribution responsable à la transition énergétique et de bâtir une industrie européenne de la batterie solide et pérenne.

L'amélioration continue constitue un levier essentiel de la réussite à long terme de Verkor. C'est pourquoi nous invitons l'ensemble de nos parties prenantes à nous accompagner dans cette aventure et à nous pousser à nous dépasser pour renforcer encore nos engagements ESG.

Photo : Adrien Tanghe

Message du P-DG



Message de Benoit Lemaignan, Président-Directeur général (P-DG)

En 2025, Verkor a inauguré sa première Gigafactory, une étape décisive de son développement qui appelle à maintenir une attention soutenue à l'exécution et à la crédibilité de notre projet.

La discipline opérationnelle est également au cœur de notre stratégie car nous avons besoin de stabilité pour accélérer nos activités, de standardisation pour passer à l'échelle industrielle et d'opérations prévisibles pour préserver notre trésorerie. Cette approche est d'ores et déjà source d'une visibilité accrue sur les rendements de production, les délais et les flux de trésorerie.

Une telle exigence ne peut être tenue qu'en entretenant des relations de confiance et qu'en assurant un engagement constant avec nos équipes et toutes nos parties prenantes. Cette démarche suppose également une fidélité sans concession à nos valeurs et l'absence de compromis vis-à-vis de nos engagements ESG.

En 2025, nous avons continué à :

- auditer et réfléchir à notre chaîne d'approvisionnement afin de tendre vers nos objectifs environnementaux ;
- renforcer nos ambitions sociales en déployant notre partenariat avec les GEIQ et en portant notre indice d'égalité hommes-femmes à 92/100, contre 90/100 en 2024 ;
- adapter notre structure de gouvernance pour relever les défis à venir et nous affirmer comme un acteur industriel à part entière.

Notre trajectoire future est claire : la montée en cadence industrielle de Verkor gagne en visibilité, la discipline opérationnelle renforce notre crédibilité et notre position concurrentielle ne cesse de s'améliorer. Malgré l'évolution régulière des politiques européennes, l'exécution demeure sans conteste le principal moteur de création de valeur.

Et Verkor entend veiller à un partage responsable de cette valeur.

Photo : Antoine Cretinon

Notre entreprise

Activités et sites



LA GIGAFACTORY

En décembre 2025, Verkor a inauguré sa première Gigafactory à Bourbourg, sur un site de production de 400 000 m², après avoir retenu le Port de Dunkerque dans les Hauts-de-France pour sa localisation. La Gigafactory fabrique des cellules de batterie à faible empreinte carbone pour contribuer aux objectifs de neutralité carbone de l'Europe.

S'appuyant sur les innovations issues du VIC, la Gigafactory de Verkor disposera d'une capacité annuelle de production de 16 GWh de batteries lithium-ion, en phase avec la demande croissante de batteries en Europe pour la mobilité électrique et le stockage stationnaire.

La Gigafactory de Verkor s'imposera comme un site de production moderne et performant, grâce à son architecture de données et à un niveau de digitalisation industrielle inédit.

LE CENTRE D'INNOVATION DE VERKOR

Situé à Grenoble et disposant d'environ 10 000 m² de surface industrielle, le VIC est entré en production en 2023 et remplit trois fonctions principales.

Innover

le VIC, centre d'innovation

La fonction première du VIC est de développer des produits, procédés, cellules et modules qui entreront dans la composition des batteries bas-carbone de demain, et de tester en grandeur nature des processus de fabrication numériques innovants.

Produire

le VIC, Megafactory

Réplication à échelle réduite de la future Gigafactory, la Mégafactory du VIC disposera d'une capacité de production de 100 à 150 MWh et fabriquera les premières cellules de batterie de Verkor à partir de 2026.

Former

le VIC, centre de formation

Une nouvelle génération d'experts de la filière batterie y sera formée, avec un accès aux ressources et aux équipements d'un laboratoire de recherche de pointe.

LA CHAÎNE DE VALEUR DE VERKOR

Verkor intervient sur l'ensemble de sa chaîne de valeur pour développer une production de batteries responsable en Europe.

Cela se traduit par :

- la sélection de fournisseurs en amont de ses opérations, tout en encourageant les producteurs de matières premières à localiser leurs activités en Europe et à adopter des normes ESG exigeantes ;
- la conception de projets et l'établissement de partenariats avec les clients et des acteurs du recyclage, afin de créer un réseau européen de gestion de fin de vie des batteries et de contribuer à l'électrification des industries européennes, automobiles ou autres.

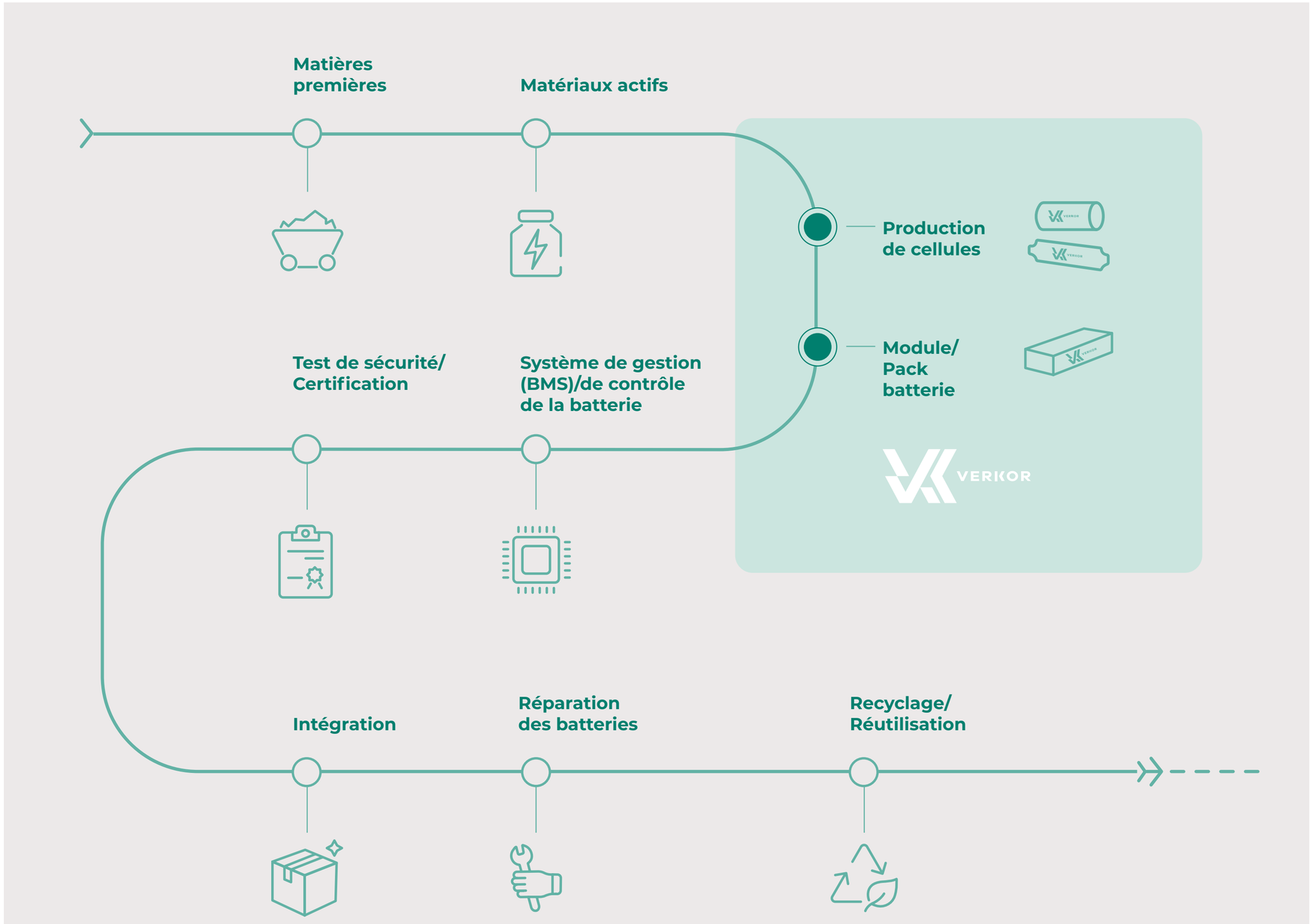


Illustration 1. La chaîne de valeur de Verkor.

À première vue, l'ambition de Verkor est de devenir une référence européenne dans la fabrication de batteries lithium-ion, en associant innovation, pratiques durables et responsables au service de la transition environnementale.

JALONS MAJEURS

Juillet 2020 — Création de Verkor

Juillet 2021 — Partenariat avec Renault Group

Nov. 2022 — 250 M € levés pour le financement du VIC

Avril 2023 — Partenariat stratégique lon-terme de 12 GWk avec Renault Group

Juin 2023 — 800 M € de capital levés auprès d'investisseurs de premier plan, menés par Macquarie

Juillet 2023 — Pose de la première pierre de la première Gigafactory à Dunkerque



Oct. 2023 — 659 M € de subventions obtenues auprès de la Commission européenne

Nov. 2023 — Inauguration de la ligne pilote du VIC **Premier site de production**



Mai 2024 — Verkor sécurise plus de 1,3 Md € dans le cadre d'un prêt vert

Fév. 2025 — Production de C-Sample au VIC **Production de modules à la Gigafactory**



Déc. 2025 — **Premières cellules produites à la Gigafactory**



Verkor et EDF signent un partenariat industriel structurant sur 12 ans au service d'une électricité bas carbone

Q2 2026 — Démarrage de la production série (SOP)

Q4 2026 — Pièces représentatives série



Inauguration de la Gigafactory à Dunkerque

+2030 — Production annuelle >50GWh/an

Ilustration 2. La trajectoire de Verkor de 2020 à 2030 et au-delà (Vision 2025).

Environnement de marché et modèle économique

Croissance du marché des batteries de véhicules électriques

Le marché des véhicules électriques a poursuivi sa progression en 2025, malgré un contexte économique et géopolitique éprouvant. Selon l'Agence internationale de l'énergie (AIE), les ventes mondiales de véhicules électriques ont dépassé 20 millions d'unités en 2025, soit environ un véhicule neuf sur quatre vendu. C'est l'Europe qui a enregistré la croissance la plus soutenue de tous les grands marchés, avec une augmentation des ventes de plus de 30 % et une part de marché des véhicules électriques de 28 % des immatriculations de véhicules neufs (source : Synthèse – Perspectives mondiales 2026 des VE – Analyse - AIE).

La demande de batteries à long terme reste dynamique. L'AIE prévoit des ventes mondiales de véhicules électriques de 23 millions d'unités en 2026 ainsi que la poursuite de l'expansion du parc global jusqu'en 2035, sous l'effet des politiques de promotion de l'électrification, de la baisse des coûts des batteries et de l'accessibilité accrue des véhicules.

En dehors des véhicules particuliers, l'année 2025 a été marquée par une accélération rapide des technologies de batteries, qui assoit leur rôle de pilier essentiel de la transition énergétique. Sur le segment européen du transport commercial, les bus électriques rechargeables ont largement contribué à la transition vers le « zéro émission », avec une part de marché de 23,8 %, alors que les modèles hybrides ont accusé un net recul. Le volume de véhicules utilitaires électriques rechargeables a, lui aussi, doublé pour atteindre 11,2 % de part de marché, signe d'une forte dynamique d'électrification de la logistique légère.

Les camions électriques rechargeables de moyen et de fort tonnage ont également progressé pour atteindre 4,2 % de part de marché, portés notamment par une croissance de 205,4 % aux Pays-Bas. Parallèlement, le marché des systèmes de stockage d'énergie par batterie (BESS) stationnaires a atteint une échelle inédite : l'Europe a installé 36 GWh supplémentaires, franchissant ainsi le cap historique des 100 GWh de capacités opérationnelles. Le stockage à l'échelle des réseaux a dominé ces nouvelles capacités, avec un déploiement de 19 Gwh, ce qui a permis de nettement réduire la congestion des réseaux et d'atténuer la volatilité des prix de gros. Le segment des batteries pour les secteurs commercial et industriel a lui aussi bondi de 77 %. Les entreprises ont en effet davantage recouru au stockage pour maximiser leur propre consommation solaire et réduire les coûts inhérents aux pics de demande. Le stockage résidentiel est reparti de l'avant en ajoutant 12,3 Gwh de capacités. Les ménages associent de plus en plus les batteries et les panneaux installés sur leur toit pour gagner en autonomie énergétique et s'immuniser de la forte volatilité des prix de l'électricité. Rapports de Solar Power Europe « European Battery Market Outlook 2026-2030 », « ACEA and Market Report Global » et « EU auto industry Full year 2025 »).

Pour accompagner cette transition, l'Europe continue à renforcer son écosystème de fabrication de batteries et ses ambitions en matière d'autonomie stratégique. Certains projets ont été retardés ou modifiés, mais les investissements massifs se poursuivent dans la région en lien avec la production de batteries, le recyclage et les chaînes d'approvisionnement en matières premières.

Défis et opportunités

Les initiatives législatives européennes comme le règlement pour une industrie « zéro net » (Net-Zero Industry Act - NZIA), la loi sur les matières premières critiques (Critical Raw Materials Act - CRMA) et la fin programmée des ventes de véhicules neufs équipés de moteurs à combustion interne à l'horizon 2035 constituent un cadre réglementaire solide pour le développement d'une chaîne de valeur des batteries compétitive et résiliente.

Le secteur doit également relever des défis en matière de compétitivité industrielle, d'accès au financement, de sécurisation des matières premières, de délais d'autorisation et d'intensification de la concurrence internationale. Avec plus de 80 % de la production de cellules en 2025, la Chine demeure le principal pôle mondial de fabrication de batteries et renforce sa présence sur les marchés internationaux (source : Synthèse – Perspectives mondiales 2026 des VE – Analyse - AIE)

Ces défis donnent également aux acteurs européens la possibilité d'accroître les capacités industrielles locales, les solutions de recyclage, l'intégration des chaînes d'approvisionnement et les compétences de la main-d'œuvre. La vigueur de la demande des batteries durables et produites localement reste un puissant levier de croissance pour l'industrie européenne des batteries.

En 2025, malgré un environnement de marché exigeant, Verkor a poursuivi la montée en puissance industrielle de sa Gigafactory, a renforcé ses relations clients et a consolidé sa position de leader européen des batteries bas-carbone. Ces diverses réalisations confirment la résilience du modèle économique de Verkor et la pertinence de sa stratégie de long terme.

FLUX DE RESSOURCES ENTRANTS

~700 tonnes
de matières premières

29 investisseurs
dont 20 partenaires industriels

31,8 GWh
de consommation électrique
VIC + Gigafactory

800 M€
min. de levée de fonds en série C

~10 690 m³
de prélèvements d'eau
VIC + Gigafactory

659 M€
de promesses de subventions

1 147 employés (ETP)
à fin 2025

1,3 Md€
de prêt vert « dark green » finalisé

CRÉATION DE VALEUR



+95 000
cellules de batterie bas-carbone et sûres livrées en 2025

+320 embauches nettes en 2025
soit plus de 1 140 emplois créés depuis 2020



+9 800
personnes formées à l'EDLB
depuis le début 2022

89
parcours de formation sur les batteries créés ou adaptés à l'EDLB depuis sa création



Faits marquants en 2025

INAUGURATION DE LA GIGAFACTORY

Le 11 décembre 2025, Verkor a inauguré sa première Gigafactory de cellules de batteries lithium-ion bas-carbone à Bourbourg (Dunkerque).

Avec une capacité initiale de 16 GWh/an, cette Gigafactory répondra à la croissance des besoins en mobilité électrique décarbonée. Sa mise en service permettra de créer près de 1 200 emplois directs et 3 000 emplois indirects et les premières batteries devraient être commercialisées courant 2026 pour les Alpine A390. Verkor ambitionne d'atteindre 50 GWh d'ici 2030 afin de se forger une place de référence en Europe.

L'inauguration s'est déroulée en présence de partenaires stratégiques et de membres du gouvernement, dont Monique Barbut, ministre de la Transition écologique, de la Biodiversité et des négociations internationales sur le climat et la nature, Sébastien Martin, ministre délégué chargé de l'Industrie, ainsi que plusieurs élus, parmi lesquels Frédéric Motte, président de la mission REV3 et conseiller régional délégué à la transformation économique des Hauts-de-France, et Patrice Vergriete, président de la Communauté urbaine de Dunkerque.

Emmanuel Macron, Président de la République française, a déclaré à cette occasion : « Avec l'ouverture de cette Gigafactory, la troisième dans cette Région, Verkor montre que réindustrialisation, innovation et décarbonation peuvent avancer ensemble. Nous créons des emplois, consolidons notre autonomie technologique et énergétique et préparons dès aujourd'hui l'avenir de la mobilité en France et en Europe. Je félicite les équipes et tous les partenaires pour cette réussite, qui illustre avec force notre ambition industrielle. »

Benoit Lemaignan, Co-fondateur et Président de Verkor, a quant à lui déclaré : « L'inauguration de notre Gigafactory, cinq ans après la création de Verkor, marque l'aboutissement d'un engagement exceptionnel de nos équipes et du soutien indéfectible de nos partenaires. Ce projet incarne la transition énergétique européenne et l'industrialisation en France et en Europe des technologies clés qui la rendent possible. Il prouve que décarbonation et création de valeur peuvent aller de pair sur nos territoires. Portée par une ambition politique forte, cette étape symbolise le passage de Verkor à une entreprise industrielle européenne et ouvre la voie à la livraison imminente de nos batteries. »

De la ligne pilote à la production : preuve de maturité industrielle

La ligne pilote du VIC fonctionne 24/7 et a produit des dizaines de milliers de cellules, garantissant la fiabilité des procédés et les premiers volumes pour le client. Les innovations en matière des processus ont été intégrées à la Gigafactory pour optimiser la productivité et la qualité. Dotée d'une architecture numérique propriétaire, la Gigafactory optimise la gestion des données relatives aux produits, aux procédés et aux matériaux, assurant traçabilité et performance industrielle.

Depuis plusieurs mois, la Gigafactory assemble des modules à partir des cellules du VIC et fabrique désormais ses propres cellules.

FONDS POUR L'INNOVATION

Verkor fait partie des cinq projets de production de batteries de véhicules électriques sélectionnés par la Commission européenne dans le cadre du Fonds pour l'innovation. Financé par le système d'échange de quotas d'émission de l'UE, ce portefeuille de projets bénéficiera d'un montant total de 643 millions d'euros pour déployer des solutions novatrices de décarbonation.

Le projet AGATHE (Advanced Gigafactory Aiming at Tempering greenHouse gas Emissions) vise à **doubler la capacité de production** de la Gigafactory de Verkor, qui passera de :

8 → 16 GWh de cellules de batterie NMC

– une technologie lithium-ion à haute efficacité, composée de nickel, manganèse et cobalt.

agathe advanced gigafactory

Cette extension repose sur des **technologies de fabrication avancées, digitalisées et durables**, pour répondre à deux objectifs majeurs :

Une infrastructure numérique intelligente

Optimisation en continu des processus grâce à l'IA, maintenance prédictive, performance énergétique améliorée.

L'économie circulaire et la souveraineté européenne

Diversification des sources de matières premières, réduction de la dépendance aux fournisseurs externes et promotion du recyclage local.

Un projet aligné avec les ambitions européennes

AGATHE s'inscrit dans le cadre des grandes politiques industrielles et climatiques de l'UE, à savoir :

- le Pacte vert pour l'Europe
- la loi sur les matières premières critiques
- le règlement européen sur les batteries

En favorisant le recyclage et les approches circulaires, AGATHE contribue à une industrie plus résiliente et compétitive.

Impact économique et social

+500 emplois qualifiés

créés à Dunkerque, dont 85 % de main-d'œuvre locale

Opportunités de déploiement futur

en France et en Europe

Dialogue noué avec les populations locales

pour un impact positif sur le territoire



02.

stratégie et gouvernance d'entreprise

Gouvernance d’entreprise

Le Conseil de surveillance - Huit membres et deux observateurs



Bart de Beer
Directeur financier, InnoEnergy – Président



Benoît Lemaignan
Président-Directeur général et cofondateur, Verkor



Philippe Chain
Conseiller Stratégique senior, Verkor



Chris Archer
Directeur de EMEA, Macquarie



Timothée Pradier
Gestionnaire d’investissement Infrastructure, Crédit Agricole



Nicolas Dubourg
Directeur général, FSP



Matthieu Muzumdar
Directeur général adjoint, Meridiam



Jérôme Gouet
Procurement VP, Groupe Renault



Chloé Schiaffino
Directrice d’investissement senior du Fonds SPI - Sociétés De Projets Industriels, Bpifrance



Guyve Sardari
Partenaire, Directeur exécutif, Europe Meridiam

Le Conseil de surveillance supervise, contrôle et conseille la direction de l’entreprise et valide la stratégie ainsi que les principaux objectifs. Il exerce sa mission de suivi du Comité exécutif sans interférer dans la gestion opérationnelle de l’entreprise.

Il veille également à ce que l’entreprise tende vers ses objectifs stratégiques, respecte les exigences légales et soit à la hauteur des attentes des actionnaires.

Pour couvrir l’ensemble de ces enjeux, le Conseil de surveillance s’appuie sur cinq sous-comités :

- **Financement de Projets & Construction (PFCC)**
- **Technologie & Croissance**
- **Audit & Risques**
- **Nominations & Rémunération**
- **Santé, Sécurité & Environnement sur le lieu de Travail (WHSE)**

Le Comité exécutif

En 2025, le Comité exécutif était composé de neuf membres :



Benoît Lemaignan
Président-Directeur général



Laurent Debrue
Directeur des opérations



Bruno Delobel
Directeur technique



Edouard Desautel
Directeur des ventes



Cédric Goarant
Directeur financier



Gery Bonduelle
Directeur du développement



Cécile Zuber
Directrice des ressources humaines, du développement durable, de la communication interne



Camilla Vachet
Directrice des Achats



Enzo Ribeiro
Chef de cabinet et Responsable du financement

Le Comité exécutif est épaulé par deux conseillers :

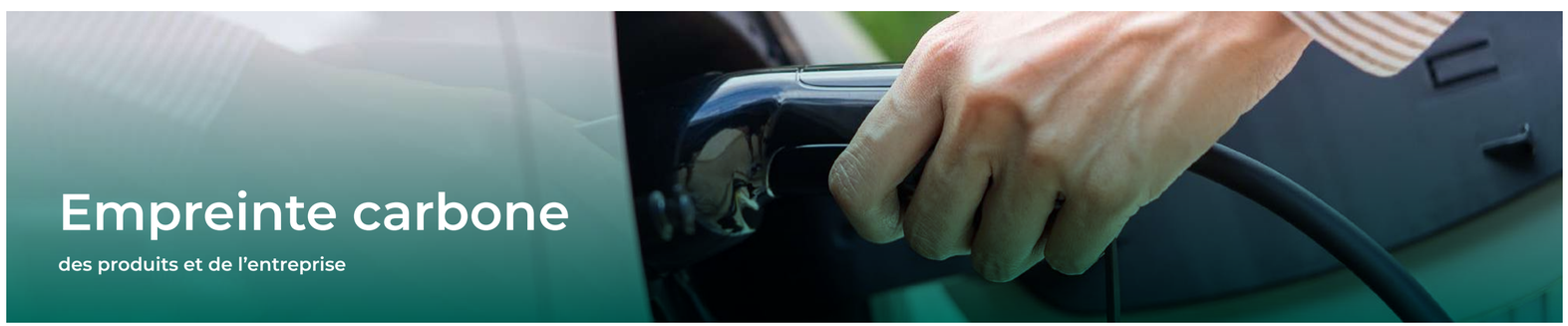
- **Philippe Chain** co-fondateur et conseiller stratégique senior
- **Christophe Mille** co-fondateur et Conseiller technologique exécutif

Le Comité exécutif supervise les activités opérationnelles de Verkor et met en œuvre la stratégie définie par le Conseil de surveillance. Il coordonne les différents départements, prend les principales décisions et accompagne le P-DG dans la gestion globale de l'entreprise.

L’équipe du Développement durable

L’équipe de Développement durable est rattachée à Cécile Zuber, Directrice des Ressources Humaines, Développement durable et Communication interne.

Placée sous la responsabilité de Raphaële Thevenin, Responsable Développement durable, cette équipe pilote et gère les sujets suivants :



Recyclage
des rebuts

Traçabilité
des matériaux critiques



Évaluation des risques

L’équipe définit les plans d’action, suit leur mise en œuvre et leurs résultats et propose des objectifs et des cibles soumis à l’approbation du Comité exécutif.

Instances de gouvernance en matière de développement durable

CONSEIL DE SURVEILLANCE

- S'assure que la politique mise en place par l'entreprise répond aux attentes des actionnaires
- Examine les risques et les opportunités en matière de développement durable dans la stratégie de Verkor
- Ajuste et valide les orientations stratégiques chaque trimestre

COMITÉ EXÉCUTIF

- Supervise et oriente la stratégie ESG
- Veille à ce que les objectifs soient atteints et les attentes du Conseil de surveillance soient satisfaites
- Statue sur les actions et les résultats

ÉQUIPE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Définit les objectifs et les feuilles de route en vue de leur approbation par le Comité exécutif
- Surveille les actions et les résultats
- Coordonne le déploiement de politiques et d'actions en faveur du développement durable.

COMITÉ AUDIT & RISQUES

Analyse et examine l'ensemble des risques au niveau de l'entreprise et les mesures d'atténuation en place. Il englobe l'ensemble des risques liés aux enjeux ESG, comme les risques liés au changement climatique ou les risques sociaux et environnementaux dans la chaîne d'approvisionnement.

WHSE

Comité Santé, Sécurité & Environnement sur le lieu de Travail

- Examine et approuve les enjeux de la politique WHSE en garantissant la stratégie de l'entreprise en matière de développement durable et d'environnement
- Aide les cadres de Verkor à gérer efficacement les problématiques de santé, de sécurité et d'environnement, conformément aux orientations données par l'équipe HSE

COMITÉS DES VERKORERS

Équipe Mobilité

Équipe Fresque du Climat

Comités créés par des employés pour promouvoir les valeurs du développement durable au sein de l'entreprise:

- **Équipe Mobilité :** aide les employés à trouver des moyens de transport bas-carbone pour leurs déplacements domicile-travail en recueillant des informations sur leurs besoins et leurs attentes, et en trouvant des solutions avec l'équipe de direction
- **Équipe de la Fresque du Climat :** une équipe de Verkorers formés pour coordonner le jeu sérieux de la Fresque du Climat. Elle collabore avec le département des Ressources humaines en vue de la déployer auprès de tous les employés

VERKORERS

- Mettre en place les plans d'action en faveur du développement durable dans chaque département
- Assurer un retour d'information (grâce aux enquêtes réalisées auprès des employés et lors des réunions générales)
- Donner l'alerte sur les enjeux ESG : comportement contraire à l'éthique, incidents environnementaux, situations à haut risque, harcèlement, etc
- Faire naître des idées, aider l'équipe du Développement durable à identifier des moteurs
- Adopter la culture du développement durable : respecter le code de conduite, participer à la formation aux enjeux ESG, aux événements du Comité Culture et Santé (CCS), etc

PARTIES PRENANTES

- Partager leurs besoins et leurs attentes sur les questions du développement durable
- Assurer un retour d'information sur les résultats de l'entreprise
- Donner l'alerte sur les enjeux ESG susceptibles d'être identifiés

Plus haut responsable pour les questions ESG

Le P-DG est responsable des enjeux ESG, dont la gestion est confiée aux différents membres du Comité exécutif.

ENVIRONNEMENT

- Cécile Zuber est en charge du recyclage des rebuts et de l'empreinte carbone.
- Cécile Zuber et Camilla Vachet sont responsables des problématiques environnementales dans la chaîne d'approvisionnement.
- Laurent Debrue assume la responsabilité de la gestion de la pollution, de l'énergie et de l'eau, et de la biodiversité dans nos activités.

SOCIAL

- Cécile Zuber est responsable des conditions de travail, de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, ainsi que de la formation.
- Cécile Zuber et Laurent Debrue sont chargés de la santé et de la sécurité (en collaboration avec les directeurs des sites).
- Cécile Zuber et Camilla Vachet sont responsables des impacts sociaux sur les collaborateurs et les communautés sur notre chaîne d'approvisionnement (droits de l'homme, conditions de travail, etc.).
- Édouard Desautel coordonne les relations clients.

GOUVERNANCE

- Cédric Goarant et Thierry Figeac supervisent la conduite des affaires (lutte contre la corruption et le trafic d'influence, pratiques de paiement, protection des données, etc.).
- Laurent Debrue assume la gestion de la cybersécurité.

Mesures d'incitation liées au climat

À ce stade, la politique de rémunération ne prévoit pas de dispositif d'incitation lié aux objectifs climatiques. Verkor n'a pas encore activé ce levier pour contribuer aux objectifs de réduction des émissions de GES car le déploiement de son plan d'action en la matière n'en est qu'à ses prémices.

L'entreprise reconnaît toutefois la pertinence de ce levier et réfléchira à sa mise en place en temps utile.

Stratégie et engagements en matière de développement durable

Le développement durable est au cœur de la philosophie de Verkor depuis sa création. Nos engagements ESG en lien avec les principales thématiques de notre chaîne de valeur sont présentés dans notre politique ESG : droits de l'homme, conditions de travail, pollution, gestion de l'eau, biodiversité et éthique des affaires.

Aujourd'hui, Verkor conjugue cette ambition avec la situation concurrentielle sur le marché des batteries. L'entreprise ajuste et affine sa stratégie, ses objectifs et ses plans d'action en fonction du contexte de marché et de l'évolution de la chaîne d'approvisionnement, des opportunités actuelles et des évolutions futures.

Notre ambition reste inchangée et nous poursuivons nos démarches au travers des différents consortiums européens auxquels nous participons.

Notre stratégie ESG repose sur quatre piliers :

Produits bas-carbone

Notre objectif est de produire des batteries avec une empreinte carbone inférieure à la moyenne de celles produites aujourd'hui

Traçabilité de la chaîne d'approvisionnement

Nous avons à cœur de garantir que notre chaîne d'approvisionnement réponde aux normes les plus élevées en matière de pratiques éthiques et durables grâce à une traçabilité totale. Pour ce faire, nous procédons notamment à des évaluations rigoureuses de nos fournisseurs, nous assurons un contrôle permanent et nous collaborons avec nos fournisseurs pour améliorer leur performance ESG.

Traçabilité totale de l'approvisionnement en matières premières critiques de Verkor d'ici à 2027

Recyclage

Maximiser le recyclage et adopter une approche en boucle fermée avec nos partenaires — produire de nouvelles batteries en utilisant des batteries en fin de vie.

Recycler 95% de nos rebuts d'ici à 2027

Conditions de travail et formation

Nous nous employons à garantir de bonnes conditions de travail, en proposant un environnement de travail sûr, en organisant des formations pour nos employés et en promouvant un milieu de travail favorisant la diversité et l'inclusivité. Nous souhaitons également développer les métiers de la filière batterie en formant des talents et en créant des parcours de formation professionnelle grâce à l'Ecole de la Batterie.

Former 1 600 talents chaque année d'ici à 2026/2027 grâce à l'EDLB

Verkor va au-delà de ses quatre grands piliers

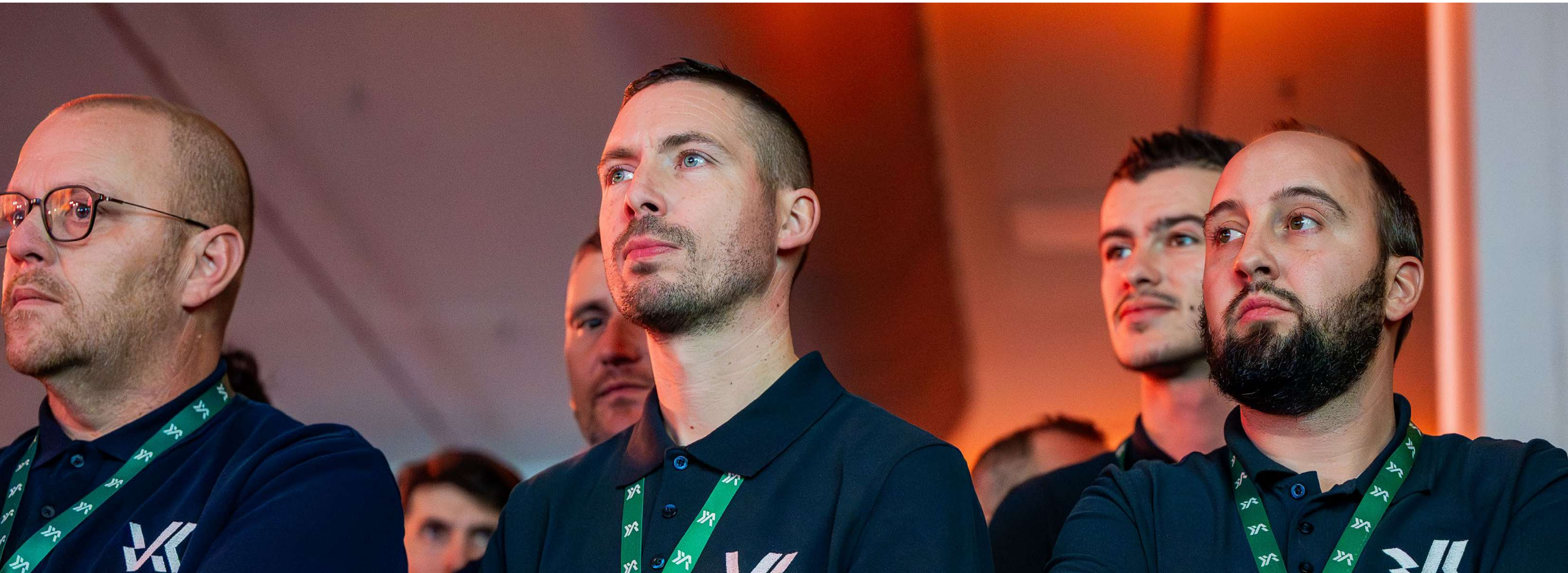
et agit également pour réduire la pollution environnementale de ses activités, préserver la biodiversité et les ressources en eau, promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion, encourager des pratiques commerciales responsables et accompagner les communautés locales, entre autres objectifs.

Politiques ESG de Verkor

Politique	Périmètre	Objectifs/Actions	Cibles	Indicateurs clés de performance (KPI)	Plus haut niveau d'approbation de la direction
Changement climatique Atténuation	Toute la chaîne de valeur	**Limiter nos émissions de CO2éq dans notre chaîne de valeur (émissions de scope 1, 2 et 3)**	Réduire l'empreinte carbone des cellules produites.	Émissions de GES de scope 1, 2 & 3	Comité exécutif
Adaptation au changement climatique	Activités de Verkor (Gigafactory)	**Se préparer à une exposition de nos activités à des risques climatiques**	Finaliser une évaluation complète des risques liés au changement climatique dans les deux prochaines années, comprenant notamment une analyse financière	Une évaluation complète des risques liés au changement climatique réalisée en 2023	Comité exécutif
Économie circulaire	Toute la chaîne de valeur	**Maximiser le recyclage des rebuts de production, avec une approche en boucle fermée.**	95% des rebuts recyclés d'ici à 2027 (dans la Gigafactory de Dunkerque)	Quantités de rebuts de production Quantités de rebuts envoyés au recyclage Efficacité du pré-traitement des rebuts	Comité exécutif
Qualité des rejets d'eau	Activités de Verkor (VIC+ GF)	**Être en conformité avec les réglementations locales et nationales, et réduire au maximum les rejets d'eau et en assurer la surveillance**	Respecter les limites de rejets d'eau définies dans l'autorisation environnementale (flux et concentration des rejets d'eau)	Concentration et débit de la demande chimique et biochimique en oxygène (COD, BOD5), des matières en suspension (SS), de l'azote et du phosphore	Comité exécutif
Émissions atmosphé-riques	Activités de Verkor (VIC + GF)	**Conformité avec les réglementations locales et nationales : les émissions atmosphériques sont collectées à la source, canalisées, réduites et surveillées**	Respecter les limites d'émissions dans l'air définies dans l'autorisation environnementale (concentration et débit des émissions dans l'air)	Concentration et débit des poussières, des métaux, des composés organiques volatils, du N-Méthyl-2-pyrrolidone (NMP), etc.	Comité exécutif
Consommation d'eau	Activités de Verkor	**Limiter la quantité des prélèvements d'eau**	Il ne s'agit pas d'un thème pertinent dans la mesure où la consommation d'eau est très limitée Respecter les prélèvements définis dans l'autorisation environnementale	Quantité et flux des prélèvements d'eau	Comité exécutif
Biodiversité	Activités de Verkor	**Prévenir ou réduire au maximum l'impact sur la biodiversité pendant la mise en œuvre du projet de Gigafactory de Verkor à Dunkerque et pendant les activités**	GF : réduire au maximum, atténuer et compenser les effets négatifs sur la biodiversité du projet de Gigafactory de Dunkerque. VIC (Verkor Innovation Centre) : pas d'impacts, risques et opportunités (IRO) majeurs pour la biodiversité, niveau d'autorisation environnementale plus faible requis	Mesures d'évitement, de réduction et de compensation gérées par le Port de Dunkerque (GPMD) et Verkor	Comité exécutif
Une chaîne d'approvision-nement responsable	Chaîne d'approvision-nement	**Garantir une traçabilité totale sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement**	Traçabilité totale des matières premières critiques de Verkor d'ici à 2027	· Nombre de fournisseurs identifiés par la chaîne d'approvisionnement en matières premières critiques · Pourcentage d'audits de matières premières critiques réalisés sur site	Comité exécutif
Former des talents dans les métiers de la filière batterie	Toute la chaîne de valeur	**Former la main d'œuvre aux emplois de demain dans le secteur des batteries**	1 600 talents formés chaque année d'ici à 2026 / 2027	· Nombre de talents formés · Nombre de formateurs formés · Nombre de modules de formation créés ou adaptés · Nombre d'entreprises interrogées · Nombre de personnes concernées par des campagnes de sensibilisation	Comité exécutif

Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)	Activités de Verkor	**Politique en cours**	Objectifs à définir	Indicateurs clés de performance à définir	Comité exécutif
Cadre de gouvernance	Toute la chaîne de valeur	**Prévenir, identifier et réagir à tout risque de corruption et de trafic d'influence**	Tolérance zéro face à toute forme de corruption Politique « zéro cadeau » pour l'équipe achat	• Nombre d'incidents de corruption et de trafic d'influence • Pourcentage de personnes ayant reçu une formation en éthique • Nombre de cadeaux et d'invitations déclarés • Nombre de conflits d'intérêts déclarés	Comité exécutif

Tableau 1. Politiques, objectifs, cibles et indicateurs clés de performance (KPI) de Verkor concernant les enjeux ESG.



Évaluation de double matérialité

En 2024, avec l'aide d'un cabinet de conseil, nous avons mené une Évaluation de double matérialité afin d'anticiper l'entrée en vigueur de la directive CSRD. À la suite de l'adoption de l'acte délégué « Omnibus » en avril 2025, l'entreprise devra se conformer aux exigences de la CSRD à compter de 2028 dans le cadre de son rapport de développement durable portant sur l'exercice 2027.

Avec l'aide de nos principales parties prenantes internes et externes, nous avons identifié 14 thématiques ESG pertinentes. Chacune d'elles est associée à des impacts, des risques et des opportunités (IRO), d'où l'importance d'y répondre sérieusement. La méthodologie détaillée de l'évaluation de double matérialité et la liste des IRO associés à chaque thématique pertinente figurent à l'annexe B.

Comme le montre l'évaluation de double matérialité réalisée, Verkor a intégré de manière proactive ces exigences dans son reporting de développement durable.

Malgré ce report de mise en conformité, Verkor procède déjà à une intégration proactive des exigences de la directive CSRD dans son reporting actuel.

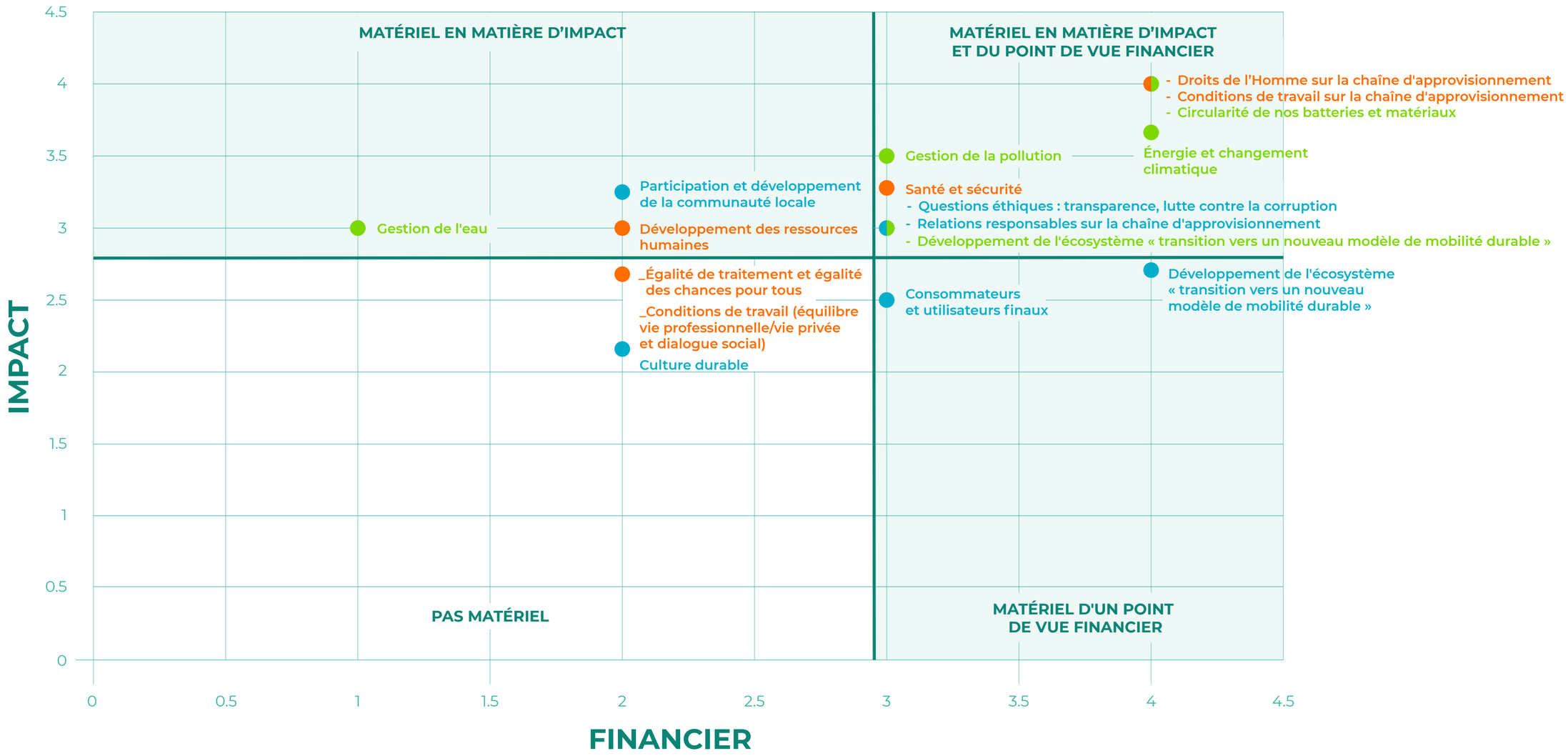


Illustration 3. Résultats de l'évaluation de double matérialité.

Dialogue avec les parties prenantes

La gestion des parties prenantes répond aux IROs

RS3.1 IS3.1 IS3.2

Matrice et dialogue avec les parties prenantes

Pour répondre efficacement aux attentes de ses parties prenantes, Verkor a élaboré une matrice qui évalue, pour chacune d'elles, son niveau d'influence sur l'entreprise et, inversement, l'impact de Verkor vis-à-vis d'elles. Cette matrice classe les entités en 6 catégories.



- Fournisseurs
- Partenaires dans des projets de coopération/innovation et des joint-ventures
- Startups
- Organismes professionnels
- Sous-traitants
- Organismes pédagogiques
- Réseaux d'entreprises

- Clients professionnels
- Dirigeants d'entreprises
- Groupes de consommateurs et d'utilisateurs finaux

- ONG sociales et environnementales
- Partenaires de recherche et de formation sur les impacts environnementaux

- Représentants des employés
- CSE
- Syndicats
- Direction

- Actionnaires et autres investisseurs
- Analystes financiers et ISR
- Banques
- Compagnies d'assurance

- Représentants des communautés locales
- Législateurs, autorités publiques
- Collectivités locales
- Résidents vivant à proximité des sites
- Associations de la société civile et ONG
- Presse

Illustration 4. Parties prenantes de Verkor.

Photo : Flavien Grincourt

Au-delà des degrés d'impact et d'influence, cette matrice précise pour chaque partie prenante ses principales attentes, les moyens de contrôle ainsi que les canaux de communication et leur fréquence.

Ces données sont régulièrement actualisées afin de garantir l'implication de nos parties prenantes.

Six de nos principales parties prenantes ont été directement impliquées dans l'évaluation de double matérialité.

D'autres siègent au Conseil de surveillance et peuvent ainsi influer sur les politiques, les initiatives et les objectifs de l'entreprise.

Plus largement, Verkor informe toutes ses parties prenantes via des réunions régulières, des campagnes de communication et la publication annuelle du Rapport de développement durable consultable sur le site Internet. Verkor répond à toutes les demandes de reporting ESG des investisseurs, des prêteurs et des autres parties prenantes, ce qui témoigne de son engagement en faveur de la transparence et du libre partage des informations.

La plateforme d'alerte, accessible sur Verkor.com, est accessible à toutes les parties prenantes internes et externes, qui peuvent y signaler le moindre problème. Une description détaillée de cette politique d'alerte est proposée dans la section dédiée de ce rapport.

Verkor est également en contact, sur sa chaîne d'approvisionnement, avec certains travailleurs, les communautés locales et les ONG, via des audits réalisés sur les matières premières critiques. Ces audits sont détaillés dans la section « Approvisionnement responsable » du présent rapport.

03.

changement climatique

La politique de changement climatique porte sur les IROs

RE1.1 RE1.2 OE1.1 IE1.1 IE1.2

Évaluation de l’empreinte carbone et des gaz à effet de serre

La lutte contre le changement climatique est au cœur du projet de Verkor depuis sa création en 2020. En tant qu’acteur de la transition énergétique cherchant à réduire les émissions de gaz à effet de serre des véhicules, nous cherchons à réduire autant que possible nos propres impacts. C’est pourquoi nous assurons un suivi étroit de l’empreinte carbone de nos produits et de nos activités.

Nous dressons chaque année un bilan de nos émissions de GES. Cet exercice couvre les émissions directes de nos opérations (Scope 1) ainsi que les émissions indirectes (Scopes 2 et 3) générées en amont et en aval de notre chaîne d’approvisionnement. Cette évaluation est essentielle pour identifier nos principales sources de GES et définir les leviers permettant de les réduire.

Photo : Flavien Grincourt

Méthodologie d'évaluation des GES

L'évaluation des émissions de GES a été réalisée conformément aux normes du GHG Protocol (établies par le World Resources Institute et le World Business Council for Sustainable Development en mars 2004), en couvrant les activités des deux sites de Verkor, le VIC et la Gigafactory, du 1er janvier au 31 décembre 2025.

Pour calculer les émissions par catégorie, Verkor privilégie l'utilisation des données primaires. En l'absence de telles données, nous utilisons des données secondaires issues de différentes bases de GES (ADEME, Sphera, Ecoinvent). L'ensemble des scopes et sous-catégories définies par le GHG Protocol a été couvert afin de réaliser une analyse aussi exhaustive que possible et d'éviter l'exclusion systématique d'émissions tant que la production de la Gigafactory n'est pas stabilisée.

Émissions de GES de scope 1, 2 et 3

	Unités	*2025*	*2024*
Scope 1	tCO_2 eq.	4,7	0,8
Scope 2 *géolocalisation*	tCO_2 eq.	742	612
Scope 3 *hors construction de la Gigafactory*	tCO_2 eq.	62 737	62 383
Total *hors construction de la Gigafactory*	tCO_2 eq.	63 484	63 996

Tableau 2. Émissions de GES des scopes 1, 2 et 3.

Les émissions de Scope 3 (hors construction de la Gigafactory), qui intègrent l'ensemble des émissions indirectes liées à l'activité de l'entreprise non incluses dans le Scope 2, sont détaillées dans l'Illustration 5. Comme en 2024, les biens et services achetés ainsi que les biens d'équipements achetés en 2025 représentent la part la plus importante des émissions de GES du Scope 3 et de l'entreprise dans son ensemble.

Une part significative de ces émissions de Scope 3 a été calculée à partir de ratios monétaires, c'est-à-dire en utilisant les montants dépensés pour estimer les émissions de GES à l'aide des facteurs d'émission spécifiques de l'ADEME.

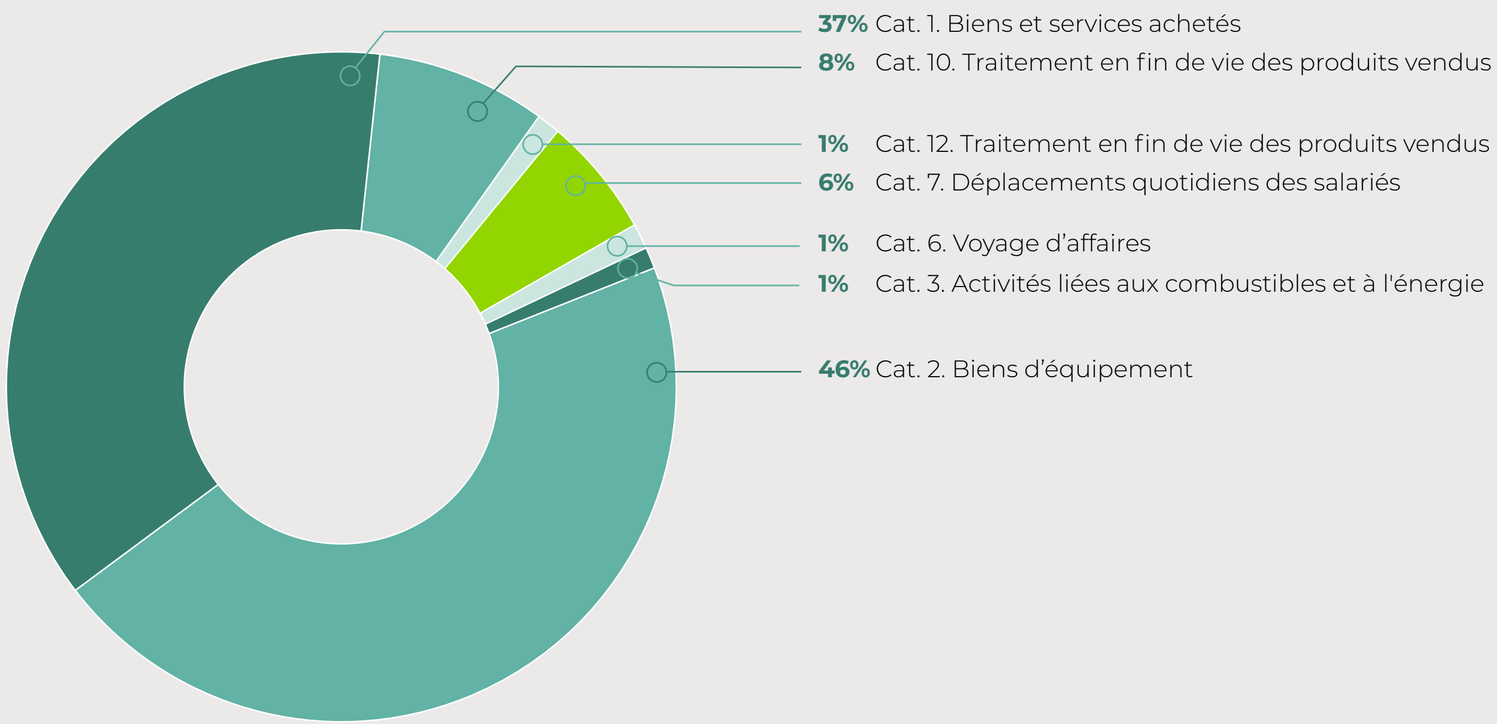


Illustration 5. Répartition des émissions de scope 3 par catégorie en 2025.

Les émissions de GES sont restées stables entre 2024 et 2025 (hors construction de la Gigafactory). La très nette augmentation de la production du VIC a accru la consommation d'électricité du site et, partant, ses émissions de scope 2. Cette augmentation de la production a été compensée par une diminution des dépenses liées aux services externes et à l'achat d'équipements, ce qui s'est traduit par une variation limitée des émissions de Scope 3 entre 2024 et 2025 (hors construction de la Gigafactory). Tant que notre principal outil de production n'aura pas démarré et que la croissance de Verkor se poursuivra (augmentation des effectifs), les émissions de GES resteront modestes et la comparaison d'une année sur l'autre peu significative.

De nouvelles sources d'émissions de GES de scope 1 ont été identifiées entre 2024 et 2025, mais leur impact sur le total des émissions reste faible.

- Camions de lutte contre les incendies : en 2024, l'entreprise ne disposait d'aucun véhicule thermique en propre. En 2025, la Gigafactory a été équipée de deux camions de ce type, dont la consommation de gazole a fortement contribué à l'augmentation des émissions de GES.

- Ravitaillement en fioul du groupe électrogène de secours du VIC : la consommation étant très faible, la cuve n'est pas remplie chaque année. Le ravitaillement effectué en 2025 couvre donc la consommation de fioul des années 2024 et 2025.

Remarque : les émissions de GES liées à la construction de la Gigafactory ont été exclues de l'évaluation de scope 3. Une évaluation distincte sera réalisée une fois la Gigafactory achevée.

Photo : Yannick Delva

Empreinte carbone de nos produits

Depuis ses débuts, Verkor mesure l'empreinte carbone de ses produits afin d'identifier les principaux postes d'émission et de rester en phase avec ses objectifs.

Dans le cadre de sa responsabilité environnementale, Verkor réalise des analyses de cycle de vie (ACV) de ses cellules pour évaluer leur empreinte environnementale globale, conformément à la norme ISO 14044. Grâce à ces analyses, nous pouvons quantifier l'impact sur l'environnement de chaque étape du cycle de vie des produits. Nous utilisons une méthodologie de référence s'inspirant de la version provisoire du Règlement sur les batteries (Annexe au règlement délégué de la Commission complétant le règlement (UE) 2023/1542 du Parlement européen et du Conseil) qui établit la méthodologie de calcul et de vérification de l'empreinte carbone des batteries pour véhicules électriques. Verkor attend la version définitive de ce texte avant de publier ses résultats.

Pour la catégorie d'impact « changement climatique » (GWP100), Verkor utilise une approche dite « du berceau à la porte » (cradle-to-gate) pour calculer l'empreinte environnementale : de l'extraction des matières premières (« berceau ») jusqu'à la sortie du produit fini de l'usine (« porte »), conformément à la norme ISO 14067.

L'entreprise révise actuellement son objectif de réduction de CO_2 notamment pour les raisons suivantes :

Tout d'abord, comme Verkor développe différentes chimies de cellules et intervient à différents niveaux des chaînes d'approvisionnement, nous cherchons à définir des **objectifs ambitieux pour chaque type de cellule commercialisé**.

Par ailleurs, nous avons constaté, sur notre propre chaîne de valeur comme chez nos concurrents, que les empreintes carbone publiées pouvaient diverger fortement selon les jeux de données utilisés et les méthodologies appliquées par les fournisseurs de matières premières et les fabricants de cellules. **L'harmonisation des méthodologies de calcul entre toutes les parties prenantes et celles de nos fournisseurs pour obtenir une confiance raisonnable dans la qualité des données** est indispensable à la redéfinition d'un objectif chiffré et comparable. Cette exigence vaut pour l'ensemble du secteur.

Enfin, nos objectifs carbone dépendent fortement de la **maturité des fournisseurs européens de matières premières bas-carbone et de la demande de batteries bas-carbone des constructeurs automobiles**.

Au-delà de l'évaluation de l'empreinte carbone de nos produits actuels, nous faisons également des **projections pour améliorer leur conception**. Ces projections permettent de comparer les émissions de GES de différents scénarios de développement, en intégrant diverses chimies de cellule et de nouvelles configurations de chaînes d'approvisionnement. Grâce à cette approche, l'entreprise peut prendre des décisions plus avisées concernant ses développements futurs, avec une vision claire de leur impact carbone, ce qui l'aidera à réaliser ses ambitions bas-carbone.

En 2026, notre principal objectif est de définir des objectifs d'empreinte carbone reposant sur les différentes chimies de cellules et chaînes de valeur étudiées.

Plan d’action pour réduire les GES

Pour réduire les émissions directes et indirectes de nos activités, nous poursuivons le travail engagé autour de nos quatre leviers d’action :

LEVIER N°1

Matières premières bas-carbone

Nous considérons l’utilisation de matières premières bas-carbone comme le principal levier de réduction de nos émissions de CO_2. Pour cela, nous collaborons toujours étroitement avec nos fournisseurs afin de les encourager et de les accompagner dans la réduction de leurs propres émissions, notamment en définissant des objectifs clairs d’émissions de GES qui sont intégrés dans leurs contrats. Nous les incitons également à implanter leurs activités en Europe, dont le cadre réglementaire plus exigeant sur les pratiques sociales et environnementales, notamment les émissions carbone, peut leur permettre de redoubler d’efforts en matière de décarbonation. En parallèle, nous cherchons à intégrer des fournisseurs bas-carbone sur notre chaîne d’approvisionnement afin de renforcer notre démarche. Cette approche est particulièrement déterminante pour les matériaux qui contribuent le plus à l’empreinte carbone des cellules, à savoir le nickel, le graphite artificiel et le lithium.

LEVIER N°2

Énergie bas-carbone

Le recours à des sources d’énergie bas-carbone est essentiel pour produire des cellules de batterie bas-carbone. En France, Verkor bénéficie d’un mix électrique à faible intensité carbone du fait de la part importante du nucléaire et des énergies renouvelables. En revanche, identifier des sources de chaleur décarbonée reste complexe. Plusieurs options sont à l’étude, comme le recours à des réseaux de chaleur issus des rejets de chaleur industrielle, mais elles sont plus difficiles à déployer car elles imposent des investissements massifs et dépendent de nombreux facteurs externes.

LEVIER N°3

Recyclage

Le recyclage joue un rôle clé dans la réduction des émissions de CO_2. L’intégration de matériaux recyclés dans nos cellules de batteries permet de réduire leur empreinte carbone globale puisque l’impact carbone de ces intrants est plus faible que celui des matériaux vierges. Verkor respecte pleinement les exigences du Règlement européen sur les batteries concernant la part minimale de contenu recyclé à intégrer dans les cellules. Nous contribuons également au développement d’un écosystème robuste de recyclage des batteries en Europe, afin de faciliter et de sécuriser l’accès à ces matières premières secondaires stratégiques.

LEVIER N°4

Efficacité des processus

L’amélioration de l’efficacité des processus industriels est un moyen efficace de réduction des émissions de GES générées par la fabrication- des cellules de batteries. Une efficacité énergétique accrue réduit les besoins en électricité et en chaleur pour produire un volume donné de cellules et l’optimisation des rendements de production réduit la quantité de matières premières carbonées nécessaires pour atteindre un même niveau de production.

Un système de gestion de l’énergie certifié ISO 50001 a été déployé sur le site du VIC et sera également mis en œuvre à la Gigafactory.

Au VIC, nous avons mis en place un système de détection des défauts en temps réel afin d’identifier et d’analyser certaines déficiences lors de la production, ce qui permet d’initier rapidement des actions correctives et de diminuer les rebuts.
En 2026, ce système sera renforcé par des capacités d’apprentissage automatique (machine learning) pour affiner l’identification des causes de ces défauts. La Gigafactory sera également équipée d’une version plus avancée et plus automatisée de cette technologie, afin d’assurer une traçabilité accrue. Des informations complémentaires sur la stratégie de recyclage mise en œuvre sont disponibles dans la section « Économie circulaire » de ce rapport.

Analyse des risques liés au changement climatique

Réalisée en 2023, la première Évaluation des risques liés au changement climatique (Climate Change Risk assessment - CCRA) a permis de dresser un premier tableau des risques physiques et de transition de la Gigafactory.

Pour approfondir l'évaluation des risques physiques, une seconde CCRA a été menée en 2025 en y incluant des risques supplémentaires à couvrir au titre de la taxonomie européenne, ainsi que des indicateurs de vulnérabilité et une évaluation des dispositifs de gestion des risques.

Cette étude s'appuie sur la méthodologie OCARA, développée par Carbone 4 pour analyser la résilience des organisations face au dérèglement climatique.

Risques de transition

RISQUES DE TRANSITION

Définir les scénarios liés au climat	Scénarios définissant le contexte dans lequel Verkor évoluera dans la période considérée. Ils s'articulent autour de quatre catégories : ambition climatique, réglementations, paramètres économiques et technologies.
Identifier l'ensemble des risques de transition potentiels	Tenue d'un atelier pour cartographier les risques sur l'ensemble de la chaîne de valeur et les trier en fonction de leur typologie (risques juridiques et liés aux politiques, de marché, technologique, d'atteinte à l'image).
Noter les risques identifiés	Attribuer une note qualitative aux risques de transition pour chaque scénario et identifier les risques faibles, moyens et élevés.
Mettre en place des mesures d'atténuation	Liste des mesures d'atténuation visant à empêcher les risques les plus élevés identifiés.

RISQUES DE TRANSITION ET MESURES D'ATTÉNUATION

Scénario « zéro émission nette »

Accès limité aux matières premières stratégiques et aux matériaux actifs	Multiples négociations avec les fournisseurs pour diversifier notre chaîne d'approvisionnement. Clauses contractuelles garantissant que nos fournisseurs s'engagent à livrer les volumes nécessaires dans la durée. Intégration des fournisseurs de matières premières de nos clients en plus de la propre chaîne de valeur de nos fournisseurs.
Hausse des coûts et pénurie d'approvisionnement pour les produits raffinés	Surveillance des fluctuations des prix des matières premières et accords successifs avec les clients. Sécurisation de l'approvisionnement grâce à des contrats à long terme avec les principaux fournisseurs. Engagement des principaux fournisseurs à relocaliser leur activité en Europe pour renforcer la résilience de la chaîne d'approvisionnement.
Réticence des investisseurs en raison de violations des droits de l'homme et/ou d'impacts environnementaux dans l'extraction de matières premières	Verkor porte une attention toute particulière aux droits de l'homme et à l'impact environnemental de sa chaîne d'approvisionnement : • en mettant en œuvre un devoir de vigilance des enjeux ESG et un système de gestion du devoir de vigilance pour les fournisseurs de rang 1 et leur chaîne de valeur des matières premières critiques • en mettant en place une solution de traçabilité pour cartographier la chaîne d'approvisionnement en matières premières critiques
Perte de part de marché imputable à l'incapacité à atteindre les objectifs de développement durable	Système de reporting avec des indicateurs clés de performance pour surveiller la transparence de la chaîne d'approvisionnement et les engagements en matière d'ESG, et mettre en relief les efforts restants pour atteindre les objectifs. Une feuille de route et un rapport d'impact ESG sont publiés chaque année dans un souci de transparence.

Scénario de « backpedalling »

Perte de revenus liée à une concurrence accrue	Verkor adopte une approche par étape pour produire proportionnellement à mesure que la demande augmente. Des investissements dans de nouvelles lignes ne seront engagés qu'après la mise en service de la Gigafactory_1 et la signature de contrats clients. Verkor projette de se différencier grâce aux cellules bas-carbone.
Baisse de la demande de batteries liée à une décision politique inattendue	Verkor a adopté une approche par étape pour produire proportionnellement à mesure que la demande augmente et a sécurisé ses volumes de production grâce aux contrats conclus avec des constructeurs automobiles. Verkor est solidement intégrée dans l'écosystème des batteries/véhicules électriques, qui inclut des responsables politiques, lui permettant ainsi d'anticiper les changements du marché.

Risques physiques

RISQUES PHYSIQUES

Périmètre	L'analyse couvre les périmètres (scopes) A et B définis par la méthodologie OCARA, en excluant les clients et fournisseurs de rang 1. Scope A. Périmètre direct de l'entreprise, c'est-à-dire les actifs directement contrôlés ou exploités par Verkor (bâtiments, stocks, équipements, véhicules). Le maintien des conditions de travail, de production et de stockage est également inclus dans ce périmètre. Scope B. Périmètre couvrant toutes les parties prenantes avec lesquelles l'entreprise entretient une relation directe, y compris les infrastructures réseaux (eau, électricité, gestion des déchets, transport amont et aval). Les fournisseurs et les clients étaient exclus de cette analyse.
Scénarios	Les scénarios RCP4.5 et RCP8.5 ont été analysés pour tous les aléas de la Taxonomie pertinents pour le site (après étude du contexte local, certains aléas, comme les feux de forêt, cyclones, ouragans ou typhons, ne sont pas jugés pertinents pour le site de Dunkerque).
Horizons temporels	Les horizons temporels étudiés sont le court terme (2021-2050, centré autour de 2035), le moyen terme (2041-2070, autour de 2055) et le long terme (2071-2100, autour de 2085). La période de référence est 1976-2005.
Données extraites	La plupart des projections climatiques extraites correspondent à la médiane des statistiques multi-modèles disponibles sur le portail DRIAS. D'autres projections climatiques proviennent d'études locales.
Méthode d'analyse	Les scores d'évolution des risques sont calculés par Carbone 4 sur la base de la médiane des modèles pour le scénario RCP 8.5 - 2055.

VULNÉRABILITÉ

NIVEAU DE PRIORITÉ D'UN PROCESSUS

Quelle est l'importance d'un processus pour le maintien de l'activité du site ?

Quelles seraient les conséquences d'un dysfonctionnement ou d'un arrêt de ce processus ?

SENSIBILITÉ D'UN PROCESSUS AUX ALÉAS CLIMATIQUES

Dans quelle mesure un aléa pourrait-il affecter le bon fonctionnement de ce processus ?

CAPACITÉ D'ADAPTATION

Des mesures sont-elles déjà en place pour réduire la vulnérabilité du processus aux aléas climatiques ?

SCORE D'IMPACT POTENTIEL

Impact d'un processus face à un aléa climatique.

ÉVOLUTION DE L'ALÉA CLIMATIQUE

Mesure dans laquelle un aléa climatique évolue défavorablement par rapport à la période de référence.

MATRICE DES RISQUES

Niveau de risque de chaque processus face à chaque aléa climatique.



Illustration 6. Les différentes étapes du cadre d'analyse des risques physiques d'OCARA

RISQUES PHYSIQUES NETS (CRITIQUES)

D'ici 20551, le changement climatique entraînera une augmentation des risques, principalement pour les dépendances directes de la Gigafactory (scope B). Trois risques critiques ont été identifiés :

Risque critique n°1 **Approvisionnement en électricité du site**	Le fonctionnement du site dépend entièrement de l'alimentation électrique du réseau. En cas de coupure, les lignes de production s'arrêtent, les systèmes automatisés de gestion des stocks deviennent inutilisables (y compris en mode dégradé) et la réactivation est lente (les machines doivent être réinitialisées). Les inondations et les épisodes de grêle peuvent donc provoquer des défaillances électriques au niveau des postes de transformation inondés et interrompre l'alimentation.
Risque critique n°2 **Disponibilité et qualité des télécommunications et de l'Internet**	Les inondations et la grêle peuvent entraîner des coupures de courant et des perturbations de service en endommageant ou en inondant les infrastructures (câbles, nœuds de connexion).
Risque critique n°3 & 4 **Disponibilité et stabilité de la main d'œuvre dans la région de Dunkerque**	Les inondations et le stress hydrique peuvent avoir des impacts extrêmes susceptibles de réduire la disponibilité des effectifs (indisponibilité physique ou mentale des personnes affectées) et de fragiliser la stabilité sociale de la zone de Dunkerque (services d'urgence limités et retards dans le rétablissement des services publics essentiels, comme les hôpitaux, les écoles, etc.)

Mesures d'atténuation : Verkor participe au projet ZIBAC 2, piloté par ECOSYSTEM D, un groupement d'intérêt public (GIP) de la zone de Dunkerque. Ce projet vise à évaluer les risques climatiques menaçant la zone industrielle du port de Dunkerque (GPMD) et la communauté urbaine de Dunkerque (CUD).

ANALYSE CIBLÉE

RISQUE D'INONDATION

POUR LE PÉRIMÈTRE DIRECT

Une analyse ad hoc du risque d'inondation a été réalisée sur le site de la Gigafactory. Ce risque est jugé très faible grâce à la surélévation de sa plateforme de construction et à sa bonne intégration au réseau hydraulique du port. Aucune submersion marine directe n'est anticipée, même dans des scénarios critiques mêlant tempête, niveau anormal de la mer et marée haute, ni dans les projections climatiques de long terme à horizon 2100.

04.

construire une chaîne de valeurs responsable

Approvisionnement responsable

Notre politique d'approvisionnement responsable est liée aux IRO

OS2.1 RS2.1 IS2.1 IS2.2 RS2.2 RS2.3 IS2.3 IS2.4 RE2.1 OE2.1

IE2.1 IE2.2 IE3.1 IE3.2

Matières premières critiques

Selon le règlement de l'UE en la matière (EU Critical Raw Materials Act), les matières premières critiques sont l'ensemble des matières premières présentant une importance économique élevée pour l'Union et exposées à un risque élevé de rupture d'approvisionnement.

Pour fabriquer des cellules de batteries Li-ion, Verkor a besoin des matières premières critiques suivantes : lithium, cobalt, nickel et graphite. Les enjeux sociaux et environnementaux de leurs chaînes de valeur suscitent des préoccupations en matière de droits de l'homme et de pollution locale.

Pour réduire les risques sur sa propre chaîne d'approvisionnement, Verkor a mis en place un processus de devoir de diligence dans le cadre de son programme d'Approvisionnement responsable.

Cadre juridique

Règlement européen sur les batteries, Lignes directrices de l'OCDE, Principes directeurs des Nations unies, normes de performance de l'IFC, les conventions de l'OIT et les Principes de l'Équateur.

Programme d'approvisionnement responsable

En dialoguant fréquemment avec ses fournisseurs de matières premières et de composants, Verkor fait progresser sa stratégie d'approvisionnement à moyen terme.

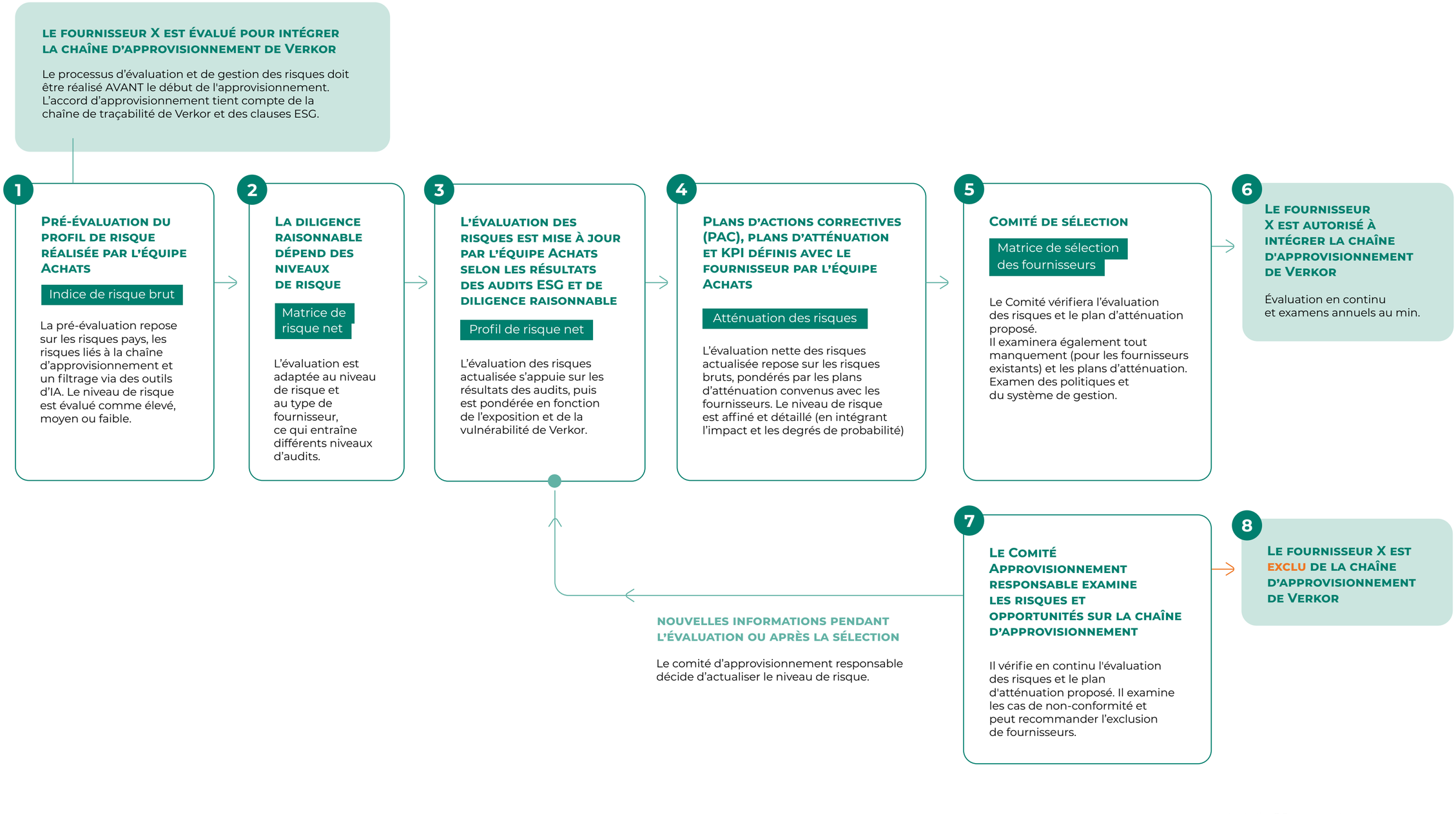


Illustration 7. Programme d'approvisionnement responsable.

Méthodologie, outils et suivi des performances

En 2025, Verkor a créé une matrice des risques fournisseurs afin de hiérarchiser ces derniers en fonction de l'exposition à un danger potentiel (score d'audit) et de la vulnérabilité de Verkor.

Définition des termes :

- le danger est le critère
- l'exposition correspond au score de l'audit - la probabilité de défaut
- la vulnérabilité est l'importance relative du danger pour Verkor

Pour chaque danger :

Risque (danger) = Exposition (score de l'audit) * Vulnérabilité (criticité pour Verkor)

Et pour un fournisseur individuel :

$$\text{Risk} = \sum_{\text{Hazard}} (\text{exposure} * \text{vulnerability})$$



Cette matrice vise à :

- respecter les valeurs éthiques de Verkor en identifiant les alertes/motifs de rupture potentiels
- comparer les fournisseurs
- établir les pistes d'amélioration prioritaires pour chaque fournisseur

EXEMPLE D'UN PROFIL DE RISQUE ESG

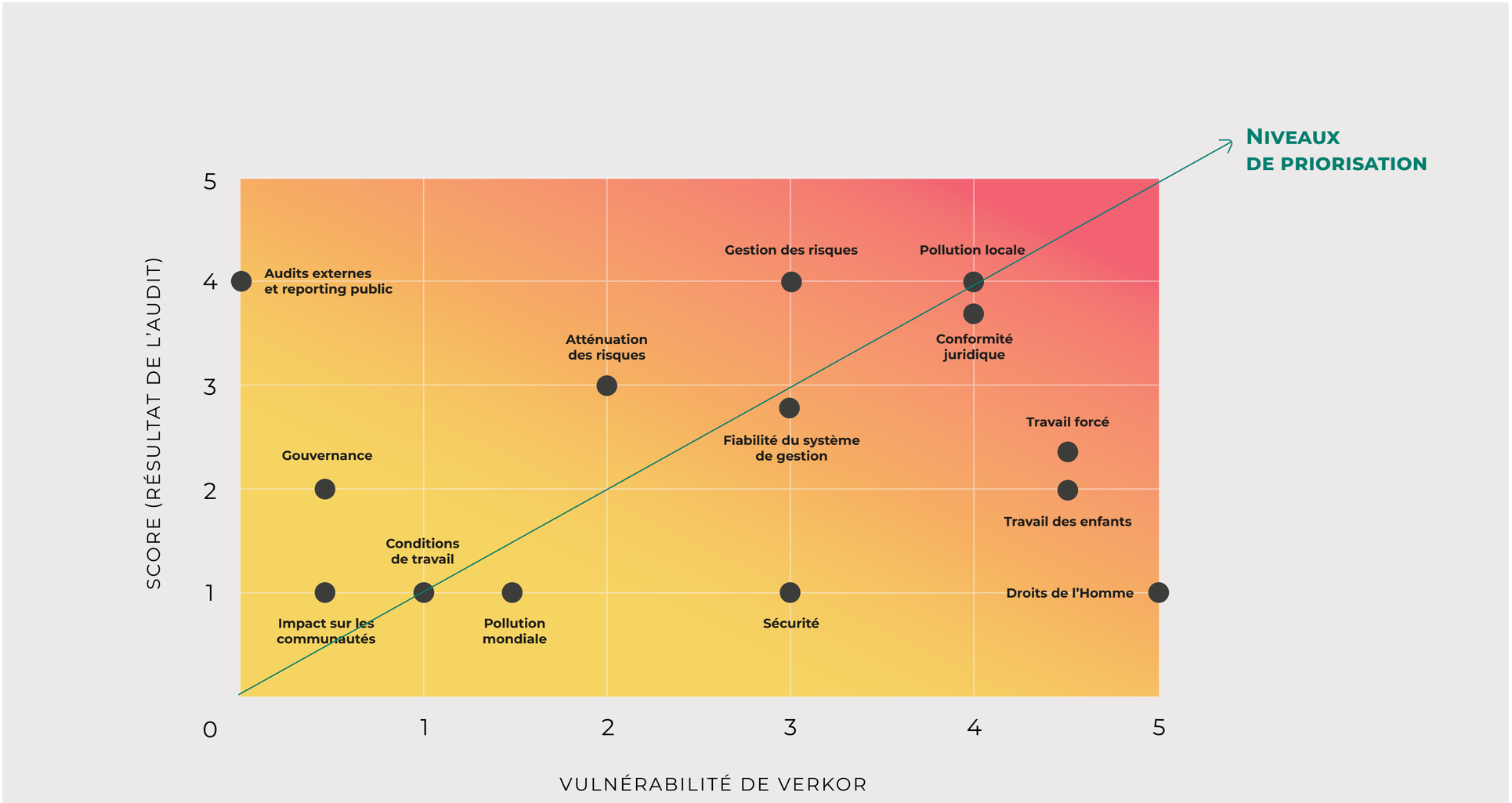


Illustration 8. Exemple d'une matrice de risque pour un fournisseur fictif.

Objectifs 2026

Étendre l'évaluation au-delà des chaînes d'approvisionnement actuelles de Verkor, afin de mieux cerner les opportunités d'approvisionnement, les partenaires responsables potentiels et d'accroître la résilience et la flexibilité de la chaîne d'approvisionnement

Renforcer la communication avec les fournisseurs de rang N pour améliorer la compréhension mutuelle des opérations et des réalités de terrain.

Intégrer les fournisseurs indirects au programme d'approvisionnement responsable (études et services, énergie, gestion des installations, etc.).

Comité d'approvisionnement responsable

Les premières réunions trimestrielles du comité d'Approvisionnement responsable ont eu lieu en 2025. Quatre ont été organisées en 2025, chacune consacrée à l'une des quatre matières premières critiques (lithium, cobalt, nickel et graphite).

POURQUOI

Objet du Comité

- Rendre compte des objectifs en matière d'approvisionnement responsable
- Informer la direction de l'entreprise des risques et opportunités de la chaîne d'approvisionnement de Verkor sous l'angle de l'approvisionnement responsable
- Informer sur les réglementations à venir, les évolutions technologiques, les alliances stratégiques et les processus d'étude comparative, en lien avec les activités de la chaîne d'approvisionnement des batteries
- Décider de l'inclusion/l'exclusion de fournisseurs du point de vue de l'approvisionnement responsable

QUOI

Périmètre

- Le Comité d'approvisionnement responsable prévoit :
  - → un examen et un point d'étape sur le plan d'amélioration de l'approvisionnement responsable
  - → une présentation des risques liés à la chaîne d'approvisionnement : risques ESG et de devoir de diligence identifiés via un processus d'approvisionnement responsable, ainsi que les allégations et les informations issues des médias
- Périmètre couvert par le Comité :
  - → les matières premières directement affectées par la réglementation internationale (par ex. le Règlement européen sur les batteries, les dispositions relatives aux Entités étrangères préoccupantes, etc.) notamment le lithium, le nickel, le cobalt, le graphite, le manganèse, ainsi que les équipements de rang 1 et les fournisseurs indirects
  - → les processus en amont et en aval

QUAND
Organisation

- Le Comité d'approvisionnement responsable se réunit chaque trimestre, avant la tenue du Comité d'audit & risques.
- Une réunion supplémentaire peut être organisée en cas de besoin, soit en amont d'un Comité d'approvisionnement responsable, soit pour informer les équipes de Verkor sur une thématique spécifique.

QUI
Participants [RASIC]

- Présence obligatoire
  - → Responsable de l'approvisionnement responsable - [R]
  - → Directrice des achats - [A]
  - → Directrice Développement durable **[Droit de véto] - [S]**
  - → Responsable Conformité **[Droit de véto] - [S]**
  - → Chef de projet Développement durable [S]
  - → Directrice Communication et Affaires publiques - [I/C]
- Présence facultative
  - → Directrice des ressources humaines - [I]
  - → Directeur de la stratégie - [I]
  - → Directeur Produits - [I]
  - → Directeur financier - [I]
  - → Responsable Qualité des fournisseurs - [I]
  - → Expert ACV - [I]

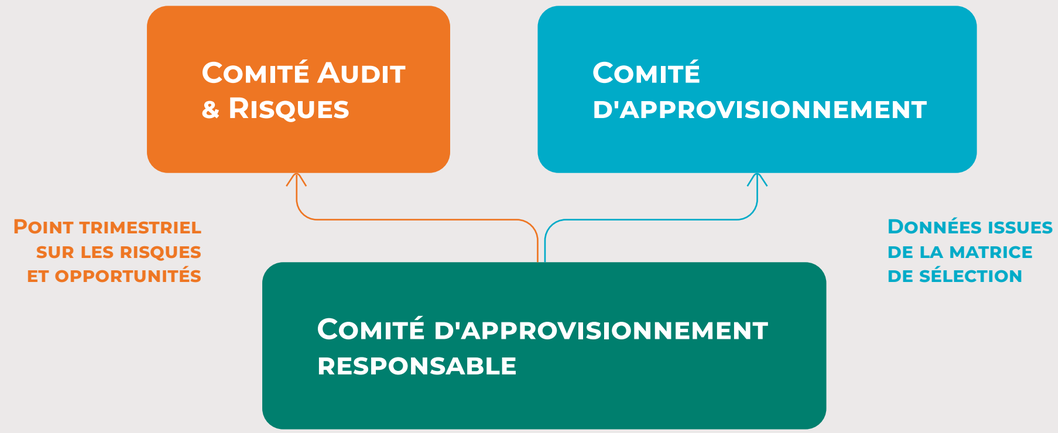


Illustration 9. Comité d'approvisionnement responsable.

Objectifs 2026 Approfondir la stratégie relative aux matières premières critiques et intégrer d'autres matériaux aux discussions du Comité d'approvisionnement responsable.

Défis

La mise en œuvre de notre programme d'approvisionnement responsable s'accompagne de plusieurs défis :

Identifier des fournisseurs respectant des standards ESG élevés

Selon les matières premières, il peut être difficile de trouver des fournisseurs répondant à nos exigences ESG. Ces fournisseurs sont parfois rares et n'ont pas toujours l'expérience ou la capacité nécessaires pour assurer les volumes nécessaires.

Fixation des prix

Les fournisseurs présentant des standards ESG élevés sont plus onéreux que les prestataires traditionnels. Nous cherchons à construire une chaîne d'approvisionnement responsable mais aussi à réduire le coût des batteries produites en Europe afin de proposer des solutions compétitives.

Répartition mondiale des matières premières

En 2024, 74 % du cobalt était extrait en République démocratique du Congo et 50 % du nickel était produit en Indonésie. Cette concentration géographique accroît notre exposition à certains risques. Pour une politique d'atténuation efficace, il est préférable de ne pas dépendre entièrement d'un seul pays pour un minerai donné.

Mesures d'atténuation

Pour relever ces défis, les fabricants européens de batteries doivent travailler de concert, en lien avec la Commission européenne, afin de :

- développer la production et le recyclage des matières premières critiques en Europe
- pousser à l'adoption de réglementations ESG plus strictes concernant les matières premières non produites dans l'UE
- instaurer des incitations financières pour produire et acheter des batteries européennes responsables



L’impact environnemental de nos activités

La politique ESG de Verkor vise à réduire le risque d’incidents environnementaux et à maintenir la pollution en deçà des seuils réglementaires. Elle porte sur les IRO :

Sur la pollution

RE2.1 OE2.1 IE2.1 IE2.2

Sur la gestion de l’eau

IE3.1 IE2.2

Sur la biodiversité

RE4.1 IE4.1 IE4.2

Dans le cadre de sa politique QSSDD, le système de gestion environnemental de l’entreprise repose sur une approche structurée et préventive, alignée sur les normes ISO 14001 et ISO 50001, visant à prévenir la pollution, améliorer la performance énergétique et promouvoir l’amélioration continue.

Les principaux enjeux environnementaux sont identifiés et évalués dans plusieurs thèmes clés : gestion des déchets, consommation d’énergie, émissions dans l’air, l’eau et les sols et situations d’urgence potentielles. Cette évaluation permet de hiérarchiser les actions environnementales et de déployer un plan directeur dédié, incluant :

RÉDUCTION DES DÉCHETS
leur tri et l’augmentation des taux de valorisation pour améliorer la circularité

PROGRAMMES DE SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE
reposant sur une analyse de la situation énergétique, l’amélioration de l’efficacité des équipements et le suivi des performances

CONTRÔLE DES ÉMISSIONS ET DES REJETS
le respect des valeurs limites et la mise en place d’un suivi environnemental

La sensibilisation et la formation des salariés contribuent au développement d’une culture environnementale commune. Le système tient également compte de l’anticipation et de la gestion des situations d’urgence environnementale, via l’établissement de scénarios, des procédures dédiées, des ressources spécifiques et des exercices réguliers.

La performance environnementale est suivie au moyen d’indicateurs pertinents (déchets, énergie, émissions) et via une analyse des événements environnementaux. Des audits internes et externes permettent d’évaluer périodiquement l’efficacité du système et contribuent au processus d’amélioration continue. Quant à l’examen annuel réalisé par la direction HSE, il évalue la performance globale et permet de définir les objectifs et les actions environnementales pour les années à venir.

Politiques et cibles

Nos politiques et objectifs environnementaux sont présentés dans le tableau ci-après. À travers ces politiques, nous cherchons à contribuer aux Objectifs de développement durable (SDG) des Nations unies.

Politique	Périmètre	Objectifs/Actions	Cibles	Indicateurs clés de performance (KPI)	Situation 2025
Qualité des rejets d'eau	Activités de Verkor (VIC+ GF)	**Être en conformité avec les réglementations locales et nationales, et réduire au maximum les rejets d'eau et en assurer la surveillance**	Respecter les limites de rejets d'eau définies dans l'autorisation environnementale (flux et concentration des rejets d'eau)	Concentration et débit de la demande chimique et biochimique en oxygène (COD, BOD5), des matières en suspension (SS), de l'azote et du phosphore	VIC : anomalie à analyser. GF : Pas de suivi car requis uniquement pour la fin 2025 ; une première analyse a été réalisée et un programme de suivi est prévu en 2026.
Émissions atmosphé-riques	Activités de Verkor (VIC + GF)	**Conformité avec les réglementations locales et nationales : les émissions atmosphériques sont collectées à la source, canalisées, réduites et surveillées**	Respecter les limites d'émissions dans l'air définies dans l'autorisation environnementale (concentration et débit des émissions dans l'air)	Concentration et débit des poussières, des métaux, des composés organiques volatils, du N-Méthyl-2-pyrrolidone (NMP), etc.	VIC : Cible atteinte. GF : pas encore suivi, mais une première campagne de suivi temporaire a été lancée en décembre.
Consommation d'eau	Activités de Verkor	**Limiter la quantité des prélèvements d'eau**	Il ne s'agit pas d'un thème pertinent dans la mesure où la consommation d'eau est très limitée Respecter les prélèvements définis dans l'autorisation environnementale	Quantité et flux des prélèvements d'eau	VIC : Objectifs à définir avec les communautés locales. GF : Principalement l'eau sanitaire. L'eau industrielle n'est pas représentative.
Biodiversité	Activités de Verkor	**Prévenir ou réduire au maximum l'impact sur la biodiversité pendant la mise en œuvre du projet de Gigafactory de Verkor à Dunkerque et pendant les activités**	GF : réduire au maximum, atténuer et compenser les effets négatifs sur la biodiversité du projet de Gigafactory de Dunkerque. VIC (Verkor Innovation Centre) : pas d'impacts, risques et opportunités (IRO) majeurs pour la biodiversité, niveau d'autorisation environnementale plus faible requis	Mesures d'évitement, de réduction et de compensation gérées par le Port de Dunkerque (GPMD) et Verkor	VIC : aucune cible. GF : cible atteinte.

Tableau 3. Politiques et objectifs environnementaux.

En 2025, la certification ISO 14001 a été renouvelée pour le VIC et étendue à la Gigafactory, témoignant de la dynamique d'amélioration continue de notre gestion environnementale.

Notre feuille de route pour 2026 :

- mettre à jour la politique QSSDD (Qualité, Santé, Sécurité et Développement durable)
- réviser la politique de prévention des accidents majeurs spécifique à la Gigafactory, en lien avec son statut de site SEVESO

Photo : Yannick Delva

Énergie

Consommation d'électricité en 2025

	Unité	VIC Processus + Laboratoire R&D + services publics + bureaux	GF Bureaux + Usine	Groupe Verkor
Consommation totale d'électricité	GWh/an	20,4	11,4	**31,8**
Consommation totale d'électricité issue d'énergies bas-carbone* **95,95 % de l'électricité nucléaire et renouvelable issue du mix de consommation français en 2024.*	GWh/an	19,6	11,0	**30,5**
Consommation totale d'électricité issue d'énergies renouvelables* **23,22 % de l'électricité renouvelable issue du mix de consommation français en 2024.*	GWh/an	4,7	2,7	**7,4**
Consommation totale d'électricité issue d'énergie fossile* **4,05 % de l'électricité fossile issue du mix de consommation français en 2024.*	GWh/an	0,8	0,5	**1,3**
Production totale d'électricité provenant de sources renouvelables	GWh/an	N/D	N/D	N/D
Production totale d'électricité provenant de sources fossiles	GWh/an	N/D	N/D	N/D

Tableau 4. Consommation d'électricité en 2025

Variation entre 2024 et 2025

La consommation d'électricité du VIC a augmenté progressivement dans le sillage de la production.

+20 % par rapport à 2024

L'augmentation de la consommation du laboratoire de R&D est due au déploiement de nouveaux équipements de séchage et de chauffage et à l'extension des installations.

La consommation d'électricité des bureaux du VIC est restée stable, la surface consacrée n'ayant pas évolué.

À la Gigafactory, la consommation d'électricité de l'usine liée à la construction et à l'installation des équipements industriels est intégrée au bilan GES de la construction du site.

Faits marquants au niveau du VIC en 2025

- Mise en place d'une revue énergétique reposant sur une analyse détaillée des données de consommation d'électricité
- Définition d'un plan d'action à partir des résultats de cette revue énergétique
- Validation de ce système de gestion de l'énergie avec l'obtention de la certification ISO 50001

Sources d’énergie

Les procédés industriels du VIC sont entièrement électriques, y compris pour la production de chaleur. Il bénéficie ainsi du mix électrique bas-carbone de la France.

L’électricité alimentant la Gigafactory provient actuellement du mix électrique français. Pour garantir un approvisionnement bas-carbone, un contrat à long terme a été signé en 2025 pour bénéficier de l’électricité de source nucléaire. Ce contrat, qui entrera en vigueur en 2028, sécurisera jusqu’à 70 % des besoins électriques de l’usine. En fonction de l’évolution de la consommation, nous envisagerons des contrats d’achat d’électricité supplémentaires avec des centrales d’énergies renouvelables.

Les besoins en chaleur sont couverts par la production de vapeur.
La production a démarré fin 2025 avec un parc de chaudières combinant gaz et électricité. Comme Verkor ambitionne d’alimenter la Gigafactory en chaleur bas-carbone, différentes options sont à l’étude : création d’un réseau de chaleur issu des rejets dans la zone industrielle, recours à un petit réacteur nucléaire, augmentation de la part des chaudières électriques, etc. Toutes ces solutions dépendent de nombreux facteurs externes et impliquent des investissements massifs. La meilleure option reste à déterminer.



Gestion de la pollution (air, eau et sols) et des déchets

Au VIC

La certification ISO 14001 du VIC a été renouvelée en 2025, ce qui témoigne de l'amélioration continue de la ligne pilote.

Les mesures des émissions atmosphériques du VIC réalisées lors de la campagne annuelle sont toutes inférieures aux seuils autorisés.

En matière de gestion des déchets, l'installation en 2025 d'une unité de traitement des eaux de nettoyage des anodes a nettement réduit les volumes d'eaux issus de ce procédé, qui représentaient la proportion la plus importante des déchets générés par le VIC en 2024.

À la Gigafactory

En raison des volumes de production prévus et de la mise en service à venir, de l'équilibrage de la cadence des lignes et de leur montée en puissance, la gestion des déchets a été une priorité. Diverses procédures, des solutions de traitement des batteries en fin de vie, des dispositifs de suivi et des solutions de stockage ont été déployés en 2025 afin d'être pleinement opérationnels en 2026.

Le suivi des émissions atmosphériques et des rejets aqueux de la Gigafactory débutera en 2026, après la mise en service de l'usine intervenue fin 2025.

L'année 2026 sera celle d'une amélioration continue des performances, avec la mise en service complète des équipements de dépollution et de surveillance des indicateurs environnementaux.

Indicateurs mesurés au VIC	Émissions atmosphériques	Seuils d'émission [mg/Nm3]	Campagne de mesure 2025 [mg/Nm3]
INDICATEUR 1 **Traitement des COV et du NMP**	COV	75	3
	HF	5	0
	NMP	2	0,5
INDICATEUR 2 **Traitement de l'air en R&D**	COV	75	2,24
	HF	5	0
	NMP	2	0,4
INDICATEUR 3 **Système de récupération des solvants (SRS) pour l'enduction des cathodes**	NMP	2	0,7
INDICATEUR 4 **Mélange cathode**	Poussière globale	100	0,15
	Métaux	5	0,02
INDICATEUR 5 **Mélange anode**	Poussière globale	100	0,4
INDICATEUR 6 **Encochage anode**	Poussière globale	100	0
INDICATEUR 7 **Encochage cathode**	Poussière globale	100	0,4
	Métaux	5	0,03
INDICATEUR 8 **Assemblage**	Poussière globale	100	0,24
	Métaux	5	0,02

Tableau 5. Mesure des émissions atmosphériques du VIC en 2025.

Photo : Adrien Tanghe

Progrès en matière de gestion de la pollution

Site	Rubrique	Aspects environnementaux significatifs	Action	Statut
VIC	Émissions atmosphériques	Émissions de GES	Contrôle renforcé via une surveillance en ligne	Action réalisée en 2025
VIC	Émissions atmosphériques	Émissions de COV et de poussières	Modélisation de l'impact sur la santé	Action réalisée en 2025
VIC	Émissions atmosphériques	Amélioration du système de récupération des solvants (SRS) pour les cathodes	Travaux d'étanchéité	Action réalisée en 2025
VIC	Déchets liquides	Déchets de nettoyage des anodes	Traitement avant rejet dans le réseau public	Action réalisée en 2025
VIC	Déchets liquides et solides	Déchets de slurry de cathode et black mass	Nouveau flux de recyclage	Action réalisée en 2025
GF	Système	Analyse environnementale du VIC à appliquer à la GF	Évaluation environnementale à concevoir	Action réalisée en 2025
GF	Émissions atmosphériques	Unités de traitement de l'air	Mise en place de 7 conduits d'extraction couvrant les activités de la Gigafactory.	Action réalisée en 2025
GF	Émissions atmosphériques	Surveillance	Établir des contrats de surveillance pour les émissions atmosphériques. La procédure de surveillance débutera en 2026.	Action réalisée en 2025
GF	Gestion environnementale	Installation et mise en service des équipements	Veiller à ce que les équipements de mesure des émissions atmosphériques et des rejets d'eaux usées soient installés et mis en service correctement.	En cours en 2025. Finalisation prévue au T1 2026.
GF	Gestion environnementale	Évaluation environnementale	Mise en œuvre de l'évaluation environnementale dans une logique d'amélioration continue : analyse des aspects environnementaux et de leur niveau d'importance, plan d'action pour atténuer les impacts significatifs.	
GF	Déchets	ISO14001	Audits ISO14001. Certification attendue début 2026.	En cours en 2025. Finalisation prévue au T1 2026.
GF	Déchets	Traitement des eaux usées	Installation d'un bassin de traitement des eaux usées. Mise en service prévue début 2026.	En cours en 2025. Finalisation prévue au T1 2026.
GF	Déchets	Gestion des déchets	Construction et développement de nos solutions de stockage des déchets (entrepôt, rayonnages, conteneurs) et identification des filières de traitement en fin de vie.	Action réalisée en 2025
GF	Déchets	Suivi des déchets	Mise en place de contrats de gestion des déchets (dangereux et non dangereux)	Action réalisée en 2025
GF	Déchets	Formation	Formation et sensibilisation des équipes. Accompagnement de l'équipe logistique. Rédaction de procédures spécifiques par secteur. Organisation d'ateliers sur la gestion des déchets lors de la Journée Sécurité.	Action réalisée en 2025

Tableau 6. Actions mises en œuvre au VIC en 2025 concernant la gestion de la pollution.

2025	Total Verkor	VIC	GF	De la construction à la mise en service
Tonnes de déchets produits	4 046 t	1 252 t	2 794 t*	
Tonnes de déchets dangereux	1 369 t	922 t	447 t*	
Tonnes de déchets non dangereux	2 677 t	330 t	2 347 t*	
% de déchets recyclés	94 %	93 %	94 %	
% de déchets dangereux recyclés	97 %	97 %	97 %	

* déchets de la construction à la mise en service.

Tableau 7. Déchets générés en 2025.

Feuille de route 2026

Site	Rubrique	Aspects env. significatifs	Action lancée en 2026
VIC	Émissions atmosphériques	Émissions de COV et de poussières	Installation d'une nouvelle unité de traitement d'air (collecteur de poussières et traitement des COV) pour les différents projets du VIC : extension du laboratoire, bunker pour essais abusifs, futur hall d'assemblage 2.
GF	Émissions atmosphériques	COV, poussières et autres émissions	Démarrage du suivi des émissions atmosphériques à la Gigafactory.
GF	Rejets d'eau	Rejets d'eaux en surface et en souterrain	Démarrage du suivi de l'eau après la mise en service de l'usine : Suivi de la qualité des eaux souterraines, avec une analyse semestrielle pour s'assurer que le site ne nuit pas à la qualité des sols. Suivi mensuel des rejets en eaux de surface pour vérifier la qualité de nos eaux usées industrielles.
GF	Déchets	Formation sur les déchets	Création d'un espace de formation HSE pour les équipes dédiées à l'environnement et aux déchets.
GF	Déchets	Traitement des déchets	Mise en place de nouveaux flux de valorisation des déchets (NMP, etc.)
GF	KPI	Mise en œuvre de nouveaux KPI	• Qualité des émissions atmosphériques (poussières, COV, gaz) • Qualité des rejets d'eau (hydrocarbures, azote, mercure, phosphore, chrome, etc.) • Consommation d'énergie (kWh)

Tableau 8. Feuille de route en matière de gestion de la pollution au VIC.

Biodiversité

Bien que la Gigafactory ne soit pas située à proximité d'une zone particulièrement sensible en matière de biodiversité,

Verkor cherche à réduire et à atténuer l'impact de ses activités sur la faune et la flore.

Un suivi trimestriel de la flore était déjà en place afin de suivre l'évolution des espèces végétales et d'éviter le développement d'espèces invasives. En 2025, ce suivi trimestriel a été renforcé pour y inclure la faune, ce qui a permis de détecter une espèce d'amphibien protégée.

Pour la préserver, Verkor a défini un plan d'action pour 2026 afin de minimiser les interactions entre les activités du site et les individus de l'espèce.

L'entreprise s'est fixé une ambition « zéro incident » en privilégiant des actions de prévention pour éviter tout impact négatif sur la faune ou la flore.

Pour améliorer la biodiversité sur le site, un projet de création d'espaces verts sera déployé en 2026.

Photo : Nour Bach Hamba

L’économie circulaire

La stratégie de recyclage de Verkor vise à atténuer les IRO

RE5.1 RE5.5 OE5.1 IE5.1 IE5.2 IE5.3

Dans la mesure où nous souhaitons réduire autant que possible l’impact environnemental prononcé des matières premières, notre politique de développement durable met l’accent sur la réduction et le recyclage des déchets produits.

Le recyclage des rebuts de production joue en effet un rôle majeur : en réintégrant ces matériaux dans nos processus de fabrication, nous réduisons nettement l’empreinte environnementale de nos activités et contribuons à diminuer l’impact global de notre chaîne d’approvisionnement.

À terme, nous avons l’intention de mettre en place une boucle fermée de recyclage en Europe afin d’accroître notre résilience et notre indépendance, en réduisant notre dépendance aux matières premières critiques provenant de pays non européens. Nous sommes convaincus que la récupération et la réutilisation des matériaux issus de nos rebuts de production permettront de sécuriser l’approvisionnement, de stabiliser les coûts et de contribuer au développement d’un écosystème industriel plus durable.

En mettant la circularité au cœur de nos activités,

nous réaffirmons notre ambition d’adopter des pratiques responsables, tout en nous préparant aux défis et aux opportunités d’un futur bas-carbone et sobre en ressources.

Objectifs en matière de recyclage

Actions et objectifs	Situation 2025
D'ici à 2027, 95 % des rebuts de production de la Gigafactory seront recyclés.	En 2025, plus de 97 % des rebuts de production du VIC et de la Gigafactory ont été recyclés.
Mettre progressivement en place une stratégie en boucle fermée afin de développer une chaîne d'approvisionnement intégrant davantage de matériaux recyclés.	La capacité de recyclage pour la phase de pré-traitement existe déjà en Europe. Nous cherchons la meilleure configuration opérationnelle et étudions plusieurs options afin de choisir celle qui alimentera au mieux le reste de la boucle. Extraction de métaux : L'étape d'extraction des métaux est plus complexe. Elle dépend en effet de projets industriels européens dont la viabilité reste soumise à plusieurs incertitudes : la compétitivité des solutions choisies, la sécurisation des métaux à traiter et le cadre réglementaire du recyclage des batteries, dont le niveau de protection est encore insuffisant vis-à-vis de la concurrence internationale. Nous avons identifié des partenaires potentiels pour mettre en place ce système en boucle fermée, mais nous devons nous assurer que les conditions nécessaires sont réunies.
Système de détection des défauts en temps réel	Système mis en œuvre au VIC. À la Gigafactory, les équipements sont déjà installés, mais le système n'est pas encore complètement opérationnel.

En plus de nos propres objectifs, nous devons respecter les exigences du Règlement européen sur les batteries :

NIVEAU MINIMUM DE CONTENU RECYCLÉ

	2031	2036
COBALT	16%	26%
LITHIUM	6%	12%
NICKEL	6%	15%

Tableau 9. Niveau minimum de contenu recyclé fixé par le Règlement européen sur les batteries.

OBJECTIF DE RÉCUPÉRATION DES MATÉRIAUX

	2026	2027	2031
COBALT	90%	90%	95%
LITHIUM	-	50%	80%
NICKEL	90%	90%	95%
CUIVRE	90%	90%	95%

Tableau 10. Objectifs de récupération des matériaux selon le Règlement européen sur les batteries.

OBJECTIFS D'EFFICACITÉ DE RECYCLAGE DES BATTERIES LI-ION FIXÉS PAR LE RÈGLEMENT EUROPÉEN SUR LES BATTERIES

	2025	2030
Exigences de l'UE (% du poids total)	65%	70%

Tableau 11. Objectifs d'efficacité du recyclage des batteries Li-ion selon le Règlement européen sur les batteries.

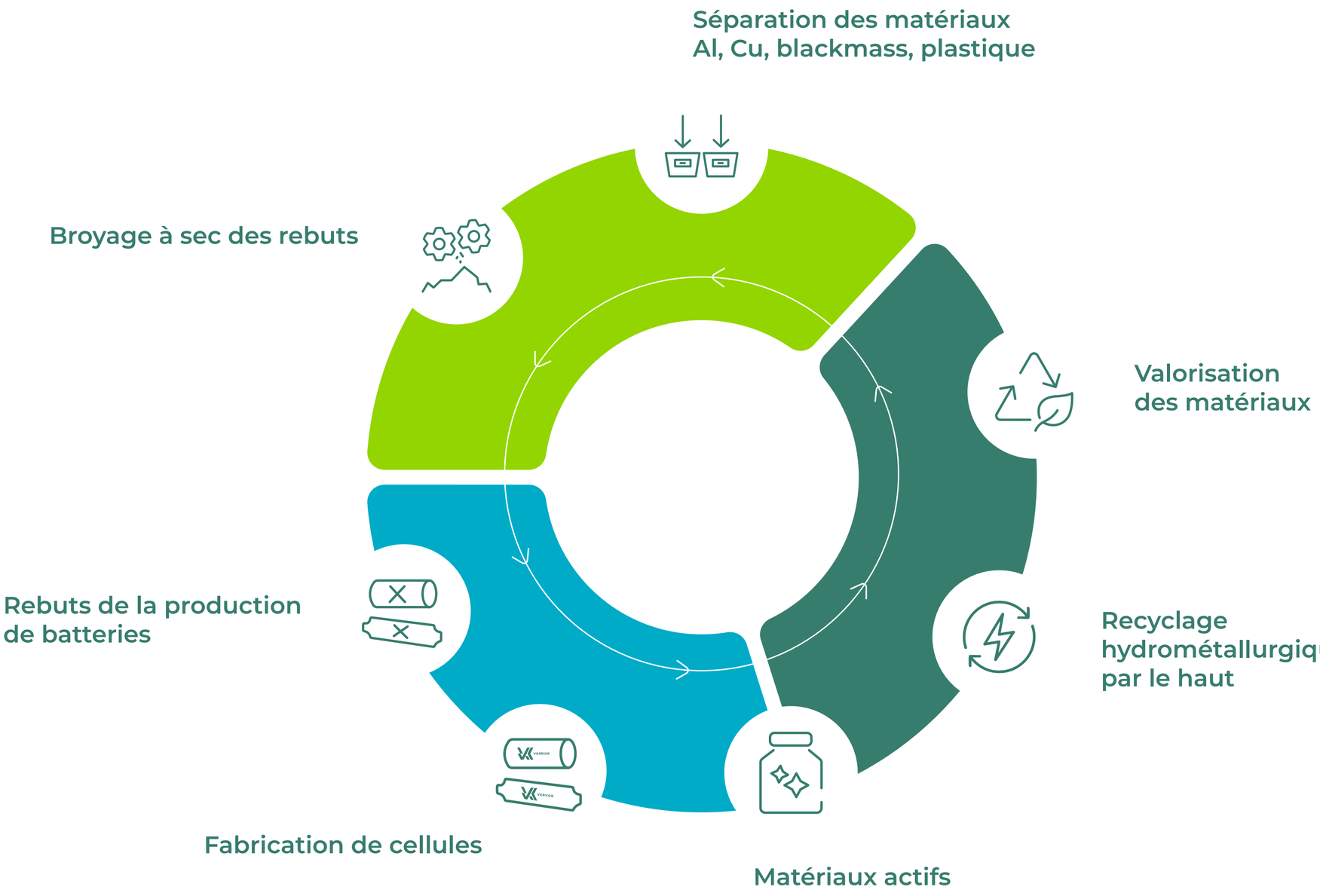


Illustration 11. Plan de recyclage en boucle fermée de Verkor.

Principales réalisations en 2025

Extension de la stratégie de recyclage à la Gigafactory

Intégration des employés de la Gigafactory.

Identification des partenaires de recyclage.

Définition de la méthodologie et des procédures.

La Gigafactory bénéficie de l'expérience du VIC pour gérer plus efficacement ses rebuts de production.

Photo : Hagop Dolmadjian

Stratégie en boucle fermée

Nous développons progressivement notre stratégie en boucle fermée en tenant compte des incertitudes entourant les projets en Europe, afin d'identifier la solution la mieux adaptée à nos besoins. La trajectoire du marché de la construction automobile concernant les technologies de batteries est essentielle à la mise en place d'une véritable chaîne de recyclage en Europe.

Contribution aux projets de recyclage

Nous travaillons sur plusieurs projets européens et étudions tous les schémas de procédés possibles, comme la récupération précoce du lithium ou la conversion directe de la black mass en précurseurs de cathode (PCAM, Hydro-to-pCAM). Grâce à ce processus, il est possible de réduire le nombre d'étapes nécessaires au recyclage, simplifier les schémas de procédé et réduire les coûts. Nous poursuivons les travaux menés en collaboration avec nos partenaires industriels pour développer le recyclage du graphite. Du fait de son impact environnemental très élevé, la production de graphite représente une part importante de l'empreinte carbone de nos cellules. Intégrer du graphite recyclé dans nos cellules permettrait de réduire sensiblement l'impact environnemental et carbone de nos produits.

Réduction de nos rebuts de production

Le VIC est doté du système de détection en temps réel des défauts depuis 2025, avec l'ajout du système Vision. Les différentes technologies de détection de ce système permettent de collecter et d'analyser les données sur les défauts et d'apporter des solutions rapides. La détection des anomalies sur les lignes de production a permis aux équipes opérationnelles de mettre en place des objectifs de réduction du nombre de défauts détectés. Ces objectifs améliorent le rendement de la production et réduisent la quantité de rebuts de production.

Feuille de route et défis pour 2026

Recyclage des rebuts de production

Poursuivre l'industrialisation des procédés du VIC à l'échelle de la Gigafactory et relever les défis de la montée en puissance de cette dernière.

Poursuivre la collaboration et les échanges avec les spécialistes du recyclage pour assurer une gestion adéquate des rebuts. Le recyclage des rebuts de production lors des premières années de production de la Gigafactory fait désormais l'objet de contrats.

Optimiser les processus de la Gigafactory en s'appuyant sur l'expérience du VIC, afin de gagner en efficacité et de réduire les rebuts.

Partenaires en matière d'extraction des métaux : l'enjeu consiste à identifier et fidéliser des partenaires européens pour l'hydrométallurgie et les pCAM (précurseur de matériau actif de cathode) et les CAM (matériau actif de cathode), en tenant compte des incertitudes pesant sur les projets.

Intégration de matériaux recyclés dans nos cellules

Nous attendons la publication de l'acte délégué de la Commission européenne afin de calculer correctement la part de contenu recyclé dans nos cellules.

Réduction des rebuts de production

Déployer le système de détection en temps réel des défauts à la Gigafactory.

Améliorer ce système grâce aux outils d'apprentissage automatique pour mieux comprendre les causes primaires des défauts

Développer des outils intelligents pour automatiser la ligne de production et réduire le temps nécessaire à sa stabilisation, et diminuer la quantité de rebuts générés.

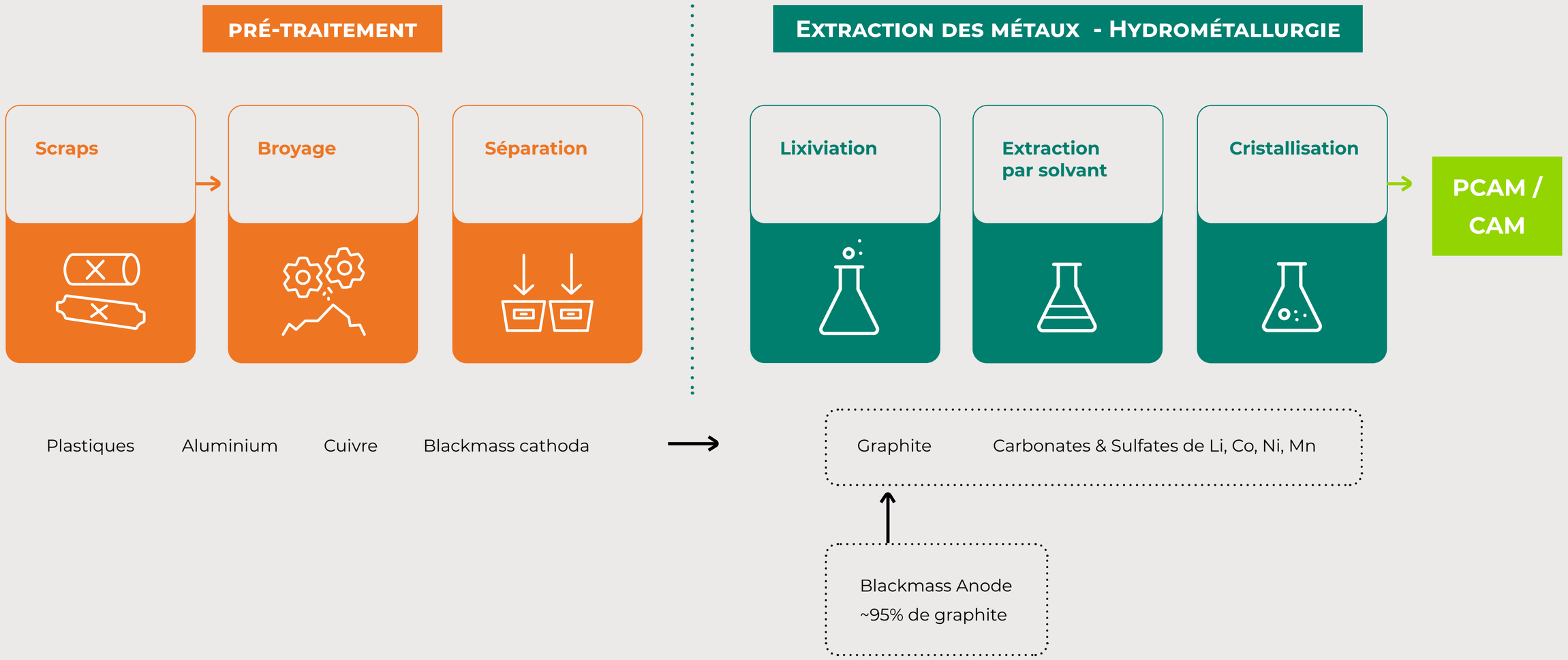


Illustration 12. Phases de recyclage de nos rebuts de production.

Taxonomie

Depuis notre précédente évaluation au titre du cadre de la Taxonomie européenne en 2023, nous avons pris plusieurs mesures afin, à terme, de garantir un alignement complet avec les principes « Ne pas causer de préjudices importants (Do No Significant Harm - DNSH) et les Obligations minimales (Minimum Safeguards).

Nous avons redoublé d'efforts lors de l'année écoulée pour déployer ces mesures et nous mettre en conformité totale d'ici 2027, conformément aux exigences de la CSRD.

Nous avons par exemple renforcé la fiabilité de notre évaluation des risques climatiques et de notre degré de vulnérabilité, finalisé et publié la politique de lutte contre la corruption et le trafic d'influence, développé notre stratégie de recyclage et clarifié la gouvernance ESG et les responsabilités associées.

Vue d'ensemble de l'analyse de la taxonomie de la Gigafactory de Verkor

Activité économique du projet

Entreprise de fabrication de batteries bas-carbone à partir de processus numériques et intelligents, Verkor développe une Gigafactory de 16 GWh depuis 2023 qui pourra atteindre une capacité de 50 GWh d'ici 2030.

Activités de la taxonomie de l'UE

3.4 Fabrication de batteries

Contribution substantielle

Fabrication de batteries rechargeables ✓

OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX

« Do no significant harm »

Adaptation au changement climatique	Ressources hydriques et marines	Économie circulaire	Prévention et contrôle de la pollution	Biodiversité et écosystèmes
!	!	!	!	!

Garanties minimales

Critères de garanties minimales

✓ *A la lumière des documents examinés, les critères sont remplis*

! *À l'heure actuelle, le projet est en partie conforme compte tenu de la documentation examinée*

Illustration 13. Aperçu de l'analyse formelle de l'activité de Verkor selon la taxonomie européenne en déc. 2023.

05.

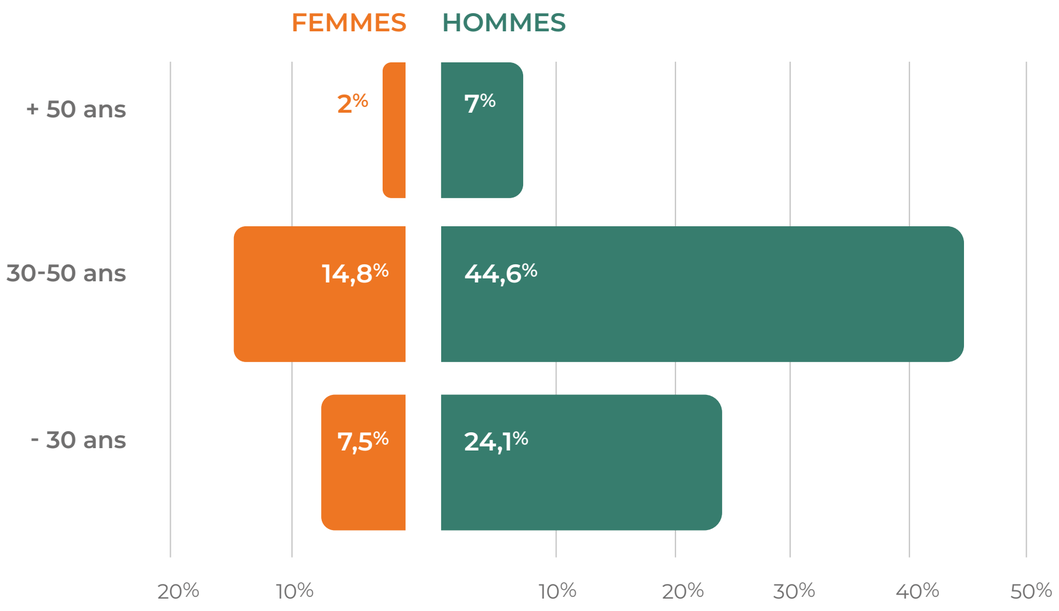
nos collaborateurs

Présentation de nos effectifs

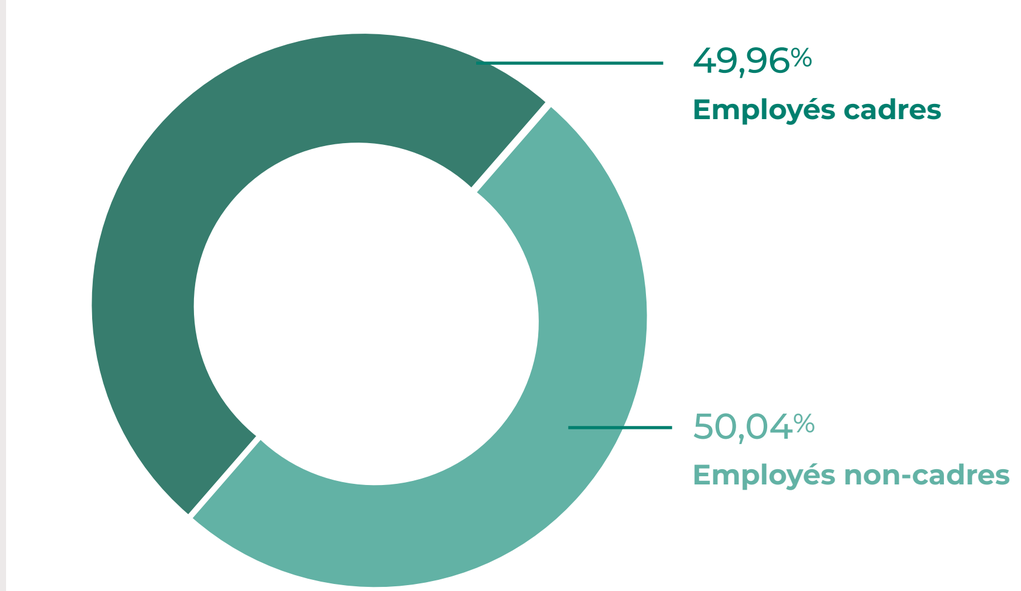
Feuille de route et défis pour 2026

Description	Unité	2025	2024
Nouvelles embauches nettes organiques	#	**320**	**487**
Taux d'attrition (annuel)	%	**17,98%**	**12%**
Nombre total des employés à temps plein (ETP)	#	**1147**	**830**
Nombre total des employés à temps plein (ETP) permanents	#	**1092**	**811**
Nombre total des employés à temps plein (ETP) masculins permanents	#	**832**	**589**
Nombre total des employés à temps plein (ETP) féminins permanents	#	**260**	**222**
Nombre total des employés à temps plein (ETP) non permanents	#	**55**	**19**
Nombre total des employés à temps plein (ETP) masculins non permanents	#	**33**	**10**
Nombre total des employés à temps plein (ETP) féminins non permanents	#	**22**	**9**
Taux de femmes employées	%	**24,61 %**	**28%**

PART DES EMPLOYÉS PAR GROUPE D'ÂGE



PART DES EMPLOYÉS PAR STATUT



Employés les plus exposés

Les employés les plus vulnérables en termes de santé et de sécurité sont ceux travaillant sur la ligne de production et dans le laboratoire du VIC et à Dunkerque.

- exploitation — ingénieurs, techniciens et opérateurs
- maintenance — notamment ingénieurs et techniciens d’usine
- ingénieurs, techniciens et opérateurs qualité
- ingénieurs process
- opérateurs logistique
- équipe HSE
- techniciens et ingénieurs recyclage

Santé et sécurité

Notre politique QSSDD porte sur les IRO

RS1.1 OS1.1 IS1.1 IS1.2

Groupe industriel en pleine croissance, Verkor met la santé et la sécurité au cœur de ses responsabilités et les intègre au quotidien, dans toutes les dimensions de ses activités. La nature même de notre métier exige une vigilance de tous les moments, des processus rigoureux et une culture de la sécurité respectée par chaque employé, prestataire et partenaire. Obligation réglementaire, la protection des personnes est aussi un engagement fondamental qui façonne nos décisions, nos investissements et nos pratiques quotidiennes.

Tout au long de l'année, et notamment avec la mise en service de la Gigafactory, nous avons encore renforcé et partagé nos mesures de prévention à travers des formations, le signalement des incidents, le tout dans une démarche d'amélioration continue.

Notre ambition est claire : atteindre « zéro accident » et renforcer sur la durée une culture dans laquelle la sécurité est l'affaire de tous.

Politique de l'entreprise

Avec sa politique QH2S et toutes les ressources qu'elle met à disposition, la direction de Verkor veut démontrer tout l'intérêt qu'elle accorde à la santé et à la sécurité au travail.

Dans le cadre de notre système de gestion en matière de santé et de sécurité au travail, nous adoptons au quotidien une approche exigeante visant à prévenir les accidents du travail, en particulier les plus graves, et à protéger la santé des employés. Ce dispositif s'appuie sur des techniques d'identification et d'évaluation des risques, formalisées dans le Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER), afin de hiérarchiser les risques et d'élaborer des plans d'action.

Ces plans englobent des mesures préventives techniques, organisationnelles et humaines et garantissent ainsi le respect des exigences réglementaires et renforcent la culture de sécurité via des formations, la communication d'informations et des initiatives de sensibilisation. Le système permet également d'assurer la préparation aux situations d'urgence et de mieux contrôler les processus opérationnels susceptibles d'avoir un impact sur la santé et la sécurité.

Les performances en matière de santé et de sécurité sont surveillées et analysées au moyen de divers indicateurs et en gérant les événements indésirables inhérents à la routine opérationnelle. Des audits internes et externes évaluent régulièrement l'efficacité du système et contribuent à notre démarche d'amélioration continue, en phase avec la norme ISO 45001. Lors de l'évaluation HSE annuelle, la direction évalue les résultats des douze derniers mois et définit les priorités pour les années à venir.

KPI en matière de santé et de sécurité

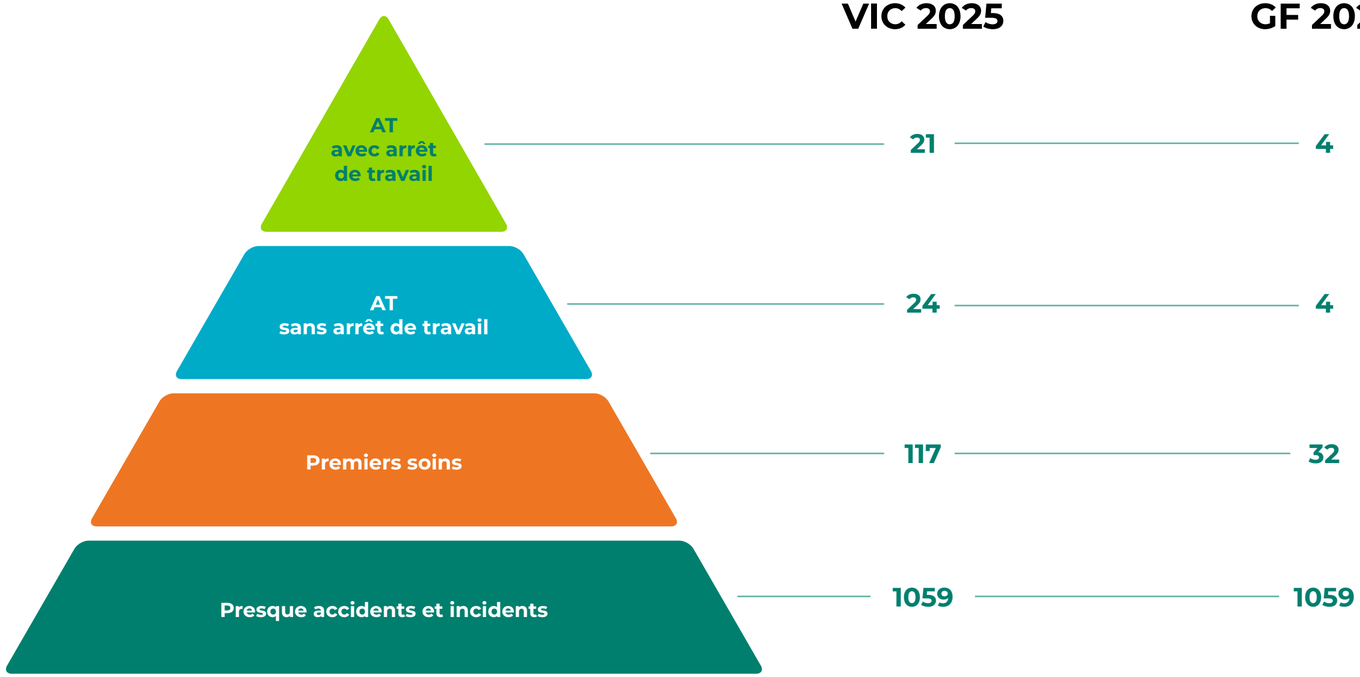


Illustration 16. Pyramide de Bird pour le VIC (employés de Verkor).

Photo : Anne-Sophie Dabruyne

	2025	2024
Nombre de blessures sur site pendant la période de reporting (employés)	VIC : **33** | GF : **8**	**14**
Nombre de blessures sur site pendant la période de reporting (sous-traitants)	GF : **37**	**26**
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (employés)	VIC : **20** | GF : **4**	**7**
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (sous-traitants)	GF : **17**	**21**
Nombre d'accidents mortels sur site pendant la période de reporting	**0**	**0**
Taux de fréquence des accidents du travail pendant la période de reporting	VIC : **17** | GF : **9,8**	**6.8**
Nombre de jours de travail perdus pour cause de blessures, d'accidents ou de maladie	GF : **67**	**3 148**
% des effectifs (employés + non employés) couvert par le système de gestion de la santé et de la sécurité de l'entreprise	**100%**	**100%**
Taux de formation sur la santé et la sécurité	**94%**	**90%**
Nombre d'employés à la Gigafactory d'ici à la fin de l'année	**567**	**270**
Nombre d'employés au VIC d'ici à la fin de l'année	**580**	**560**
Nombre de sous-traitants à Gigafactory d'ici à la fin de l'année		**995**

Tableau 12. KPI en matière de santé et de sécurité en 2025 (VIC + GF)

La fréquence des accidents du travail a nettement augmenté au VIC sur la période de reporting de l'exercice 2025. Cela s'explique par l'accroissement des volumes produits et le nombre d'heures travaillées.

Face à cette situation, l'entreprise a réagi rapidement en lançant diverses mesures correctives et préventives, notamment le renforcement des routines de sécurité, l'évolution des mécanismes de management et la diffusion d'une solide culture de sécurité.

Ces initiatives ont vocation à réduire sensiblement le nombre d'incidents et à réaffirmer la place de la sécurité au cœur de notre environnement de travail, en veillant à ce que chaque employé travaille dans des conditions propices au bien-être et à la protection.

Principales réalisations en 2025

VIC & GIGAFACTORY



Journées sécurité

Formation sur site

Harmonisation des pratiques entre le VIC et la Gigafactory pour adopter progressivement une matrice de gestion des compétences s'inspirant de la matrice ILUO de Toyota (cf. Tableau 13). Les opérateurs passent d'un niveau à l'autre en assistant à des formations et en passant des tests de validation.

VIC



Procédures de routine

en matière de sécurité, évoquées lors des réunions de production quotidiennes

Zéro accident

pendant la fermeture pour maintenance et travaux

GIGAFACTORY



400 jours sans accident

durant la phase d'installation et de mise en service

Lancement de la ligne de modules de la Gigafactory

Partage des bonnes pratiques, des retours d'expérience et des efforts de standardisation sur les thématiques de santé et de sécurité entre le VIC et la Gigafactory :

- évaluation des risques, mesures préventives
- équipements de protection individuelle (EPI) adaptés
- procédures de gestion des incidents
- formations à la sécurité au travail pour les employés

Niveau	Signification	Description
I – Opérateur en formation (Initiated)	Débutant	L'opérateur a été initié à la tâche mais ne peut pas la réaliser seul. Supervision nécessaire.
L – Opérateur encadré (Licensed)	Autonome	L'opérateur peut réaliser la tâche de manière autonome, en appliquant les instructions standard.
U – Opérateur qualifié (Useful)	Polyvalent	L'opérateur maîtrise la tâche, peut accompagner ses collègues et les remplacer si nécessaire.
O – Opérationnel / Formateur (Operational)	Expert	L'opérateur est pleinement compétent et en capacité de former les autres conformément aux normes.

Tableau 13. Matrice ILUO de Toyota.

Point d'étape du plan d'action 2025

Site	Sujet	KPI	Cible	Statut
VIC	Plan d'action 2025 sur les risques critiques intégré au DUER	% de progression	68 %	Poursuite du plan en 2026 et intégration de nouvelles initiatives. Établir une liste de mesures prioritaires après la mise à jour définitive du DUER, avec désignation d'un chef de projet et fixation d'une échéance.
GF	Mise en production sécurisée	Taux d'accidents avec arrêt de travail (LTIR)	7	**ATTEINT** Comité de direction de la GF : tableau de bord HSE. Premiers essais en conditions réelles (wet runs) et amélioration des processus Optimisation des processus
VIC/GF	Diffusion de la culture de sécurité	% de progression	Périmètre = Déploiement de l'activité du VIC	En cours. Nouveau périmètre = Activité quotidienne du VIC
VIC	Évaluation des risques liés à la santé, au NMC, au NMP	% de progression	100 %	**ATTEINT**
VIC	Amélioration du système d'extinction automatique (« sprinkler »)	Certification	Certificat N1	En cours. Finalisation prévue au T1 2026.
VIC	Équipe d'intervention d'urgence		8 personnes formées aux consignes de sécurité en cas d'urgence	Formations dispensées
VIC	Plan d'actions de conformité	% de conformité	100 % (actions prioritaires 2025)	Plan établi : résorber le manque de ressources (avec le soutien du VIC)
VIC+GF	ISO 14001 45001	Non-conformité majeure	0	Audit de suivi au VIC et extension de la GF Audit réalisé avec 0 non-conformité majeure Certification attendue au 1er trimestre 2026

Tableau 14. Suivi du plan d'action en matière de santé et de sécurité fin 2025.

Feuille de route 2026

En 2026, notre priorité sera la santé et la sécurité à la Gigafactory pendant sa phase de montée en puissance. Le soutien du VIC sera précieux pour déployer de bonnes pratiques en matière de sécurité, comme nous l'avons fait pour la ligne de production des modules de batterie.

En 2026, nous avons également pour objectif de mettre en œuvre les cinq piliers de la stratégie de prévention des accidents graves et mortels (Serious Injuries and Fatalities - SIF).

Normes de prévention SIF

- Définition des normes du groupe (par ex. LOTOTO*, produits chimiques, gestion du trafic, etc.)
- Feuille de route de conformité (usine / UPA – Unité de production autonome)
- Audit et inspection SIF (pool auditeurs - fonctions transversales)

Gouvernance et responsabilité HSE

- Efficacité du Comité de pilotage (Groupe, sites, APU)
- Délégation formelle des responsabilités en matière de sécurité (site, APU)
- Recrutement et profil
- Gouvernance + Normes de reporting d'incidents, enquête et classification (IRIC)

Compétences et savoir-faire en matière de sécurité

- Formation de sécurité pour les responsables HSE et autres collaborateurs
- Matrice de compétences et plan de développement pour les responsables/ ingénieurs HSE
- Campagne de communication et de formation (ex. e-learning)

Leadership en matière de sécurité

- Visites de détection des dangers, BBSO (Visite managériale de sécurité (VMS), inspection santé-sécurité et échanges sur le thème de la sécurité
- Dispositif de prime lié à la sécurité
- Aucun compromis en matière de conformité (discipline)

KPI avancés

- Mise en œuvre des KPI pour mieux évaluer les dynamiques en matière de sécurité Groupe, sites, APU)

**LOTOTO : Approche « Lock-Out, Tag-Out, Try-Out »*

Diversité, équité, inclusion

Indicateurs relatifs à la diversité, à l'équité et à l'inclusion



Taux des femmes employées

24,6%

28% en 2024

Taux des femmes employées occupant des **postes de direction**

22%

11% en 2024

Taux des femmes **cadres intermédiaires**

42%

33% en 2024

Nombre de **membres** du comité exécutif

9

7 en 2024

Nombre de **femmes** du comité exécutif

2

1 en 2024

Indice de l'égalité hommes-femmes

92%

90% en 2024

Écart salarial hommes-femmes non corrigé moyen

(rémunération fixe et variable)

10,4%

8,8% en 2024



Nombre de **femmes parmi les 10 employés les mieux rémunérés** de la société pendant la période de reporting

3

2 en 2024

Nombre de **nationalités** représentées

50

48 en 2024

Employés **en situation de handicap**

1,22%

Non suivi en 2024

Tableau 15.

Inclusion et handicaps

Dans le cadre de notre engagement en faveur des personnes en situation de handicap, nous collaborons étroitement avec Les Papillons Blancs, une association employant des personnes présentant un handicap physique ou intellectuel. Chaque fois que cela est possible, Verkor privilégie cette association pour un large éventail de services, comme la blanchisserie, la fabrication de mobilier de jardin, la reprographie et la restauration.

Lors de la Semaine nationale du handicap, qui s'est tenue en novembre 2025 à la Gigafactory, nous avons organisé une Journée dédiée à la sensibilisation au handicap. Lors de cet événement, les employés ont vécu une expérience immersive et pédagogique, avec notamment :

- un « escape game » sur les handicaps visibles et invisibles
- des ateliers présentant différents types de handicaps
- une simulation en basse vision afin de mieux comprendre les défis quotidiens rencontrés par les personnes malvoyantes
- un « mur d'expression » où les employés ont pu partager des écrits, des dessins ou des réflexions autour du handicap

Pour structurer encore notre démarche, un Référent Handicap a été nommé fin 2025. En 2026, il devra notamment élaborer une politique complète relative au handicap en s'appuyant sur le diagnostic réalisé par l'AGEFIPH (Association de gestion des fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées). Ce diagnostic permettra d'évaluer les initiatives existantes et de proposer de grandes orientations pour déterminer les actions futures. Ces travaux seront pilotés par un comité de pilotage qui réunira des représentants de l'AGEFIPH, des RH, des employés, des élus et le Référent Handicap.

Inclusion et égalité des chances

Notre stratégie de recrutement repose sur une conviction simple : les talents prennent des formes diverses. Au lieu de nous focaliser uniquement sur des personnes expérimentées, nous cherchons volontairement des candidats au profil varié qui reflètent la richesse de notre région et qui sont capables de se développer à nos côtés. À compétences équivalentes, nous privilégions le recrutement local afin de contribuer à la vitalité économique de notre territoire.

Nous avons également renforcé nos actions d'inclusion grâce à plusieurs partenariats clés avec des associations du territoire dunkerquois :

- **FACE (Fondation Agir Contre l'Exclusion)** : nous soutenons l'insertion des publics vulnérables en participant à des événements et initiatives favorisant l'accès à l'emploi.

- **Entreprendre Ensemble** : nous contribuons à la reconversion professionnelle de personnes en recherche de nouveaux parcours, notamment vers des postes d'opérateurs et de techniciens.

- Avec **France Travail, la Région Hauts-de-France et le GEIQ**, nous avons conçu un parcours de formation et de recrutement pour des personnes sans expérience préalable dans l'industrie. Ce processus de recrutement n'exigeant aucun CV comprend :

  → une présentation de Verkor et de nos métiers industriels ;

  → des tests d'aptitude MRS (Méthode de recrutement par simulation) conçus spécifiquement pour Verkor par France Travail ; et

  → un programme de formation élaboré avec la Région : six semaines de formation industrielle d'ordre général, quatre semaines d'immersion en situation réelle sur poste et un contrat de professionnalisation de 12 mois, sous l'égide du GEIQ, pour l'obtention d'une qualification CQPM (Certificat de qualification paritaire de la métallurgie).

La première promotion comptait 38 apprentis, dont 23 recrutés, avec 12 femmes, ce qui constitue une avancée significative pour la féminisation des métiers industriels.

Pratiques de recrutement éthiques

PRATIQUE N°1

Normes éthiques les plus élevées

Nous avons pris l'engagement d'adopter les normes éthiques les plus élevées dans nos processus de recrutement.

Sur le site de la Gigafactory, Verkor est signataire du « Gentlemen Recruitment Agreement », élaboré avec des entreprises du territoire et le MEDEF, qui encourage le respect mutuel des talents locaux et dissuade les pratiques agressives de débauchage.

PRATIQUE N°2

Formation aux pratiques de recrutement non discriminatoires

Tous les recruteurs, au VIC comme à la Gigafactory, sont formés aux pratiques de recrutement non discriminatoires, afin de garantir équité et objectivité à chaque étape du processus. Nous avons également pris un engagement fort en matière d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes à compétences et parcours professionnels équivalents, conformément au droit français.

PRATIQUE N°3

Participation aux initiatives dédiées

Pour promouvoir la place des femmes dans l'industrie, nos équipes participent activement à des initiatives dédiées comme Mars au Féminin, organisée par l'APEC, qui offre un accompagnement et permet aux représentantes de l'industrie de rencontrer des ingénieures et cadres en recherche d'emploi.

Qualité de vie et des conditions de travail

Conditions de travail des employés

Une communication à double sens

Notre équipe de direction encourage un dialogue ouvert et transparent via plusieurs événements collectifs organisés chaque année, comme des réunions-débats ou des réunions plénières. Ces événements sont l'occasion de partager des informations importantes, de discuter des priorités stratégiques et de répondre aux questions des employés. Les collaborateurs peuvent soumettre leurs questions en amont via un formulaire dédié ou les poser directement pendant les sessions de questions-réponses. Leurs points de vue sont ainsi entendus et leurs préoccupations prises en compte.

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

l'accord sur le temps de travail signé en 2024 vise à assurer une rémunération équitable et transparente des heures supplémentaires ou des horaires irréguliers. Cet accord renforce notre engagement en faveur de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, tout en reconnaissant les efforts des employés amenés à travailler au-delà de leurs horaires habituels.

Programmes pour les familles et leurs proches

Verkor applique les modalités de la convention collective de la métallurgie, qui prévoit des programmes complets destinés aux familles et à leurs proches. Ces programmes prévoient des dispositifs de soutien pour les congés maternité et paternité, la garde d'enfants en cas de maladie et répondent à d'autres besoins familiaux. Au travers de ces dispositifs, nous souhaitons aider les employés à gérer leurs responsabilités personnelles avec sérénité et confiance.

Flexibilité de l'organisation du travail

Conscient de l'importance de la flexibilité du travail dans le monde actuel, Verkor propose dès que cela est possible des modalités de télétravail permettant aux employés de mieux concilier leurs engagements professionnels et personnels. Cette approche renforce l'autonomie, le bien-être et la productivité au sein des équipes.

Couverture des soins de santé

La santé et le bien-être des employés demeurent des priorités absolues. Tous les collaborateurs de Verkor bénéficient d'une assurance santé collective prise en charge par l'entreprise, en conformité avec la réglementation française. Cette couverture garantit l'accès aux soins et contribue à la santé et au bien-être à long terme.

Enquêtes de satisfaction des employés

Afin d'améliorer en continu la qualité de vie au travail, nous avons mené des entretiens dans le cadre du projet d'évaluation des risques psychosociaux (RPS). Les enseignements recueillis nous ont permis de mieux comprendre les attentes des employés et d'identifier les axes de progrès. Un plan d'action, assorti d'objectifs et d'un dispositif de suivi, sera mis en place pour améliorer la qualité de vie au travail de nos équipes.

Rémunération des employés et Plan d'épargne entreprise (PEE)

Alignée sur la convention collective de la métallurgie, notre politique de rémunération tient compte des référentiels du marché régional afin de garantir des salaires bruts compétitifs pour l'ensemble des postes. Verkor promeut par ailleurs une culture mettant en avant nos succès communs à travers un dispositif d'actionnariat salarié ouvert à tous. Cette initiative renforce le sentiment d'appartenance et aligne les intérêts des employés sur la performance et la croissance à long terme de l'entreprise.

Formation

IS1.3 IS1.4

Dans le cadre de l'exercice 2026, Verkor s'est fixé des objectifs particulièrement ambitieux en matière de formation et de développement, au service de sa performance industrielle, humaine et économique.

Un objectif majeur de l'année sera de rendre pleinement opérationnel, d'ici fin juillet 2026, un Centre d'apprentissage de référence. Aligné sur la matrice ILUO, ce centre proposera notamment dix DOJOS et dix « Fresques » et cherchera à obtenir le statut « best in class », validé via l'obtention d'une distinction externe d'ici la fin de l'année.

Parallèlement, Verkor continue de renforcer le parcours d'intégration de ses nouveaux collaborateurs grâce au soutien stratégique du VIC, afin de garantir une intégration de grande qualité adaptée à la croissance rapide des effectifs de la Gigafactory.

Dans ce contexte, l'entreprise a aussi débuté la mise en place de son université interne, posant les bases d'une organisation résolument orientée vers l'apprentissage. Les premiers parcours de formation métier seront déployés entre fin 2026 et début 2027.

Au-delà de l'intégration, les priorités de formation pour 2026 et 2027 sont les suivantes :

- des programmes de formation en situation de travail visant à développer des expériences d'apprentissage innovantes et à fort impact, alignées sur les normes internationales les plus élevées
- des formations HSE dédiées à la sécurité et à la sûreté
- des parcours de développement des compétences métiers (processus, maintenance et production)
- des parcours de développement en matière de leadership reposant sur la définition d'un modèle de leadership interne répondant aux exigences du « Système d'exploitation de Verkor » (Verkor Operating System - VOS).

Enfin, un nouveau Système de gestion de l'apprentissage (Cornerstone), déployé à l'échelle de l'entreprise, permettra de centraliser la gestion des parcours de formation, des certifications et des entretiens de performance, contribuant ainsi à la digitalisation, à la fiabilité et à la traçabilité des processus de développement des compétences.

En 2026, nous avons pour ambition :

- d'atteindre un déploiement à 100 % des DOJOS et des Fresques sur nos deux sites
- d'atteindre un taux d'achèvement de 100 % pour les formations obligatoires (conformité et HSE)
- de poursuivre le déploiement d'un grand nombre de programmes de formation afin d'atteindre 40 000 heures de formation dispensées.

38 475 h

de formation

9 241 HEURES AU VIC

29 234 HEURES À LA GIGAFACTORY

94%

employés formés

Dialogue social

Comité d'entreprise

En 2025, l'entreprise a organisé des élections pour renouveler la composition du Comité d'entreprise (CSE) et ainsi mieux refléter la dimension nouvelle de notre organisation. Les représentants du personnel élus sont épaulés par une organisation syndicale, ce qui garantit un dialogue social structuré, constructif et conforme à la réglementation française du travail. Les organisations syndicales qui accompagnent le CSE contribuent à la protection des droits des employés et à l'animation des processus de négociation collective.

Pour refléter la structure de nos opérations, le CSE est organisé en deux instances, l'une pour le VIC et l'autre pour la Gigafactory, ainsi qu'un CSE central composé de membres issus des deux instances.

Ce modèle de gouvernance permet de traiter efficacement les enjeux locaux tout en maintenant une approche unifiée sur les sujets concernant l'entreprise dans son ensemble.

Le CSE joue un rôle majeur pour la représentation des employés et la contribution à la qualité de vie au travail. Ses missions incluent un travail de consultation sur les décisions stratégiques, le suivi des conditions de travail, des enjeux de santé et de sécurité, ainsi que le soutien aux initiatives visant à promouvoir le bien-être des employés. Le CSE participe également aux discussions de nature économique et organisationnelle, en veillant à ce que le point de vue des employés soit pris en compte dans les décisions majeures de l'entreprise. À titre d'exemple, en 2024, il a été associé à la rédaction de l'accord sur le temps de travail.

En 2025, nous avons consacré d'importants moyens à l'organisation des élections du CSE et à la mise en place de l'instance. Une fois installé en fin d'année, le CSE s'est surtout employé au déploiement d'initiatives sociales et à la mise à jour de l'accord sur le temps de travail pour mieux refléter l'impact de la production dans l'organisation, tout en se préparant au pilotage des initiatives prévues pour 2026.

	2025
% des employés couverts par une convention collective en matière de politique du travail	100%
% des employés couverts par des représentants	100%

Tableau 16. Indicateurs du dialogue social.



Commission santé, sécurité et conditions de travail

Via la Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) et conjointement avec les responsables des opérations, le Comité d'entreprise a effectué des inspections sur site régulières afin d'identifier les risques potentiels et les pistes d'amélioration dans l'environnement de travail.

Ces inspections sur site renforcent notre approche préventive, garantissent le respect des normes de sécurité et à contribuent à l'amélioration continue des conditions de travail sur l'ensemble du site.

06.

communautés et partenariats

Communautés

IS3.1 IS3.2

Les communautés locales présentes sur notre chaîne d'approvisionnement

Les impacts sur les populations locales font partie des critères ESG évalués dans le cadre du processus d'approvisionnement responsable, tant pour les dimensions environnementales que sociales.

Ces communautés locales peuvent par exemple être interrogées à l'occasion des audits sur site. Nous collaborons avec des ONG pour analyser la situation de ces communautés et disposer des informations les plus fiables possibles.

À ce stade, nos interactions restent limitées mais nous cherchons à bâtir des relations plus fortes.

Les communautés locales impliquées dans nos opérations

Verkor contribue à la vitalité sociale, économique et environnementale des territoires dans lesquels l'entreprise opère. Cet engagement se traduit par différentes initiatives qui favorisent le dialogue, la transparence et la collaboration avec les parties prenantes locales.

Collaboration avec des associations et participation à des événements locaux

Verkor travaille avec des associations locales et s'implique dans la vie des territoires afin de renforcer la cohésion sociale. Cette implication prend plusieurs formes : adhésion à des organisations locales, recours à leurs services pour des initiatives tournées vers la communauté et participation active aux événements qu'elles organisent. Grâce à ces partenariats, Verkor améliore l'impact de ses activités sur ses territoires.

Nous participons à des événements locaux consacrés à l'industrie, à l'emploi et à l'innovation, afin de promouvoir les métiers industriels et de renforcer l'attractivité de la région. À travers des initiatives comme les sessions de job-dating, Tech&Fest à Grenoble et la Fabuleuse Factory à Dunkerque, nous échangeons avec des étudiants, des demandeurs d'emploi et des professionnels pour mettre en avant les opportunités offertes par le secteur des batteries en France et en Europe.

Dialogue avec les riverains

Nous menons des consultations publiques lors de nouveaux projets afin de permettre aux habitants et aux parties prenantes d'exprimer leurs avis et d'obtenir une information claire sur les futurs aménagements. Par ailleurs, les résidents peuvent faire remonter leurs réclamations ou leurs retours via plusieurs canaux : directement à l'accueil de nos sites, ou via une plateforme d'alerte accessible à l'ensemble des parties prenantes externes.

Contribution aux projets locaux de décarbonation

Au-delà de ses propres opérations, Verkor soutient des démarches territoriales plus larges en matière de décarbonation pour contribuer à la création d'un écosystème industriel durable. À titre d'exemple, l'entreprise participe au projet ZIBAC porté par la communauté urbaine de Dunkerque, qui vise à accélérer la décarbonation de la zone industrielle locale. Des informations détaillées sur cette initiative figurent dans la section « Projets et Partenaires » de ce rapport.

Adhésions à des associations et parrainages



HAUTS DE FRANCE

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Convention de sponsoring

FRANCE

EUROPÉENNES

Consommateurs et utilisateurs finaux

RS4.1

Nous avons pris des engagements forts en faveur de la sécurité de tous les consommateurs et utilisateurs de nos produits.

Conformément à notre politique QSSDD et à notre objectif « zéro incident de sécurité », nous réalisons des tests abusifs sur nos cellules. Ces tests ont vocation à détecter tout dysfonctionnement afin que seuls les produits les plus sûrs et les plus fiables soient proposés à nos clients.

Pour garantir une utilisation sûre et raisonnée, nous mettons à disposition deux documents complémentaires :

- des **Fiches de données de sécurité** présentant les propriétés chimiques et physiques des produits, ainsi que les risques potentiels en matière de santé et de sécurité auxquels les utilisateurs sont exposés. Ce document comprend un numéro de téléphone dédié que les utilisateurs peuvent appeler pour obtenir une assistance ou signaler leurs moindres inquiétudes.

- Les **Consignes de manipulation et de stockage en toute sécurité** offrent des instructions claires pour garantir une utilisation adéquate du produit.

École de la batterie (EDLB)

À travers cette initiative, Verkor traite la question des IRO

IS1.3 IS1.4

Bilan depuis le début du projet

Novembre 2022 à décembre 2025

CARTO

40
entreprises interviewées

2
études des besoins des entreprises livrées

FORMER LES FORMATEURS

140
formateurs et enseignants formés

x6,6 au dessus de l'objectif

4
formations de formateurs créées

2
simulateurs conçus sur 3

3
jeux de plateau de vulgarisation livrés

FORMER

+9 800
personnes formées

+37% au dessus de l'objectif

89
formations colorées ou créés

28%
en bac +4/5

ATTIRER

+7 300
personnes sensibilisées

+16,6% au dessus de l'objectif

+75
actions de sensibilisation

Verkor : ancrer au quotidien une approche d’apprentissage par la pratique

Au second semestre 2025, avec le soutien de l’École de la Batterie et d’autres initiatives AMI CMA (Appel à Manifestation d'Intérêt Compétences et Métiers d'Avenir), comme Electromob et C-Décidé, Verkor a développé de nouveaux outils pédagogiques visant à faciliter l’adoption des meilleures pratiques en matière de qualité et de sécurité au sein de l’usine. Conçus initialement au VIC pour être élaborés, testés et améliorés, ces outils (Dojos et « Fresques ») sont désormais largement déployés, à la fois au VIC et à la Gigafactory. Ces supports d’apprentissage reposent sur une approche active et placent les apprenants dans des situations proches du réel, étroitement liées aux opérations de terrain. Du fait de leur caractère attractif et interactif, ces outils favorisent à la fois la compréhension des standards et la fidélisation à long terme.

Au second semestre 2026, un Centre d’apprentissage de 1 000 m² sera déployé au sein de la Gigafactory. En rassemblant des Dojos, des Fresques, un simulateur 3D, des expériences immersives et un showroom, ce centre offrira une véritable expérience de découverte et d’apprentissage à nos collaborateurs et aux visiteurs externes (partenaires, investisseurs, personnes en formation et étudiants en lien avec les organismes de formation).

Insuffler une dynamique nationale pour soutenir le développement des compétences dans l’industrie

L’année 2025 a marqué un tournant dans les réflexions sur la pérennité à long terme du projet École de la Batterie. Une dynamique nationale s’est structurée autour des enjeux de formation dans les secteurs des batteries et de l’électromobilité, portée notamment par la PFA (Plateforme automobile), le SGPI (Secrétariat général pour l’investissement), la Caisse des Dépôts ainsi que les initiatives AMI CMA et de mobilité électrique. Une première rencontre à l’échelle nationale s’est tenue à Lille en octobre 2025.

PILIER 1

Mettre en place un **référentiel de compétences commun**

PILIER 2

Repenser les formations pour les rendre **plus adaptables et ancrées** dans la pratique réelle

PILIER 3

Renforcer un **plan national d’attractivité** des métiers

PILIER 4

Sécuriser le recrutement et l’intégration des talents, en particulier des jeunes et des personnes en reconversion

2025 : bilan à mi-parcours du projet

En fêtant son troisième anniversaire en 2025, l'École de la Batterie a atteint la moitié de son cycle de vie. Elle a donc atteint – et même dépassé – les objectifs fixés lors de son lancement (cf. indicateurs). Cependant, après trois années de déploiement, certains ajustements sont désormais nécessaires. Le secteur des batteries et les besoins des entreprises ont nettement évolué depuis 2023.

L'année 2026 sera donc l'occasion de réévaluer le projet et de s'assurer de son alignement avec les enjeux actuels. Dans ce contexte, nous dressons un bilan à mi-parcours et élaborons une feuille de route pour 2026 et 2027. Ce travail est mené en étroite collaboration avec l'ensemble des parties prenantes, dans la droite ligne de la dynamique nationale désormais bien établie.



Projets et partenaires

Depuis plusieurs années, Verkor contribue activement au développement de l'écosystème européen de la batterie. L'entreprise est impliquée dans de nombreux projets avec des partenaires français et européens, portant sur l'innovation produit et industrielle, le recyclage, la décarbonation et la formation aux métiers de la batterie. Verkor a rejoint trois nouveaux projets en 2025, en plus de ceux déjà en cours.

RECYCLAGE

Nouveauté 2025 ! CIRCULI

Recyclage de matériaux issus de batteries de type LFP via une approche en boucle fermée, afin de réintégrer le lithium récupéré dans nos cellules.

SCRAPCO2MET

Conception et mise en service d'un site industriel capable de recycler les rebuts de production des batteries dans un système en boucle fermée et d'optimiser l'utilisation des matières premières.

BATMASS

Mise en œuvre de la première Vallée européenne de la batterie circulaire.

REVITALISE

projet centré sur la mise au point de technologies plus rentables pour le pré-traitement des batteries en fin de vie.

INNOVATIONS INDUSTRIELLES ET DES MATÉRIAUX

Nouveauté 2025 ! Full-Map

Développement de modèles d'IA pour contribuer aux innovations liées aux matériaux utilisés dans les batteries. Notre rôle consiste à vérifier et à valider les nouveaux modèles

Nouveauté 2025 !

Conception et production de modules et de packs de batteries ultra-légers pour des applications de transport lourd, en particulier les bus. Verkor fabriquera à la fois les cellules et les modules

GIGABAT

Optimisation de l'efficacité des procédés afin d'améliorer la qualité des produits et de réduire les coûts

BATTwin

Optimisation de l'efficacité de la production grâce à la digitalisation et à la création d'un jumeau numérique

AID4SME

Accompagnement des PME pour développer des solutions d'IA pour l'automatisation de leur production

INERRANT

Développement de matériaux plus sûrs et plus durables

MATICS

Développement des batteries plus sûres et plus résistantes à la chaleur

FORMATION

EDLB

Développement des programmes de formation initiale et continue pour la filière batterie en France, en particulier pour l'industrie automobile. Des informations plus détaillées sont disponibles dans la section dédiée de ce rapport.

ELECTROMOB

Élaboration de plans de formation pour l'industrie de la batterie dans la région Hauts-de-France

Cédécidé

Programme de formation relatif à la décarbonation de l'industrie

DÉCARBONATION DE L'INDUSTRIE

NZUIG (Net-Zero Urban Industrial Growth)

Concilier neutralité carbone et développement industriel dans le territoire de Dunkerque. En sa qualité d'acteur majeur de l'industrie locale, la Gigafactory de Verkor entend servir de modèle dans une région neutre en carbone.et de réduire les coûts

À travers ces projets, Verkor collabore avec tout un éventail de partenaires à l'échelle européenne, parmi lesquels des universités, des organismes de recherche et de technologie (RTO), de grandes entreprises, des PME et des ONG.

Cet engagement européen témoigne de la volonté de Verkor de contribuer au développement d'un écosystème solide de la batterie en Europe.

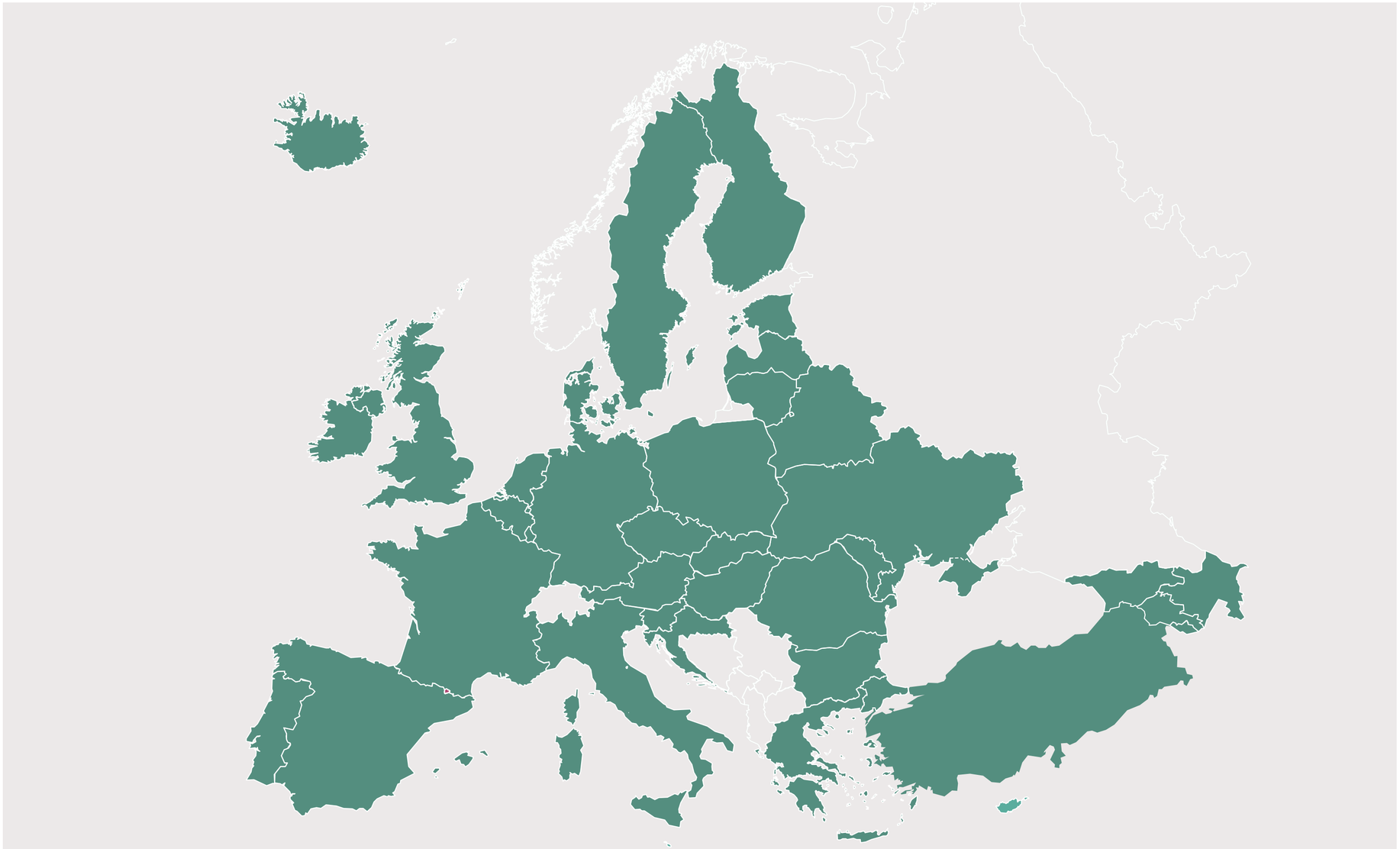


Illustration 18. Les pays partenaires de projets d'innovation en Europe.

07.

activité responsable

Conduite des affaires

RG1.1 IG1.1 IG1.2 RG1.2 OG1.1 IG1.3 IG1.4

Verkor accorde une grande importance à la conduite des affaires, et ce afin de bâtir et de maintenir des relations de confiance durables avec l'ensemble de ses parties prenantes. Cette exigence traduit notre ambition d'incarner, dans toutes nos activités, un comportement respectueux, responsable et éthique, en phase avec les meilleures pratiques et les réglementations en vigueur.

Notre approche en matière de conduite des affaires s'appuie sur un ensemble structuré de politiques et de documents de référence, qui offrent un cadre clair pour prendre des décisions de manière éthique et contribuer à l'intégrité et à la responsabilisation.

Il s'agit notamment :

POLITIQUE ESG

qui répertorie nos engagements environnementaux, sociaux et de gouvernance

CODE DE CONDUITE INTERNE

qui fixe les règles et principes de comportement pour l'ensemble des employés

CODE DE CONDUITE DES FOURNISSEURS

qui précise les attentes de nature éthique, sociale et environnementale applicables à nos fournisseurs et partenaires

POLITIQUE RELATIVE AUX DROITS DE L'HOMME

qui affirme notre respect des droits fondamentaux dans nos opérations et sur notre chaîne de valeur

POLITIQUE D'ALERTE

qui permet de signaler, dans un cadre sécurisé et confidentiel, tout manquement ou toute préoccupation

À l'exception du Code de conduite interne, accessible uniquement aux collaborateurs via l'intranet, toutes ces politiques sont disponibles publiquement sur notre site Internet. Pour garantir l'accessibilité et la transparence, ces documents sont publiés en français et en anglais, à destination des parties prenantes internes comme externes.

Comité Audit & Risques

Le Comité Audit & Risques occupe une place centrale dans la supervision de la conduite des affaires et des enjeux éthiques. Il intervient pour contrôler, suivre et évaluer l'efficacité des politiques et des procédures liées à l'éthique, à la conformité et à la gestion des risques.

À travers ce dispositif de gouvernance, le Comité Audit & Risques exerce un contrôle indépendant et contribue à l'amélioration continue de nos pratiques en matière de conduite des affaires, afin d'assurer la cohérence entre nos valeurs, nos politiques et nos activités quotidiennes.

Concrètement, le Comité :

Examine la pertinence

et la mise en œuvre des principales politiques relatives à la conduite des affaires et à l'intégrité

Suit les risques

identifiés en lien avec l'éthique, la conformité et l'image de l'entreprise, ainsi que les mesures d'atténuation associées

Supervise le fonctionnement

du dispositif d'alerte et le traitement des signalements

Veille à la prise en compte

et les traitements des constats significatifs issus des audits, de l'évaluation des risques ou des investigations



Photo : Clara Bletrix

Programme de lutte contre la corruption et le trafic d'influence

Cadre juridique

Verkor met actuellement en œuvre un programme de lutte contre la corruption et le trafic d'influence visant à prévenir, détecter et traiter toute forme de corruption ou de pots-de-vin dans le cadre de ses activités et sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. Ce programme reflète notre engagement en faveur de l'intégrité, de la transparence et du respect des normes internationales les plus exigeantes, à savoir

- les principes de la Convention des Nations unies contre la corruption
- la Convention de l'OCDE sur la lutte contre la corruption d'agents publics étrangers dans les transactions commerciales internationales
- les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales
- les lignes directrices de l'Agence française anticorruption

Le programme de lutte contre la corruption et le trafic d'influence repose sur la structure suivante :

1 PREMIER PILIER

Engagement de la direction en faveur de pratiques exemptes de corruption

2 DEUXIÈME PILIER

Cartographie des risques

3 TROISIÈME PILIER

Gestion des risques

Prévenir

- Code de conduite
- Formation et sensibilisation
- Vérification par des tiers

Identifier

- Liberté de parole et signalement confidentiel (lancement d'alerte)
- Contrôles comptables
- Contrôles de deuxième et troisième niveaux

Réagir

- Enquête
- Mesures correctives
- Mesures disciplinaires

Supervision du Conseil de surveillance et responsabilité de la direction

Reporting interne et externe

Photo: Yasmine M'Koumi

Plan d'action destiné à une mise en œuvre adéquat

Pilier	Action	Chronologie
Engagement de la direction	**Diffuser une politique de « tolérance zéro » à l'égard de la corruption. Instaurer une culture de la conformité solide impulsée par la direction**	**Avant d'entrer dans le champ d'application de la loi Sapin II**
	Définir les indicateurs clés de performance (KPI)	**Avant d'entrer dans le champ d'application de la loi Sapin II** **Nouveaux KPI surveillés : (à partir de 2025)** · Nombre d'incidents de corruption et de trafic d'influence ; · Pourcentage de personnes ayant reçu une formation en éthique ; · Nombre de cadeaux et d'invitations déclarés : dispositif de suivi mis en place ; · Nombre de conflits d'intérêts déclarés : dispositif de suivi mis en place.
	Créer une fonction d'audit interne qui réalise des contrôles de troisième niveau	**Avant d'entrer dans le champ d'application de la loi Sapin II**
Cartographie des risques	**Établir un registre des risques de corruption**	**Action réalisée en 2024**
	Définir les règles de mise à jour de la cartographie des risques	· Officialiser les moments et les situations dans lesquels une mise à jour doit avoir lieu : **action réalisée en 2024** · Veiller à ce que le plan d'action soit mis à jour le cas échéant et désigner les personnes chargées de mettre en œuvre ces actions : **action en cours**
Gestion des risques	**Adopter un code de conduite éthique qui comprend la lutte contre la corruption, avec des situations spécifiques identifiées dans la cartographie des risques qui présentent un risque important**	· Code lié aux règles internes : **action réalisée en 2025** · Présentation du code de conduite interne aux employés : **action réalisée en 2025**
	Instaurer un programme de sensibilisation et de formation	· Identifier les employés les plus exposés au risque de corruption : **action réalisée en 2024** · Mettre en place une formation en ligne pour tous les employés, pour sensibiliser aux enjeux de la lutte contre la corruption : **action réalisée en 2024** · Redéfinir les conditions et commencer le suivi de la formation en ligne : **action démarrée en 2025** · Mettre en place une formation spécifique à l'éthique pour les membres de la direction et les employés les plus exposés aux risques : **2026** · Renforcer la sensibilisation aux conflits d'intérêts afin que les situations à risque soient mieux identifiées et systématiquement signalées : **2026**
	Configurer un système d'alerte	· Mettre en œuvre la politique et mettre une plateforme à disposition : **action réalisée en 2024** · Première année complète d'utilisation de la plateforme : **suivi des KPI du dispositif d'alerte** · Renforcer la communication : **2026**
	Garantir l'évaluation de l'intégrité par des tiers	· Évaluation de l'intégrité par des tiers pour des catégories spécifiques (investisseurs, fournisseurs de matières premières) : **action mise en œuvre depuis 2023** · Redéfinir les procédures pour l'ensemble des autres catégories : **avant d'entrer dans le champ d'application de la loi Sapin II**
	Assurer des contrôles comptables	· Établir la liste et formaliser les contrôles anti-corruption de premier niveau déjà en place : **avant d'entrer dans le champ d'application de la loi Sapin II** · Identifier les transactions et les opérations les plus risquées : **avant d'entrer dans le champ d'application de la loi Sapin II** · Élaborer un plan de contrôles comptables anti-corruption de deuxième niveau, adapté à la nature même de la transaction et représentatif des risques encourus : **avant d'entrer dans le champ d'application de la loi Sapin II** · Réaliser des audits : **avant d'entrer dans le champ d'application de la loi Sapin II**
	Assurer des contrôles internes	· Développer et formaliser un plan de contrôle de deuxième et de troisième niveaux couvrant l'ensemble des éléments constituant le programme anti-corruption et l'audit de Verkor : **avant d'entrer dans le champ d'application de la loi Sapin II** · Mettre en place des contrôles internes sur le registre des cadeaux et invitations déclarés : **2026**
	Mettre en place un régime disciplinaire	· Des mesures disciplinaires et des sanctions proportionnées lorsque des manquements à l'intégrité et à la probité sont identifiés : **action menée en continu, aucun manquement observé à ce jour** · Application de sanctions en cas de non-respect du code de conduite : **action réalisée en 2025**

KPI liés à la lutte contre la corruption et le trafic d'influence	Données 2025
Nombre d'alertes reçues en lien avec la lutte contre la corruption et le trafic d'influence	**5** (sur 10)
Nombre d'incidents de corruption et de trafic d'influence confirmés	**0**
Cadeaux et invitations déclarés	**4**
Conflits d'intérêts déclarés	**2**
Achèvement des formations en ligne	**64%**

Politique d'alerte

Verkor dispose d'une politique d'alerte destinée à protéger et encourager les employés qui souhaitent signaler des situations problématiques, comme des comportements non éthiques, des manquements ou toute autre préoccupation. Cette politique s'inscrit dans le cadre des exigences juridiques définies dans les textes suivants :

- la loi Sapin II du 9 décembre 2016 sur la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique, et son décret d'application
- la loi Waserman du 21 mars 2022
- le Règlement général européen sur la protection des données (RGPD)
- les Principes directeurs des Nations unies (pour les mécanismes de traitement des plaintes)

Pour accompagner la procédure d'alerte et le mécanisme de traitement des plaintes, une plateforme d'alerte dédiée est accessible à l'ensemble des parties prenantes internes et externes.

verkor.besignal.com

Cette plateforme garantit la sécurité et la confidentialité des informations et permet au lanceur d'alerte de rester anonyme.

Une alerte peut également être signalée directement auprès de la direction, des équipes RH, des membres du CSE ou des référents harcèlement.

Les alertes sont toutes remontées au Comité exécutif et au Conseil de surveillance par l'intermédiaire du Comité Audit & Risques.

Traitement d'une alerte

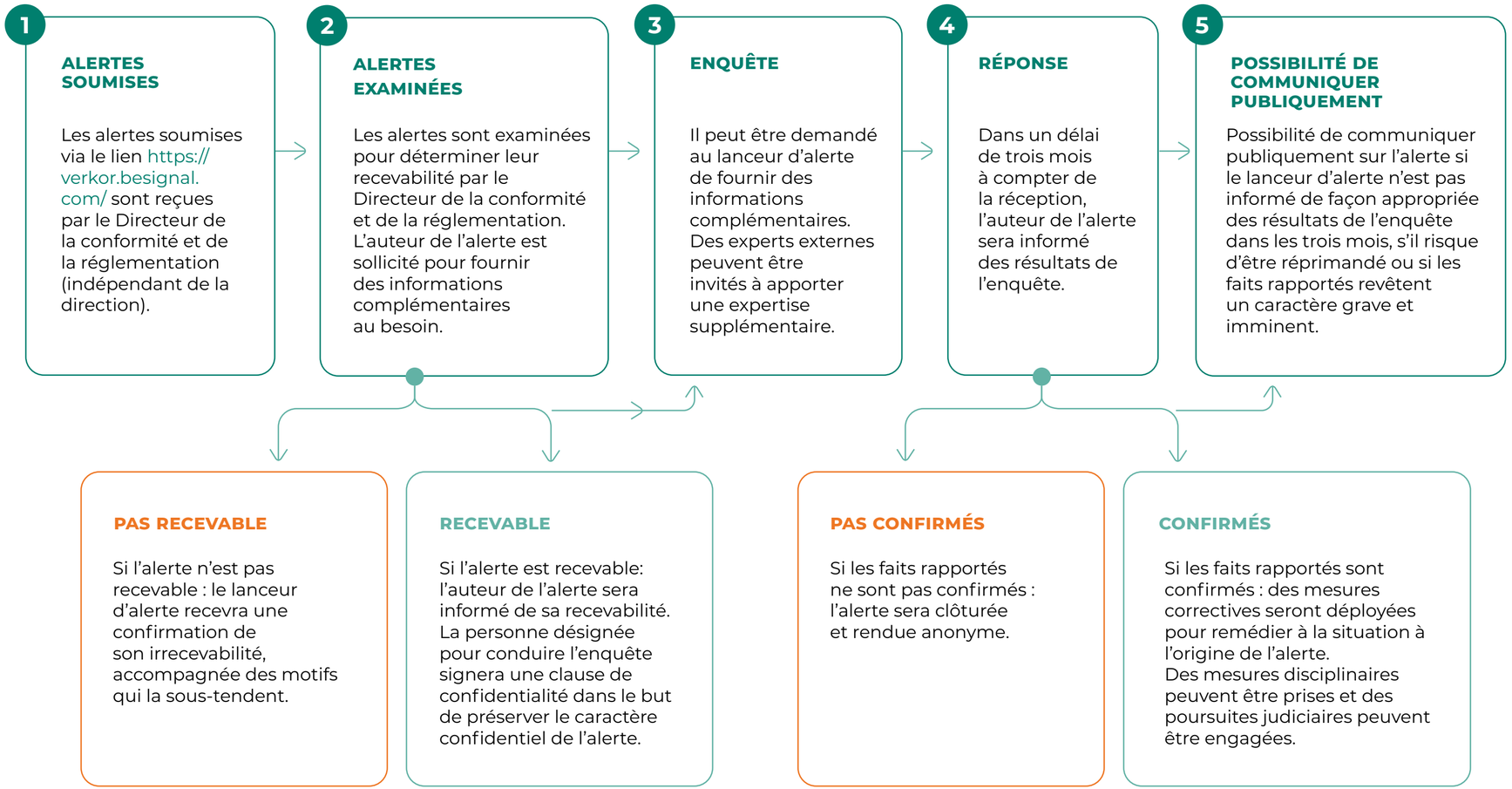


Tableau 17. Traitement des procédures d'alerte.

Verkor assure un suivi des KPI suivants concernant son système d'alerte :

10 alertes reçues

3 alertes confirmées

Protection des données

En 2024, Verkor a lancé un projet structuré pour se mettre en conformité à la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 et au Règlement général sur la protection des données (RGPD). Après un premier audit de conformité, Verkor a travaillé avec des experts spécialisés en 2025 pour renforcer plusieurs volets de son approche.

Admissibilité et preuve de conformité	Pour pouvoir démontrer sa conformité, Verkor a franchi une étape importante en formalisant son cadre documentaire. Des registres des activités de traitement ont notamment été mis en place et mis à jour, en précisant pour chaque traitement les catégories de données personnelles collectées, les finalités poursuivies, les durées de conservation et les mesures de sécurité appliquées. Avec cette base documentaire, Verkor peut démontrer son respect entier des exigences du RGPD.
Information sur les droits et les libertés	La transparence et le respect des droits des personnes sont au cœur de l'approche de Verkor en matière de gestion des données. Une politique de confidentialité a été mise en place pour informer clairement les personnes sur la façon dont leurs données sont traitées. Verkor s'attache à répondre aux demandes d'exercice des droits dans le délai réglementaire d'un mois et à apporter, dans tous les cas, une réponse appropriée. En matière de gouvernance, Verkor a nommé un responsable de la protection des données (Data Protection Officer), chargé de superviser l'ensemble des sujets liés à cette obligation. Une adresse e-mail dédiée (**dpo@verkor.com**) permet aux personnes concernées et aux parties prenantes de poser leurs questions et d'exercer leurs droits en matière de protection des données personnelles.
Évaluation des risques et des impacts	Verkor a renforcé son approche en identifiant les principaux risques associés aux différentes formes de traitement des données personnelles. En complément, Verkor a réalisé une Analyse d'impact relative à la protection des données (AIPD) portant sur les systèmes de vidéosurveillance installés sur ses sites de production. Cette analyse a permis d'identifier, d'évaluer et de réduire les risques menaçant les droits et libertés des personnes concernées.
Garanties contractuelles	En parallèle, les clauses de protection des données ont été actualisées et harmonisées dans l'ensemble des catégories de contrats, qu'il s'agisse des contrats de travail ou des contrats conclus avec les fournisseurs et prestataires. L'objectif est d'assurer une intégration cohérente des exigences du RGPD dans toutes les opérations de Verkor et sur toute sa chaîne de valeur.
Sensibilisation	Pour garantir une mise en œuvre efficace, Verkor a mené en 2025 une campagne de sensibilisation ciblée, centrée sur les équipes les plus exposées aux obligations de traitement des données personnelles, notamment les fonctions Ressources humaines, Finance, Ventes, Direction générale, Digital et Informatique.

Photo : Antoine Cretinon

Feuille de route 2026

Sur la base des progrès réalisés, Verkor a défini plusieurs priorités pour 2026. Celles-ci incluent la réalisation de nouvelles AIPD couvrant le dispositif d'alerte et les processus de gestion des accidents, la mise en place d'un registre formel des sous-traitants de traitement de données, ainsi que la définition et le déploiement de plans d'action issus du registre des risques en matière de protection des données.

Cybersécurité

Protection des systèmes d'information

La cybersécurité est essentielle pour Verkor afin de se protéger contre des menaces susceptibles de compromettre ses actifs physiques et numériques, ainsi que l'intégrité et la confidentialité de ses données. Au-delà de la sécurisation des environnements matériels et logiciels, nous avons poursuivi nos actions de prévention et de formation, pour que les collaborateurs restent vigilants et aient de bons réflexes pour identifier et traiter les risques potentiels.

En 2025, nous avons ciblé nos efforts sur le déploiement des systèmes informatiques et de cybersécurité à la Gigafactory et sur la transition entre le VIC et des opérations industrielles à grande échelle. Cette transition a nécessité des bases numériques robustes, sécurisées et évolutives pour accompagner la croissance rapide de l'entreprise et la complexité croissante de son environnement industriel.

Un audit externe réalisé en fin d'année a confirmé la robustesse globale de notre infrastructure informatique, tout en mettant en évidence plusieurs axes d'amélioration de nos systèmes. Ces constats serviront de point de départ pour renforcer encore la solidité de nos systèmes de cybersécurité et déterminer nos prochaines initiatives, afin de maintenir un niveau de protection élevé au gré du développement de nos opérations.

En 2026, Verkor renforcera encore sa cybersécurité en déployant un capteur de supervision de ses technologies opérationnelles, censé analyser le trafic des réseaux industriels. Ce système renforcera notre capacité à détecter les comportements anormaux ou les activités suspectes dans nos environnements de production, en ajoutant un niveau de protection supplémentaire à nos opérations industrielles.

Fin de vie des équipements informatiques

L'empreinte environnementale des équipements informatiques ne représente qu'une part limitée de l'impact global de Verkor, mais nous restons déterminés à traiter aussi cet aspect de manière responsable. Afin d'aligner nos usages numériques avec nos ambitions en matière de durabilité, nous travaillons avec un partenaire spécialisé qui reconditionne et recycle les matériels en fin de vie.

Les équipements pouvant être réparés bénéficient ainsi d'une seconde vie, tandis que ceux non récupérables sont traités et recyclés via des filières responsables. Cette approche s'inscrit pleinement dans la stratégie de circularité de Verkor et garantit une gestion responsable et économe en ressources de nos équipements informatiques.

08.
annexes

Annexe A. Publication de reporting

La déclaration de développement durable de l'entreprise repose sur une approche de double matérialité, qui examine l'impact de Verkor sur l'environnement et la société, ainsi que l'influence des problématiques environnementales et sociales sur la performance de l'entreprise.

Cette approche veille à ce que la déclaration de développement durable s'applique à toutes les parties prenantes, notamment les employés, les investisseurs, les clients et les communautés dans lesquelles l'entreprise est active.
Elle inclut une discussion sur les risques et les opportunités en matière de développement durable auxquels l'entreprise est confrontée.

Périmètre de la déclaration de développement durable

Le périmètre consolidé de cette étude inclut le VIC et la Gigafactory de Verkor, prenant en compte la chaîne de valeur dans son intégralité et couvrant la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025.

L'analyse de double matérialité, les impacts, risques et opportunités (IRO), et la définition des enjeux matériels s'appliquent à un périmètre qui tient compte de la totalité des activités de Verkor.

Certains éléments du cadre politique, objectifs, actions et mesures ont été adoptés en fonction des filtres suivants :

- Dans la mesure où la Gigafactory n'est pas opérationnelle, certains éléments ne se rapporteront qu'au VIC et d'autres à toutes les activités. A titre d'illustration, les objectifs de décarbonation couvrent une activité dans son intégralité, les actions en matière de santé et de sécurité concernent le VIC et la Gigafactory, etc.

- Encore en phase de déploiement, Verkor veille à ce qu'au-delà de l'omission d'informations confidentielles ou sensibles, ou d'informations spécifiques liées à la propriété intellectuelle, la pertinence de cette publication ne soit pas compromise.

Méthodologie de reporting de Verkor

L'entreprise améliore sans cesse ses outils et processus de reporting afin d'améliorer la qualité et la précision des données consolidées. Cela nous permet de gérer plus efficacement nos processus de collecte de données, de suivre régulièrement et d'analyser la performance à tous les niveaux, d'évaluer les résultats par rapport aux objectifs et de mettre en œuvre des mesures correctives appropriées.

Périmètre de reporting pour les indicateurs sociaux

Les indicateurs sociaux en matière de ressources humaines concernent tous les salariés de Verkor ayant un contrat de travail direct. Pour le reporting 2025, dans la mesure où la Gigafactory n'est pas opérationnelle, les indicateurs couvrent principalement le périmètre du VIC, comme la quantité de déchets produits.

Périmètre de reporting pour les indicateurs environnementaux

Les indicateurs environnementaux en matière d'empreinte carbone couvrent l'ensemble du périmètre de Verkor, notamment la situation opérationnelle normative, y compris celle de la Gigafactory. Pour 2025, s'agissant des questions autres que l'empreinte carbone, dans la mesure où la Gigafactory n'est pas opérationnelle, les indicateurs couvrent principalement le périmètre du VIC.

Périmètre de reporting pour les indicateurs de gouvernance

Les indicateurs relatifs à la gouvernance et à l'éthique couvrent l'ensemble du périmètre de Verkor.

Horizon temporel

Lorsqu'elle prépare sa déclaration de développement durable, l'entreprise adopte des intervalles de temps à partir de la fin de la période de référence.

Concernant la surveillance des **indicateurs de performance**, la mise à jour des politiques et les résultats des actions entreprises :

- À court terme — un intervalle maximum d'un an, en ligne avec l'exercice financier
- À moyen terme — un intervalle d'un à cinq ans, reflétant les engagements et la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie de développement durable

Concernant l'**analyse des Impacts, Risques et Opportunités (IRO)** :

- À court terme — un intervalle maximum de deux ans, dans la mesure où des événements internes ou externes majeurs nous imposent d'actualiser nos analyses et d'ajuster nos stratégies en conséquence
- À moyen terme — un intervalle de deux à cinq ans, afin d'ajuster les ambitions fixées et les ressources à déployer pour faire appliquer les politiques
- À long terme — un intervalle de plus de cinq ans, afin d'anticiper les transitions en fonction des impacts analysés

Concernant la **définition et la mise à jour des objectifs de progrès** :

- À moyen terme — un intervalle d'un à cinq ans pour tous les objectifs de progrès
- À long terme — un intervalle de plus de cinq ans pour les objectifs nécessitant des changements structurels, notamment les investissements, à quelques exceptions près

S'agissant des **problématiques environnementales**, et plus particulièrement du climat et de la biodiversité, Verkor a défini des horizons temporels précis de 2032, 2050 et 2100. La période de référence sera la première année pleine de production à la Gigafactory.

Sources d'estimation et incertitude des résultats

Dans la mesure où les activités de Verkor sont encore en cours de développement, les indicateurs de performance comportent un degré d'incertitude qualifié à plusieurs niveaux et présenté dans le tableau suivant :

	DEGRÉ D'INCERTITUDE	COMMENTAIRES
Impact, risques et opportunités (IRO)	Moyen	La Gigafactory n'étant pas encore opérationnelle, les IRO ont fait l'objet d'une évaluation théorique et selon plusieurs scénarios optimistes et pessimistes, en fonction des évolutions de la réglementation, du marché et de la situation économique.
Politiques	Faible	Les politiques menées reflètent le niveau d'engagement de Verkor et les principaux axes de progrès montrent un niveau élevé d'engagement opérationnel, qui devrait perdurer dans les prochaines années et être ajusté en fonction du rythme du déploiement.
Objectifs	Faible	Les engagements de Verkor présentent une faible incertitude, et leur fiabilité est renforcée par le fait qu'ils sont pris avec des partenaires commerciaux et financiers.
Actions	Élevé	La Gigafactory n'étant pas encore opérationnelle, toutes les actions ne peuvent pas encore être déployées. Certaines actions sont ainsi classées comme étant « à mettre en œuvre ».
Indicateurs de suivi et de performance	Moyen	Les indicateurs clés de performance sont pertinents et fiables pour le VIC. Pour l'activité dans son ensemble, qui n'est pas encore opérationnelle, ils reposent sur des hypothèses théoriques. Verkor utilise également des indicateurs liés aux chaînes de valeur amont et aval, estimés à l'aide de sources indirectes. Pour les émissions de GES, les incertitudes techniques sont mesurées pour chaque « scope » d'émissions.

Tableau 18. Sources d'estimation et degrés d'incertitude.

Le processus de reporting

Le rapport de développement durable est rédigé par l'équipe du Développement durable, responsable de la collecte et de la consolidation des données. Les données sont collectées grâce à plusieurs participants dans chaque équipe (RH, HSE, Juridique, Informatique et Finance). L'équipe supervise également la vérification des données et l'analyse de la qualité. Enfin, les données consolidées sont présentées à la Direction pendant les comités de la santé, de la sécurité et de l'environnement sur le lieu de travail (WHSE) et les réunions 360.

Annexe B. Évaluation de double matérialité – Méthodologie et IRO

Processus

Verkor a procédé à une évaluation de double matérialité avec l'appui d'une société de conseil externe. Cette évaluation a couvert les impacts réels et potentiels de l'entreprise et de sa chaîne de valeur sur les individus et l'environnement (matérialité d'impact), ainsi que les risques et les opportunités matériels pour l'activité liés au développement durable (matérialité financière). Verkor s'appuie sur ces résultats pour se préparer à répondre aux exigences de la directive CSRD.

La première étape a consisté à identifier 17 questions clés de développement durable grâce à une analyse approfondie des impacts sociaux, environnementaux et de gouvernance de Verkor sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. Cette analyse a fait suite à une approche de cycle de vie pour les batteries électriques afin d'examiner les impacts significatifs à chaque stade, de l'extraction des matières premières à la gestion de la fin de vie. L'évaluation a inclus des publications scientifiques, de nouveaux articles et des entretiens avec des experts ESG. Les constatations ont été conformes aux normes de reporting de développement durable (ESRS) et à la norme ISO 26000, assurant ainsi une évaluation exhaustive.

Matérialité d'impact

Une fois les questions de développement durable identifiées, des ateliers ont été animés par des experts venant de différents départements dans le but d'évaluer les nouveaux impacts et d'établir la cartographie des risques et opportunités ESG. Cette collaboration a permis l'identification et la hiérarchisation des questions de développement durable essentielles pour les activités et la stratégie de Verkor, ainsi que pour sa chaîne de valeur.

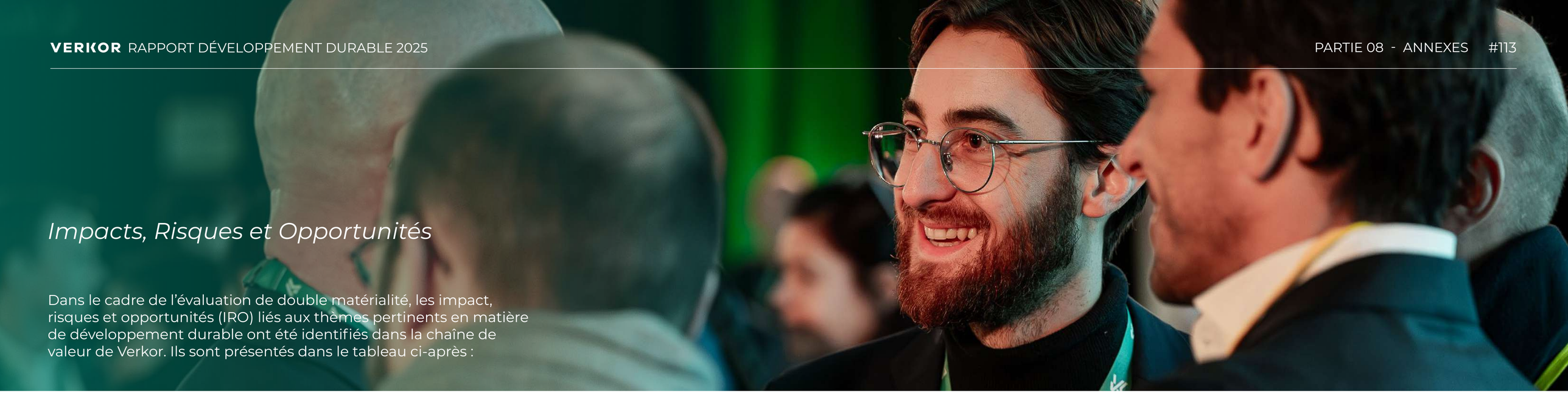
Parties prenantes

Pour une compréhension globale des impacts ESG de Verkor, la société de conseil a mené des entretiens avec nos principales parties prenantes, notamment des employés, des investisseurs, des fournisseurs, des clients et des experts en environnement. Ces parties prenantes ont apporté un éclairage sur les impacts des activités de Verkor sur les individus et l'environnement, et ont partagé leurs attentes quant aux pratiques ESG de la société. Lors d'entretiens structurés, les parties prenantes ont exprimé leur point de vue sur les 17 objectifs de développement durable, améliorant l'évaluation de la matérialité d'impact de Verkor et intégrant les opinions des parties prenantes dans la stratégie de l'entreprise. Ce processus d'implication a mis en lumière l'engagement de Verkor à faire preuve de transparence et d'inclusivité dans le traitement des impacts ESG.

Évaluation de la matérialité financière

Verkor a procédé à une évaluation de la matérialité financière afin d'identifier les conséquences financières de ses objectifs de développement durable. Une analyse de documents scientifiques et de nouveaux articles, avec l'éclairage d'experts, a permis d'identifier les principaux risques et opportunités associés aux 17 objectifs de développement durable.

L'équipe Finance a évalué les effets financiers potentiels sur la trésorerie et le modèle économique. Cette évaluation a permis de bien appréhender la façon dont les questions de développement durable pourraient influer sur la solidité financière de Verkor, et a contribué à inscrire le développement durable au cœur de la stratégie commerciale de Verkor et de ses processus décisionnels, alignant ainsi les initiatives de développement durable sur les objectifs commerciaux et les attentes des parties prenantes.



Impacts, Risques et Opportunités

Dans le cadre de l'évaluation de double matérialité, les impact, risques et opportunités (IRO) liés aux thèmes pertinents en matière de développement durable ont été identifiés dans la chaîne de valeur de Verkor. Ils sont présentés dans le tableau ci-après :

NOS COLLABORATEURS

VERKOR PROBLÉMATIQUES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE	NIVEAU DE LA CHAÎNE DE VALEUR OÙ CE THÈME EST MATÉRIEL	NORMES ESRS	NATURE DES IRO	IRO MATÉRIELS	HORIZON TEMPOREL • COURT-TERME • MOYEN-TERME • LONG-TERME	PARTIES PRENANTES CONCERNÉES
Santé et sécurité	Chez Verkor	S1	**R RS1.1**	Des formations insuffisantes dans les pratiques HSE (santé, sécurité et environnement) pourraient donner lieu à une augmentation des accidents du travail et des maladies professionnelles, exposant Verkor à des risques juridiques (amendes, demandes d'indemnisation…), ainsi qu'à de potentielles perturbations de son activité et à une possible atteinte à son image.	CT	Employés
			RS1.2	L'émergence d'une épidémie ou d'une pandémie pourrait fortement perturber son activité en réduisant la disponibilité de la main-d'œuvre et la capacité de production, causant des pertes substantielles de revenus à long terme.	LT	Employés
			I- IS1.1	Risques pour la santé physique et mentale des employés liés aux conditions de travail industrielles (utilisation de machines ou substances dangereuses, croissance rapide de Verkor et contraintes psychosociales).	CT	Employés
			I+ IS1.2	Amélioration de la sécurité et du bien-être au travail grâce à la digitalisation (Industrie 4.0), formations sur les bonnes pratiques et qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), initiatives en matière de santé mentale et physique (programmes encourageant la pratique de sports, de la méditation et de la pleine conscience).	CT	Employés
Développement des ressources humaines	Chez Verkor	S1	**I- IS1.3**	L'insuffisance des investissements dans le développement des compétences des employés peut conduire à un décalage avec les développements techniques et industriels, limitant ainsi la contribution de Verkor à la réindustrialisation (souveraineté) et à la transition climatique qui s'opère en Europe.	MT	Employés
			I+ IS1.4	En investissant dans la formation, l'apprentissage et le développement professionnel de ses employés, Verkor améliore la disponibilité des compétences locales adaptées à des technologies durables, soutenant ainsi la transition écologique, l'inclusion sociale et l'employabilité dans son écosystème.	MT	Employés

VERKOR PROBLÉMATIQUES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE	NIVEAU DE LA CHAÎNE DE VALEUR OÙ CE THÈME EST MATÉRIEL	NORMES ESRS	NATURE DES IRO	IRO MATÉRIELS	HORIZON TEMPOREL • COURT-TERME • MOYEN-TERME • LONG-TERME	PARTIES PRENANTES CONCERNÉES
Conditions de travail sur la chaîne d'approvisionnement	En amont	S2	**R RS2.1**	Risque de tensions d'approvisionnement ou d'arrêts de production en raison de grèves, de manifestations ou d'autres conflits sociaux dans des secteurs de la chaîne d'approvisionnement en amont où de mauvaises conditions de travail persistent. Ces événements directs pourraient interrompre les calendriers de production et réduire les revenus.	MT	Travailleurs de la chaîne d'approvision-nement
			RS2.2	Risques de hausse des coûts des matières premières pour répondre aux attentes des parties prenantes et satisfaire l'ambition de Verkor en matière de normes sociales élevées.	MT	Travailleurs de la chaîne d'approvision-nement
			I- IS2.1	La stratégie d'approvisionnement de Verkor peut contribuer à des conditions de travail précaires pour les travailleurs dans la chaîne de valeur (salaires bas, environnements dangereux, travail forcé ou travail des enfants), en particulier dans les pays où les réglementations et les politiques sociales sont moins strictes.	MT	Travailleurs de la chaîne d'approvision-nement
			I+ IS2.2	En intégrant des critères sociaux dans sa stratégie d'approvisionnement, en réalisant des audits et en mettant en place des mesures correctives, Verkor améliore les conditions de travail chez ses fournisseurs, prône le respect des droits de l'homme et encourage une chaîne d'approvisionnement plus responsable.	MT	Travailleurs de la chaîne d'approvision-nement
Droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement	En amont	S2	**R RS2.3**	Risques d'atteinte à l'image et perte potentielle de clients, d'investisseurs et de talents en raison de violations des droits de l'homme sur la chaîne d'approvisionnement (pratiques anti-déontologiques et mauvaises conditions de travail sur la chaîne d'approvisionnement entraînant des accidents du travail).	MT	Travailleurs de la chaîne d'approvision-nement
			I- IS2.3	Les activités d'approvisionnement de Verkor, notamment en amont dans le secteur minier ou dans le transport de matériaux, peuvent contribuer à porter atteinte aux droits de l'homme (travail forcé ou des enfants, conditions de vie et d'hygiène dégradées, discrimination), en particulier dans des zones à faible protection sociale.	MT	Travailleurs de la chaîne d'approvision-nement
			I+ IS2.4	En surveillant activement ses fournisseurs et en élaborant des programmes visant à promouvoir les droits de l'homme, Verkor encourage l'adoption de pratiques responsables sur sa chaîne d'approvisionnement, contribuant ainsi à la protection des travailleurs et à un développement socio-éthique global.	MT	Travailleurs de la chaîne d'approvision-nement

NOTRE PLANÈTE

VERKOR PROBLÉMATIQUES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE	NIVEAU DE LA CHAÎNE DE VALEUR OÙ CE THÈME EST MATÉRIEL	NORMES ESRS	NATURE DES IRO	IRO MATÉRIELS	HORIZON TEMPOREL • COURT-TERME • MOYEN-TERME • LONG-TERME	PARTIES PRENANTES CONCERNÉES
Énergie et changement climatique	Toute la chaîne de valeur	E1	**R RE1.1**	Des événements météorologiques (sécheresses dans les régions des fournisseurs, inondations, fortes précipitations) pourraient nuire à l'extraction des matières premières (lithium, par exemple, dont l'extraction est gourmande en eau), perturber les activités de Verkor et augmenter les coûts.	MT	Toutes les parties prenantes
			RE1.2	Risques d'augmentation des coûts liés à la mise en place de mesures pour atteindre les objectifs d'empreinte carbone des cellules de batterie (projets de réduction directe ou de compensation).	MT	Toutes les parties prenantes
			O OE1.1	Augmentation de la part de marché grâce au faible impact environnemental des batteries produites par Verkor, ainsi qu'aux mesures d'incitation gouvernementales et européennes.	MT	Toutes les parties prenantes
			I- IE1.1	Émissions de gaz à effet de serre (GES) et importante consommation d'énergie tout au long de la chaîne de valeur.	LT	Toutes les parties prenantes
			I+ IE1.2	Contribution à la décarbonation du secteur automobile en produisant des batteries pour les véhicules électriques qui émettent moins de GES que les véhicules à moteur à combustion interne + en produisant des batteries avec une empreinte carbone plus faible que les batteries standard afin de réduire les émissions de GES liées à la production.	LT	Toutes les parties prenantes
Gestion de la pollution	En amont	E2	**R RE2.1**	L'émergence d'une réglementation à long terme sur la pollution liée au traitement des batteries en fin de vie pourrait augmenter les coûts opérationnels directs en aval.	MT	Parties prenantes de la chaîne d'approvision-nement
			I- IE2.1	Pollution de l'air, de l'eau et des sols en raison de l'extraction et du traitement des matières premières, ainsi que du traitement des produits en fin de vie.	CT	Parties prenantes de la chaîne d'approvision-nement
			I+ IE2.2	Réduction de la pollution de l'air grâce au remplacement des véhicules thermiques (moteur à combustion interne). L'augmentation du contenu recyclé se traduit par une baisse de l'extraction et par là même un impact moindre sur l'environnement.	CT	Parties prenantes de la chaîne d'approvision-nement
Gestion de l'eau	En amont	E3	**I- IE3.1**	Pressions sur les ressources en eau dans les zones d'extraction des matières premières, avec des risques de dégradation des écosystèmes aquatiques (imputables à des résidus en haute mer).	CT	Parties prenantes de la chaîne d'approvision-nement
			I+ IE3.2	Grâce à des plans d'actions correctives dans la chaîne d'approvisionnement : amélioration des systèmes de gestion de l'eau par ex., en boucle fermée) et de la qualité des rejets d'eau.	MT	Parties prenantes de la chaîne d'approvision-nement

VERKOR PROBLÉMATIQUES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE	NIVEAU DE LA CHAÎNE DE VALEUR OÙ CE THÈME EST MATÉRIEL	NORMES ESRS	NATURE DES IRO	IRO MATÉRIELS	HORIZON TEMPOREL • COURT-TERME • MOYEN-TERME • LONG-TERME	PARTIES PRENANTES CONCERNÉES
Impacts sur la biodiversité et les écosystèmes	Toute la chaîne de valeur	E4	**R RE4.1**	L'émergence de réglementations environnementales plus strictes pour protéger la biodiversité et les écosystèmes dans les pays où se trouvent les mines pourrait augmenter le coût direct de l'approvisionnement en matières premières critiques.	MT	Toutes les parties prenantes
			I- IE4.1	Dégradation des écosystèmes, déforestation et perte de biodiversité causées par l'exploitation minière (lithium, cobalt, nickel et graphite).	MT	Effectifs de la chaîne d'approvisio-nement et organisations environ-nementales
			I+ IE4.2	Baisse des pressions exercées sur les écosystèmes terrestres grâce à l'utilisation accrue de matériaux recyclés dans les batteries.	LT	Effectifs de la chaîne d'approvisio-nement et organisations environ-nementales
Circularité de nos batteries et matériaux	Toute la chaîne de valeur	E5	**R RE5.1**	Les nouvelles réglementations, telles que le Règlement européen sur les batteries, augmentent les coûts d'investissement et de production en imposant des exigences d'approvisionnement plus strictes et des seuils minimums de contenu recyclé dans les batteries.	MT	Fournisseurs et partenaire
			RE5.2	Des pratiques circulaires insuffisantes, telles que le recyclage et la réutilisation, augmentent l'exposition aux pénuries de matières premières, présentant des risques pour la continuité de la production, la rentabilité et l'utilisation durable des ressources.	MT	Fournisseurs et partenaire
			O OE5.1	En intégrant des composants de batterie recyclés dans sa production, Verkor réduit ses coûts et limite les risques d'approvisionnement sur fond de demande accrue de matériaux pour véhicules électriques comme le lithium et le cobalt. Cette approche s'aligne sur les objectifs de l'Union européenne de réduire la dépendance aux matières premières étrangères et offre une alternative plus rapide et plus durable à l'ouverture de nouvelles mines.	MT	Fournisseurs et partenaire
			I- IE5.1	Production de déchets dangereux et consommation d'énergie liées aux technologies actuelles de recyclage des batteries.	CT	Fournisseurs et partenaire
			I+ IE5.2	Marché : réduire la dépendance vis-à-vis des pays producteurs de matières premières.	LT	Fournisseurs et partenaire
			I+ IE5.3	Environnement : éviter d'ouvrir de nouvelles mines en Europe ou ailleurs dans le monde grâce à une utilisation accrue de matériaux recyclés, limitant ainsi les impacts sociaux et environnementaux négatifs associés.	LT	Fournisseurs et partenaire

NOS PARTIES PRENANTES ET LA SOCIÉTÉ

VERKOR PROBLÉMATIQUES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE	NIVEAU DE LA CHAÎNE DE VALEUR OÙ CE THÈME EST MATÉRIEL	NORMES ESRS	NATURE DES IRO	IRO MATÉRIELS	HORIZON TEMPOREL • COURT-TERME • MOYEN-TERME • LONG-TERME	PARTIES PRENANTES CONCERNÉES
Questions éthiques: transparence, lutte contre la corruption	Toute la chaîne de valeur	G1	**R RG1.1**	Les controverses éthiques, les accusations de pratiques anti-concurrentielles, les révélations de corruption ou de trafic d'influence, l'incapacité à protéger les lanceurs d'alerte, les conflits d'intérêts dans les activités de lobbying et d'autres facteurs peuvent porter atteinte à l'image de Verkor, provoquant une perte d'investisseurs et de clients.	MT	Toutes les parties prenantes
			I- IG1.1	Perte de travail pour les employés et les partenaires en cas de litige. Instabilité dans l'organisation de l'entreprise en raison d'un changement de gouvernance.	MT	Toutes les parties prenantes
			I+ IG1.2	Renforcer les pratiques éthiques du secteur grâce à une gouvernance exemplaire et transparente.	MT LT	Toutes les parties prenantes
Relations responsables sur la chaîne d'approvisionnement	Toute la chaîne de valeur	G1	**R RG1.2**	Si les fournisseurs ne parviennent pas à respecter les normes ou les ambitions de Verkor en matière d'approvisionnement local, cela pourrait engendrer des risques d'atteinte à l'image et opérationnels, réduire l'accès aux capitaux et affaiblir le pouvoir de négociation. Il est primordial d'inclure les fournisseurs locaux dans les appels d'offres pour construire une chaîne d'approvisionnement responsable, robuste et avec un solide ancrage régional.	MT LT	Partenaires et organisations sociales et environ-nementales
			I- IG1.3	Mettre les fournisseurs en difficulté économique en raison de pratiques discriminatoires qui génèrent une perte d'exploitation (délais de paiement, sélection d'appels d'offres, etc.).	MT	Partenaires et organisations sociales et environ-nementales
			I+ IG1.4	L'introduction de critères ESG dans la sélection et l'évaluation des fournisseurs afin de minimiser le risque de non-respect des exigences environnementales et sociales.	CT	Partenaires et organisations sociales et environ-nementales
Nos partenaires et la société	Toute la chaîne de valeur	S3	**R RS3.1**	Perte de crédibilité liée à l'incapacité à atteindre ses objectifs en tant qu'acteur de la transition bas-carbone.	LT	Toutes les parties prenantes
Participation et développement de la communauté	Toute la chaîne de valeur	S3	**I- IS3.1**	Dégradation des écosystèmes et pressions sur les ressources naturelles susceptibles de remettre en cause les moyens de subsistance et les droits culturels des communautés locales ou autochtones, ainsi que leur santé en raison de la pollution générée.	MT LT CT	Communautés sur la chaîne de valeur
			I+ IS3.2	Création d'emplois locaux, stimulation du tissu économique grâce aux fournisseurs locaux et développement des compétences (par ex., École de la Batterie) — Gigafactory de Dunkerque.	CT	Communautés sur la chaîne de valeur
Problèmes liés aux consommateurs et aux utilisateurs finaux	En aval	S4	**R RS4.1**	Les déficiences des batteries en matière de sécurité ou de performance (par ex., problèmes d'autonomie) pourraient donner lieu à des rappels de produits et à une perte de confiance des consommateurs, entraînant ainsi une baisse de la demande, une perte de clients et une diminution des revenus.	MT	Consommateurs et utilisateurs finaux

Tableau 19. Impacts, Risques et Opportunités matériels de Verkor.

Annexe C.
Déclaration du devoir de vigilance en matière de développement durable

FONDAMENTAUX DU DEVOIR DE VIGILANCE	SECTIONS DU RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
Intégrer le devoir de vigilance dans la gouvernance, la stratégie et le modèle économique	Ch. 2. I. (gestion du développement durable de l'entreprise)
S'engager auprès des parties prenantes concernées dans toutes les étapes clés du devoir de vigilance	Ch. 2. III. (implication des parties prenantes)
Identifier et évaluer les impacts négatifs	Ch. 2. II. (évaluation de double matérialité et IRO)
Mener des actions pour remédier à ces impacts négatifs	Ch. 2. IV. (stratégie et engagement en matière de développement durable)
Contrôler l'efficacité de ces efforts et communiquer	Ch. 4. II. (approvisionnement responsable)

Tableau 20. Déclaration de devoir de vigilance

Annexe D.
Normes transversales — exigences de publication

Liste des points de données dans les normes transversales et thématiques découlant d'autres actes législatifs de l'Union européenne : en attendant la nouvelle version des normes ESRS, ce tableau est disponible dans le rapport de développement durable 2023 (tableau 16 – Annexe C).

Annexe E.
Indices des normes GRI

DÉCLARATION D'UTILISATION

Verkor a déclaré les informations mentionnées dans cet indice de contenu GRI pour la période du 01/01/24 au 31/12/24 en référence aux normes GRI.

GRI 1 UTILISÉE

GRI 1 : Fondation 2021

NORMES GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	SECTION DU RAPPORT
GRI 2 : Informations générales 2021	2-1 Détails sur l'organisation	Annexe A
	2-2 Entités incluses dans le reporting de développement durable de l'organisation	Annexe A
	2-3 Période, fréquence et point de contact du reporting	Annexe A
	2-4 Reformulation des informations	N/D
	2-5 Assurance externe	Annexe A
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	
	2-7 Employés	Ch. 5. (de I à VI)
	2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés	Ch. 5. (de I à VI)
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	Ch. 2. I.
	2-10 Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Ch. 2. I.
	2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Ch. 2. I.
	2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Ch. 2. I.
	2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Ch. 2. I.
	2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de développement durable	Ch. 2. I.
	2-15 Conflits d'intérêts	Ch. 7. I.
	2-16 Communication des préoccupations majeures	Ch. 7. I. Ch. 7. II. Ch. 7. III.
	2-17 Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	Ch. 2. I.
	2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Ch. 2. I.
	2-19 Politiques de rémunération	Ch. 2. I.
	2-20 Processus de détermination de la rémunération	Ch. 2. I.
	2-21 Ratio de rémunération totale annuelle	N/D
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	Ch. 1. V. Ch. 2. IV.
	2-23 Engagements politiques	Ch. 2. IV.
	2-24 Intégration des engagements politiques	Ch. 2. IV.
	2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs	Ch. 7. II.
	2-26 Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	Ch. 2. I. Ch. 7. I. Ch. 7. II.
	2-27 Conformité aux législations et aux réglementations	Ch. 3. II. a. Ch. 3. II. b.
	2-28 Adhésion à des associations	Ch. 6. IV.
	2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes	Ch. 2. III.
	2-30 Négociations collectives	Ch. 5. V.
GRI 3 : thèmes pertinents 2021	3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Annexe B Ch 2. II.
	3-2 Liste des thèmes pertinents	Ch 2. II.
	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Ch 2. II.

Contribution de la société à l'économie et à la résilience économique

NORMES GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	SECTION DU RAPPORT
GRI 201 : performance économique 2016	201-1 Valeur économique directe générée et distribuée	Ch. 1. III.
	201-2 Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	Ch. 2. II. Ch. 3. IV.
	201-3 Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	N/D
	201-4 Aide financière publique	Ch. 1. II. Ch. 1. III.
GRI 203 : impacts économiques indirects 2016	203-1 Investissements dans les infrastructures et mécénat	N/D
	203-2 Impacts économiques indirects significatifs	Ch. 1. I. (campagne de recrutement) Ch. 1. III. Ch. 6. I.

Excellence environnementale des produits et des processus

NORMES GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	SECTION DU RAPPORT
GRI 301 : matériaux 2016	301-1 Matériaux utilisés en poids ou en volume	Ch. 1. II.
	301-2 Matières recyclées utilisées	Ch. 4. II.
	301-3 Produits et matériaux d'emballage valorisés	N/D
GRI 308 : évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	Ch. 4. II.
	308-2 Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Ch 2. II. Ch. 4. II.

NORMES GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	SECTION DU RAPPORT
GRI 302 : énergie 2016	302-1 Consommation énergétique au sein de l'organisation	Ch. 1. II.
	302-2 Consommation énergétique en dehors de l'organisation	N/D
	302-3 Intensité énergétique	N/D
	302-4 Réduction de la consommation d'énergie	N/D
	302-5 Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	N/D
GRI 305 : émissions 2016	305-1 Émissions directes de GES (scope 1)	Ch. 3. I.
	305-2 Émissions indirectes de GES (scope 2)	Ch. 3. I.
	305-3 Autres émissions indirectes de GES (scope 3)	Ch. 3. I.
	305-4 Intensité des émissions de GES	N/D
	305-5 Réduction des émissions de GES	Ch. 3. I.
	305-6 Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	N/D
	305-7 Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	N/D
GRI 306 : déchets 2020	306-1 Production de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Ch. 4. I. Ch. 4. III.
	306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Ch. 4. I. Ch. 4. III.
	306-3 Déchets générés	Ch. 4. I. Ch. 4. III.
	306-4 Déchets détournés de l'élimination	Ch. 4. I. Ch. 4. III.
	306-5 Déchets destinés à l'élimination	Ch. 4. I. Ch. 4. III.

NORMES GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	SECTION DU RAPPORT
GRI 417 : marketing et étiquetage 2016	417-1 Exigences relatives à l'information sur les produits et services, et à l'étiquetage	N/D
	417-2 Incidents de non-conformité concernant l'information sur les produits et services, et l'étiquetage	N/D
	417-3 Incidents de non-conformité concernant les communications marketing	N/D

Chaîne d'approvisionnement en amont responsable

NORMES GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	SECTION DU RAPPORT
GRI 204 : pratiques d'achat 2016	204-1 Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	Ch. 4. II.
GRI 408 : travail des enfants 2016	408-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	Ch. 4. II.
GRI 409 : travail forcé ou obligatoire 2016	409-1 Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	Ch. 4. II.
GRI 414 : évaluation sociale du fournisseur 2016	414-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	Ch. 4. II.
	414-2 Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Ch 2. II. Ch. 4. II.

Éthique interne et gouvernance

NORMES GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION	SECTION DU RAPPORT
GRI 401 : emploi 2016	401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Ch. 5. I.
	401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	N/D
	401-3 Congé parental	N/D
GRI 405 : diversité et égalité des chances 2016	405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	Ch. 5. III.
	405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	Ch. 5. III.
GRI 403 : santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Ch. 5. II.
	403-2 Identification et évaluation des risques, et enquêtes sur les incidents	Ch. 5. II.
	403-3 Services de santé au travail	Ch. 5. II.
	403-4 Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Ch. 5. II.
	403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Ch. 5. II. Ch. 5. VI.
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	Ch. 5. II.
	403-7 Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	N/D
	403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Ch. 5. II.
	403-9 Accidents du travail	Ch. 5. II.
	403-10 Maladies professionnelles	Ch. 5. II.

Recrutement, perfectionnement et fidélisation des talents

NORMES GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION		SECTION DU RAPPORT
GRI 404 : formation et éducation 2016	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Ch. 5. VI.
	404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Ch. 5. VI.
	404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	Ch. 5. VI.
GRI 413 : communautés locales 2016	413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	Ch. 2. II. Ch. 6. I.
	413-2	Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels, sur les communautés locales	Ch. 2. II. Ch. 6. I.

Tableau 22. Normes GRI.

Photo : Ludovic Chaumaz

Annexe F.
Indices des normes TCFD

CATÉGORIE	DESCRIPTION	SECTION DU RAPPORT
Gouvernance	Décrire la manière dont le Conseil d'administration supervise les risques et opportunités liés au changement climatique	Ch. 2. I.
	Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et opportunités liés au changement climatique	Ch. 2. I.
Stratégie	Décrire les risques et opportunités climatiques identifiés par l'organisation à court, moyen et long terme	Ch. 2. II. Ch. 3. IV.
	Décrire l'impact des risques et opportunités climatiques sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation.	Ch. 2. II. Ch. 3. IV.
	Décrire la résilience de la stratégie de l'organisation, en tenant compte des différents scénarios climatiques, y compris le scénario d'une augmentation des températures de 2°C ou moins	Ch. 2. II. Ch. 3. IV.
Gestion des risques	Décrire les procédures d'identification et d'évaluation des risques climatiques de l'organisation	Ch. 2. II. Ch. 3. IV.
	Décrire les procédures de gestion des risques climatiques de l'organisation	Ch. 2. II. Ch. 3. IV.
	Décrire comment les procédures d'identification, d'évaluation et de gestion des risques climatiques sont intégrées dans la gestion globale des risques de l'organisation	Ch. 2. II. Ch. 3. IV.
Indicateurs et objectifs	Déclarer les indicateurs utilisés par l'organisation pour évaluer les risques et opportunités climatiques conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques	Ch. 2. IV.
	Déclarer les émissions de GES de scope 1, scope 2 et, le cas échéant, de scope 3, ainsi que les risques associés	Ch. 3. I.
	Décrire les objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et opportunités climatiques, ainsi que les résultats atteints dans la poursuite de ces objectifs	Ch. 3. I. Ch 2. IV.

Tableau 23. Normes TCFD.

Annexe G.
Liste des KPI ESG

Environnement

Émissions de GES	Unité	2025
Scope 1	tCO2 éq.	4,7
Scope 2 (géolocalisé)	tCO2 éq.	742
Scope 3	tCO2 éq.	62 737
Total (hors construction de nouveaux actifs)	tCO2 éq.	63 996
Consommation totale d'électricité	GWh/an	31,8
Consommation totale d'électricité issue d'énergies bas-carbone* *95,95 % de l'électricité nucléaire et renouvelable issue du mix de consommation français en 2024.	GWh/an	30,5
Consommation totale d'électricité issue d'énergies renouvelables *23,22 % de l'électricité renouvelable issue du mix de consommation français en 2024	GWh/an	7,4
Consommation totale d'électricité issue d'énergie fossile* *4,05 % de l'électricité fossile issue du mix de consommation français en 2024	GWh/an	1,3

Émissions de GES	Unité	2025
Production totale d'électricité provenant de sources renouvelables	GWh/an	N/D
Production totale d'électricité provenant de sources fossiles	GWh/an	N/D
Tonnes de déchets produits	Tonnes	4046
Tonnes de déchets dangereux	Tonnes	1369
Tonnes de déchets non dangereux	Tonnes	2677
% de déchets recyclés	Tonnes	94 %
% des rebuts de production recyclés	Tonnes	97 %

Social – Employés internes

Social – Employés internes	Unité	2025
Nouvelles embauches nettes organiques	nb	320
Taux d'attrition	%	17,98 %
Nombre total des employés à temps plein (ETP)	nb	1147
Nombre total des employés à temps plein (ETP) permanents	nb	1092
Nombre total des employés à temps plein (ETP) masculins permanents	nb	832
Nombre total des employés à temps plein (ETP) féminins permanents	nb	260
Nombre total des employés à temps plein (ETP) non permanents	nb	55
Nombre total des employés à temps plein (ETP) masculins non permanents	nb	33
Nombre total des employés à temps plein (ETP) féminins non permanents	nb	22
Taux des femmes employées	%	24,61 %
Nombre de journées de travail effectuées par du personnel intérimaire pendant la période de reporting	nb	10 010

Social – Santé et sécurité	Unité	2025
Nombre de blessures sur site pendant la période de reporting (employés)	nb	VIC : 33 / GF : 8
Nombre de blessures sur site pendant la période de reporting (sous-traitants)	nb	GF : 37
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (employés)	nb	VIC : 20 / GF : 4
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (sous-traitants)	nb	GF : 17
Nombre d'accidents mortels sur site pendant la période de reporting	nb	0
Taux de fréquence des accidents du travail pendant la période de reporting	nb	VIC : 17 / GF : 9,8
Nombre de jours de travail perdus pour cause de blessures, d'accidents ou de maladie	nb	GF : 67
% des effectifs (employés + non employés) couvert par le système de gestion de la santé et de la sécurité de l'entreprise	**%**	100 %
Taux de formation sur la santé et la sécurité	nb	94 %
Nombre d'employés à la Gigafactory d'ici à la fin de l'année	nb	567
Nombre d'employés au VIC d'ici à la fin de l'année	nb	580
Nombre de sous-traitants à Gigafactory d'ici à la fin de l'année	nb	

SOCIAL – DIVERSITÉ, ÉQUITÉ, INCLUSION	UNITÉ	2025
Taux des femmes employées	%	24,6 %
Taux des femmes employées occupant des postes de direction	%	22 %
Taux des femmes cadres intermédiaires	%	42 %
Nombre de membres du comité exécutif	nb	9
Nombre de femmes membres du comité exécutif	nb	2
Indice de l'égalité hommes-femmes	%	92 %
Écart salarial hommes-femmes non corrigé moyen (rémunérations fixes et variables)	%	10,4 %
Nombre de femmes parmi les 10 employés les mieux rémunérés de la société pendant la période de reporting	nb	3
Nombre de nationalités représentées	nb	50
Employés en situation de handicap	%	1,22 %

09.

glossaire

Analyse du Cycle de Vie (ACV)

Méthode quantitative, multi-critères utilisée pour évaluer les impacts sur l'environnement d'un produit tout au long de son cycle de vie (extraction des matières premières, production, distribution, utilisation, fin de vie).

Anode

L'électrode négative d'une batterie.

Black mass

Poudre noire obtenue à partir de composants de batterie broyés et déchiquetés, contenant une large part de métaux précieux.

Bas-carbone

Activité ou produit affichant une empreinte carbone plus faible que la moyenne actuelle pour le même produit ou la même activité.

Cathode

L'électrode positive d'une batterie.

Critères d'exclusion[4]

Définis dans la norme ISO 14040 comme « spécification de la quantité de flux de matière ou d'énergie ou du niveau de l'importance environnementale associée aux processus élémentaires ou au système de produits qui doivent être exclus de l'étude ».

Empreinte carbone

La quantité de gaz à effet de serre (GES) émis directement et indirectement par les activités d'un individu, une entreprise, une communauté ou un produit.

Évaluation de double matérialité

Une analyse à double sens qui identifie :

- les impacts de l'entreprise sur son environnement social et naturel
- les impacts des questions sociales et environnementales sur la performance financière de l'entreprise.

Devoir de vigilance (« due diligence »)[5]

Le devoir de vigilance est une notion juridique selon laquelle les grandes entreprises ont le devoir de mettre en œuvre des mesures pour identifier, prévenir et atténuer les risques liés aux droits de l'homme, à l'environnement, à la santé et à la sécurité tout au long de la chaîne de valeur.

Électrode

Conducteur électrique solide qui transporte le courant électrique dans une partie non métallique d'un circuit.

Électrolyte

Substance qui transporte les ions entre les électrodes, généralement composée de sel de lithium et de solvants organiques.

Déchets non dangereux

Tous les déchets qui ne causent aucun dommage aux personnes ou à l'environnement.

Devoir de vigilance

Le devoir de vigilance est une notion juridique selon laquelle les grandes entreprises ont le devoir de mettre en œuvre des mesures pour identifier, prévenir et atténuer les risques liés aux droits de l'homme, à l'environnement, à la santé et à la sécurité tout au long de la chaîne de valeur.

Cellule de batterie

Dispositif électrochimique qui stocke chimiquement l'énergie. Elle est composée d'une électrode positive et d'une électrode négative, d'un séparateur et d'un électrolyte.

Financement de série C

La troisième étape de financement externe reçu par une start-up ou une entreprise, après les tours de financement de série A et de série B. La série C vise à poursuivre l'expansion internationale de l'entreprise.

4 *ISO 14040:2006. Environmental management — life cycle assessment — principles and framework. Geneva, CH: International Organization for Standardization.*

5 *Corporate sustainability due diligence – European Commission (Europa.eu).*
https://commission.europa.eu/business-economy-euro/doing-business-eu/sustainability-due-diligence-responsible-business/corporate-sustainability-due-diligence_en#:~:text=Corporate%20sustainability%20due%20diligence.%20Fostering

Gaz à effet de serre (GES)

Les gaz à effet de serre sont des constituants gazeux de l'atmosphère, tant naturels qu'anthropiques, qui absorbent et émettent un rayonnement à des longueurs d'onde spécifiques du spectre du rayonnement terrestre émis par la surface de la Terre, l'atmosphère et les nuages. C'est cette propriété qui est à l'origine de l'effet de serre. La vapeur d'eau (H_2O), le dioxyde de carbone (CO_2), l'oxyde nitreux (N_2O), le méthane (CH_4) et l'ozone (O_3) sont les principaux gaz à effet de serre présents dans l'atmosphère terrestre.

Gigafactory

Importante usine de fabrication de batteries, dont la capacité de production est mesurée en GWh/an.

Indice de l'égalité hommes-femmes[6]

L'indice de l'égalité hommes-femmes est un outil visant à mesurer les progrès de l'égalité hommes-femmes dans l'UE, élaboré par l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE). Composé de 31 indicateurs sur une échelle de 1 à 100, il apporte une plus grande visibilité quant aux domaines à améliorer et soutient les autorités pour concevoir des mesures d'égalité de genre plus efficaces.

Ligne pilote

Ligne de production à petite échelle, utilisée pour fabriquer et tester des technologies en développement.

Matériaux actifs

Matériaux qui participent à la réaction électrochimique pendant la charge/décharge de la batterie. Ils sont issus de la transformation chimique des matières premières.

Module de batterie

Combinaison de plusieurs cellules connectées entre elles en série et/ou en parallèle.

NMP

Le N-Méthyl-2-pyrrolidone est un composé organique utilisé comme solvant.

Pack batterie

Système final de batterie, composé de plusieurs modules et systèmes de contrôle, tels qu'un BMS (système de gestion de la batterie) ou un système de refroidissement.

Rebuts

Déchets produits pendant la fabrication des batteries.

Réchauffement climatique[7]

Estimation de la hausse de la température moyenne à la surface du globe au cours d'une période de 30 ans ou la période de 30 ans centrée sur une année ou une décennie donnée, exprimée par rapport aux niveaux préindustriels, sauf indication contraire.

Recyclage en boucle fermée

Processus par lequel un produit/matériau de batterie usagée peut être réutilisé et transformé en nouveau produit pour la batterie.

Rendement

Le pourcentage de produits conformes par rapport à la quantité totale de produits fabriqués. Également connu sous le nom de ratio ou taux de qualité.

Recyclage en tant que service *(Recycling as a service, RaaS)*

Dans son modèle économique, Verkor conserve la propriété des matières premières stratégiques et paye des frais de traitement à ses partenaires de recyclage pour la transformation des rebuts de production en matériaux actifs de cathode. Cette solution a pour objectif d'éviter une exposition aux fluctuations des prix du marché des métaux, tout en conservant le contrôle des matières premières stratégiques.

Risque professionnel

Le risque professionnel est un risque (c'est-à-dire une source potentielle de dommage) auquel un salarié est exposé sur son lieu de travail.

Séparateur

Membrane polymère humidifiée par l'électrolyte positionnée entre l'anode et la cathode pour empêcher les courts-circuits électriques tout en permettant l'échange d'ions lithium.

6 *About | Gender Equality Index | European Institute for Gender Equality (europa.eu).* https://eige.europa.eu/gender-equality-index/about

7 *Glossaire — réchauffement climatique de 1.5°C (ipcc.ch).* https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/glossary/

10.

acronymes

A	**AGEFIPH**	« Association pour la Gestion des Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes Handicapées »
	APEC	« Association pour l'emploi des cadres »
B	**BBSO**	Behaviour Based Safety Observations (Observations de sécurité reposant sur le comportement)
C	**COV**	Composés Organiques Volatils
	CQPM	Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie
D	**DUER**	Document Unique d'Enregistrement des Risques
E	**EPI**	Équipements de protection individuelle
	EUBR	Règlement Européen sur les Batteries *(European Union Battery Regulation)*
	ExCo	Comité exécutif
F	**FACE**	Fondation Agir Contre l'Exclusion
G	**GEIQ**	Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification
	GES	Émissions de gaz à effet de serre
H	**HSE**	Santé, Sécurité et Environnement
I	**IRIC**	Reporting d'incidents, enquête et classification
L	**LOTOTO**	« Lock-Out, Tag-Out, Try-Out »
O	**ONG**	Organisation non gouvernementale
	OEM	Original Equipment Manufacturer (Constructeur automobile)
	OHS	Occupational Health and Safety (Santé et sécurité au travail)
	ODD	Objectifs de Développement Durable
P	**PME**	Petites et moyennes entreprises
R	**RTO**	Research and Technology Organisation (Organisme de recherche et de technologie)
S	**SIF**	Serious Injuries and Fatalities (SIF) (Accidents graves et mortels)
	SRS	Système de récupération de solvants
U	**UPA**	Unité de production autonome
V	**VMS**	Visite Managériale de Sécurité

VERKOR

RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE 2025

237P - Agence ProIG - www.pro-g.eu